

رقم الدورة 1785

دورة تطوير القوى العاملة في عصر الذكاء الاصطناعي

استراتيجية الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة
الموارد البشرية وإدارة المواهب

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

يشهد عالم العمل تحولاً جوهرياً نتيجة التوسع في استخدام الذكاء الاصطناعي، مما يؤدي إلى تغير طبيعة الوظائف والأدوار والمسؤوليات والمهارات والكفاءات المطلوبة لتحقيق النجاح المؤسسي. ولم تعد المؤسسات بحاجة إلى تطوير القوى العاملة بالأساليب التقليدية فقط، بل أصبحت بحاجة إلى بناء قدرات مستقبلية تمكن الموظفين من العمل بكفاءة إلى جانب التقنيات الذكية.

تقدم هذه الدورة إطاراً استراتيجياً وعملياً لتطوير القوى العاملة في عصر الذكاء الاصطناعي، مع التركيز على تحديد المهارات المستقبلية، وتقييم جاهزية القوى العاملة، وإعادة تصميم الأدوار الوظيفية، وتطوير القدرات، وبناء استراتيجيات إعادة التأهيل ورفع المهارات بما يتوافق مع متطلبات التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي. تتناول الدورة تخطيط القوى العاملة المدعوم بالذكاء الاصطناعي، وتحليل فجوات المهارات والكفاءات، وإعادة التأهيل والتطوير المهني، والتعلم المدعوم بالذكاء الاصطناعي، وإدارة المواهب، والتنقل الوظيفي، والقيادات المستقبلية، والتعاون الفعّال بين الإنسان والذكاء الاصطناعي.

كما تركز على الجوانب الإنسانية والتنظيمية للتحول المدعوم بالذكاء الاصطناعي، بما في ذلك مشاركة الموظفين، والاستعداد للتغيير، وإدارة مقاومة التحول، والحوكمة المسؤولة، وإدارة مخاطر القوى العاملة، والتوازن بين الخبرة البشرية والتقنيات الذكية.

ومن خلال التطبيقات العملية ودراسات الحالة وورش العمل الاستراتيجية، سيتمكن المشاركون من تطوير إطار متكامل لتطوير القوى العاملة يساعد المؤسسة على بناء قوى عاملة مرنة، قادرة على التكيف، ومؤهلة لمتطلبات المستقبل.

أهداف الدورة

- بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- فهم تأثير الذكاء الاصطناعي على متطلبات القوى العاملة والقدرات المؤسسية.

- تقييم جاهزية القوى العاملة لتبني الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي.
- تحديد الوظائف والأدوار والمهارات والكفاءات الناشئة في عصر الذكاء الاصطناعي.
- تحليل فجوات المهارات والقدرات الحالية والمستقبلية.
- تطوير استراتيجيات فعالة لرفع مهارات الموظفين وإعادة تأهيلهم.
- تصميم استراتيجيات التعلم والتطوير المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- موازنة تطوير القوى العاملة مع الاستراتيجية المؤسسية وأولويات التحول.
- تطبيق منهجيات قائمة على المهارات في تخطيط القوى العاملة وإدارة المواهب.
- تعزيز التعاون بين الإنسان والذكاء الاصطناعي داخل مختلف الوظائف المؤسسية.
- تطوير استراتيجيات تساعد الموظفين على التكيف والتعلم المستمر.
- تحديد الكفاءات القيادية المطلوبة للمؤسسات المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تعزيز التنقل الوظيفي الداخلي وإدارة التحولات المستقبلية للقوى العاملة.
- تطوير مؤشرات أداء لقياس تطور القدرات والمهارات المؤسسية.
- تحديد المخاطر البشرية والتنظيمية والأخلاقية المرتبطة بالتحول المدعوم بالذكاء الاصطناعي.
- إعداد خارطة طريق عملية لتطوير القوى العاملة في عصر الذكاء الاصطناعي.

الفئة المستهدفة

تستهدف هذه الدورة مديري الموارد البشرية، والمديرين التنفيذيين لرأس المال البشري، ومديري تخطيط القوى العاملة، وقادة إدارة المواهب، ومديري التعلم والتطوير، ومتخصصي التطوير التنظيمي، ومتخصصي إدارة الكفاءات، والمديرين المسؤولين عن تطوير القدرات والتحول المؤسسي.

كما تناسب قادة الأعمال، وقادة التحول المؤسسي، وشركاء الأعمال في الموارد البشرية، ومتخصصي تحليلات القوى العاملة، ومتخصصي تطوير المواهب، ومتخصصي إدارة الأداء، وفرق التحول الرقمي، والمديرين المشاركين

في تخطيط القوى العاملة المستقبلية وتطوير القدرات المؤسسية.

وتعد الدورة مناسبة بشكل خاص للجهات الحكومية، والمؤسسات المصرفية والمالية، وشركات النفط والغاز والطاقة، والمؤسسات الهندسية والصناعية، وقطاعات الاتصالات والرعاية الصحية والخدمات اللوجستية، والشركات الكبرى التي تعمل على تبني الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي.

مخرجات التعلم

- بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- تقييم كيفية تأثير الذكاء الاصطناعي على هيكل القوى العاملة والوظائف والمهارات.
- تقييم جاهزية المؤسسة للتحويل نحو قوى عاملة مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تحديد القدرات الحالية والمستقبلية ذات الأولوية.
- إجراء تحليل لفجوات المهارات والكفاءات المرتبطة بالتحويل بالذكاء الاصطناعي.
- تطوير استراتيجيات رفع المهارات وإعادة تأهيل القوى العاملة.
- بناء أطر للمهارات والكفاءات المستقبلية.
- تصميم مسارات تعلم مرتبطة بالقدرات الجديدة المطلوبة.
- دعم التعاون الفعال بين الإنسان والذكاء الاصطناعي وإعادة تصميم الأدوار الوظيفية.
- دمج تطوير القوى العاملة مع التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة.
- تعزيز التنقل الوظيفي وتطوير القدرات الداخلية.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على التعلم المستمر والقدرة على التكيف.
- تطوير مؤشرات أداء لقياس فعالية تطوير القوى العاملة.
- تحديد وإدارة مخاطر القوى العاملة المرتبطة بتبني الذكاء الاصطناعي.

- دعم القادة والموظفين خلال التحولات التنظيمية المدفوعة بالذكاء الاصطناعي.
- إعداد استراتيجية متكاملة لتطوير القوى العاملة وخارطة طريق لتنفيذها.
- المحاور التدريبية

محاور الدورة

اليوم الأول

تحول القوى العاملة في عصر الذكاء الاصطناعي

- فهم تأثير الذكاء الاصطناعي على مستقبل العمل.
- كيف يغير الذكاء الاصطناعي الوظائف والأدوار والهياكل التنظيمية.
- الانتقال من تخطيط القوى العاملة التقليدي إلى التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة المستقبلية.
- القدرات البشرية مقابل قدرات الذكاء الاصطناعي.
- تحديد الاتجاهات المستقبلية للوظائف والأدوار.
- الطلب المتغير على المهارات التقنية والرقمية والتحليلية والإنسانية.
- تقييم جاهزية المؤسسة للتحول نحو قوى عاملة مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- بناء المرونة والقدرة على التكيف لدى القوى العاملة.
- مواءمة استراتيجية القوى العاملة مع التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي.
- تطبيق عملي: تقييم تأثير الذكاء الاصطناعي على مجموعة مختارة من الوظائف والقطاعات داخل المؤسسة.

اليوم الثاني

المهارات والكفاءات المستقبلية وفجوات القدرات

- فهم المهارات والكفاءات المطلوبة في عصر الذكاء الاصطناعي.
- تحديد المهارات الحيوية للمؤسسات المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- رسم خريطة للمهارات والقدرات الحالية للقوى العاملة.
- تحليل فجوات المهارات والكفاءات.
- تحديد القدرات الناشئة والقدرات التي يتراجع الطلب عليها.
- بناء نماذج للقوى العاملة القائمة على المهارات.
- استخدام الذكاء الاصطناعي في تقييم المهارات والكفاءات.
- ربط المهارات بالأدوار الوظيفية والمسارات المهنية ومتطلبات الأعمال.
- تحديد أولويات القدرات المؤسسية المستقبلية.
- تطبيق عملي: إعداد إطار للمهارات المستقبلية وتحليل فجوات القدرات المؤسسية.

اليوم الثالث

رفع المهارات وإعادة التأهيل والتعلم المدعوم بالذكاء الاصطناعي

- الاستراتيجيات الحديثة لرفع مهارات القوى العاملة وإعادة تأهيلها.
- تصميم استراتيجيات التعلم والتطوير في عصر الذكاء الاصطناعي.
- بناء مسارات تعلم شخصية مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- استخدام الذكاء الاصطناعي التوليدي في تطوير المحتوى التعليمي.
- بناء ثقافة التعلم المستمر داخل المؤسسة.
- تطوير الوعي بالذكاء الاصطناعي والمهارات الرقمية لدى الموظفين.
- تصميم برامج تطوير القدرات وفقاً للأدوار الوظيفية.

اليوم الثالث — تابع

- قياس فعالية التعلم وأثره على أداء القوى العاملة.
- ربط استثمارات التعلم والتطوير بنتائج الأعمال.
- تطبيق عملي: تصميم برنامج لرفع المهارات وإعادة التأهيل لوظيفة متأثرة بالذكاء الاصطناعي.

اليوم الرابع

التعاون بين الإنسان والذكاء الاصطناعي والقيادة وإدارة التغيير

- تصميم نماذج فعالة للتعاون بين الإنسان والذكاء الاصطناعي.
- إعادة تصميم الوظائف والمسؤوليات في بيئات العمل المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- إدارة مخاوف الموظفين ومقاومة تبني الذكاء الاصطناعي.
- الكفاءات القيادية المطلوبة في عصر الذكاء الاصطناعي.
- تعزيز قدرة الموظفين على التكيف والاستعداد للتغيير.
- بناء المرونة المهنية والسلوكيات المرتبطة بالتعلم المستمر.
- إدارة التنقل الوظيفي والانتقال بين الأدوار المستقبلية.
- تعزيز مشاركة الموظفين أثناء التحول بالذكاء الاصطناعي.
- الحوكمة المسؤولة للذكاء الاصطناعي وإدارة مخاطر القوى العاملة.
- تطبيق عملي: إعداد خطة انتقال للقوى العاملة نحو نموذج عمل يجمع بين القدرات البشرية والذكاء الاصطناعي.

اليوم الخامس

التطوير الاستراتيجي للقوى العاملة والتخطيط للمستقبل

- بناء استراتيجية متكاملة لتطوير القوى العاملة في عصر الذكاء الاصطناعي.
- ربط تطوير القوى العاملة بالتحول المؤسسي والاستراتيجية العامة.

اليوم الخامس — تابع

- تحديد أولويات المهارات والأدوار والاستثمارات في القدرات.
- تطوير مؤشرات أداء لقياس نتائج تطوير القوى العاملة.
- استخدام تحليلات القوى العاملة للتنبؤ بالقدرات المستقبلية.
- بناء قنوات مستدامة للمواهب وتعزيز التنقل الوظيفي الداخلي.
- وضع إطار حوكمة لتطوير القوى العاملة المدعوم بالذكاء الاصطناعي.
- بناء ثقافة مؤسسية مستدامة لتطوير القدرات والتعلم المستمر.
- تحديد مراحل التنفيذ والمسؤوليات والأولويات الاستراتيجية.
- ورشة العمل الختامية: إعداد استراتيجية متكاملة لتطوير القوى العاملة في عصر الذكاء الاصطناعي وخارطة طريق تنفيذية قابلة للتطبيق.

للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة: <https://quest-training.com/courses/workforce-development-for-the-ai-era-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440