

رقم الدورة 2061

دورة الاستحواذ الاستراتيجي على المواهب وإدارة التوظيف

استقطاب المواهب والتوظيف
الموارد البشرية وإدارة المواهب

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة الاستحواذ الاستراتيجي على المواهب وإدارة التوظيف إطارًا متكاملًا ومتقدمًا لتطوير وإدارة عمليات استقطاب الكفاءات بما يتوافق مع استراتيجية المؤسسة واحتياجات القوى العاملة وأهدافها طويلة المدى. وتركز الدورة على الانتقال من ممارسات التوظيف التقليدية إلى نهج استراتيجي يجعل استقطاب المواهب جزءًا أساسيًا من بناء القدرات المؤسسية وتحسين جودة التوظيف واستدامة رأس المال البشري.

تتناول الدورة دورة استقطاب المواهب وإدارة التوظيف بصورة شاملة، بدءًا من تخطيط القوى العاملة وتحديد الاحتياجات الوظيفية، مرورًا بتطوير استراتيجية الاستقطاب وجذب المواهب والبحث عنها وفرز المرشحين واختيارهم، وصولًا إلى التعيين والتنسيق مع عمليات الاندماج الوظيفي. كما يتعلم المشاركون كيفية موازنة استراتيجيات التوظيف مع الأولويات المؤسسية والوظائف الحرجة والمهارات المستقبلية ومتطلبات النمو.

تركز الدورة كذلك على إدارة عمليات التوظيف وحوكمتها، من خلال دراسة نماذج تشغيل التوظيف، وتحديد الأدوار والمسؤوليات، والسياسات والإجراءات، ومستويات الخدمة، وإدارة أصحاب المصلحة، واستخدام التقنيات الحديثة، وإدارة قواعد بيانات المرشحين، وقياس أداء عمليات التوظيف، ويساعد ذلك على بناء عمليات أكثر اتساقًا وشفافية وقابلية للقياس والتحسين.

ومن خلال التطبيقات العملية ودراسات الحالة وتمارين تخطيط القوى العاملة وتصميم استراتيجيات الاستقطاب، يطور المشاركون أساليب عملية لتحسين جودة المرشحين وكفاءة عمليات التوظيف وتجربة المرشح. كما تركز الدورة على بناء قنوات مستدامة للمواهب، وتعزيز الشراكة بين فرق الموارد البشرية والمديرين المسؤولين عن التوظيف والقيادات التنفيذية، وربط نتائج التوظيف بالأهداف المؤسسية.

أهداف الدورة

- تحليل احتياجات القوى العاملة وتحويل الأولويات المؤسسية إلى خطط استراتيجية لاستقطاب المواهب.
- تطوير استراتيجيات متكاملة للتوظيف تتوافق مع أهداف المؤسسة واحتياجات القوى العاملة والقدرات الحرجة.

- تقييم عمليات التوظيف الحالية وتحديد فرص تحسين الكفاءة والجودة والحوكمة وتجربة المرشح.
- تصميم نماذج تشغيل منظمة لاستقطاب المواهب وإدارة التوظيف مع تحديد الأدوار والمسؤوليات والإجراءات.
- تطبيق مبادئ تخطيط القوى العاملة للتنبؤ بالاحتياجات الوظيفية وتحديد أولويات التوظيف.
- تطوير أساليب فعالة لجذب المواهب والبحث عنها وفرزها واختيار الكفاءات المناسبة.
- تقييم قنوات ومصادر استقطاب المواهب وفق متطلبات الوظائف وتوافر الكفاءات وأهداف التوظيف.
- تعزيز التعاون بين فرق استقطاب المواهب والمديرين المسؤولين عن التوظيف والقيادات وأصحاب المصلحة.
- تطبيق ممارسات حوكمة التوظيف لتعزيز الاتساق والمساءلة وجودة التوثيق والرقابة على العمليات.
- تطوير مؤشرات أداء لقياس فعالية الاستقطاب وكفاءة التوظيف وجودة التعيين وأداء العمليات.
- تحسين تجربة المرشح من خلال تطوير التواصل المهني واتساق الإجراءات وإدارة رحلة التوظيف.
- تصميم خطة استراتيجية قابلة للتطبيق لتحسين استقطاب المواهب وإدارة التوظيف داخل المؤسسة.

الفئة المستهدفة

تستهدف الدورة مديري الموارد البشرية، ومديري استقطاب المواهب، ومديري التوظيف، ومديري إدارة المواهب، وقادة فرق التوظيف، وأخصائيي استقطاب المواهب، وأخصائيي التوظيف، وشركاء الأعمال في الموارد البشرية، وأخصائيي تخطيط القوى العاملة، والمهنيين المسؤولين عن إدارة عمليات التوظيف واستقطاب الكفاءات.

كما تناسب مديري التوظيف، ورؤساء الأقسام، وقادة وحدات الأعمال، والمديرين المباشرين، والمديرين التنفيذيين وكبار المسؤولين المشاركين في تخطيط القوى العاملة وقرارات التوظيف وبناء القدرات المؤسسية واستراتيجيات المواهب. وتعد الدورة مناسبة بصورة خاصة للجهات الحكومية والوزارات والبنوك والمؤسسات المالية وشركات النفط والغاز والشركات متعددة الجنسيات والمؤسسات الهندسية والتقنية والرعاية الصحية والمؤسسات الكبرى التي تسعى إلى تطوير قدراتها في إدارة التوظيف واستقطاب المواهب.

مخرجات التعلم

- إعداد استراتيجية متكاملة لاستقطاب المواهب تتوافق مع احتياجات القوى العاملة وأولويات المؤسسة.
- تحليل احتياجات القوى العاملة وتحديد الوظائف الحرجة والمهارات والكفاءات وأولويات التوظيف.
- تقييم عمليات التوظيف الحالية وتحديد الفجوات التشغيلية والاستراتيجية وفرص التحسين.
- تصميم إجراءات توظيف منظمة تغطي التخطيط والاستقطاب والفرز والاختيار والتعيين والتنسيق للاندماج الوظيفي.
- إنشاء وإدارة قواعد مستدامة من المرشحين للوظائف الحرجة والمتكررة داخل المؤسسة.
- اختيار قنوات ومصادر استقطاب المواهب المناسبة وفق طبيعة الوظيفة والفئات المستهدفة.
- تطوير استراتيجيات توظيف تدعم الاحتياجات الحالية والمستقبلية من الكفاءات.
- بناء علاقات عمل فعالة بين متخصصي التوظيف والمديرين المسؤولين عن التوظيف والقيادات المؤسسية.
- تطبيق مبادئ حوكمة التوظيف لتعزيز المساءلة والاتساق والتوثيق والرقابة.
- تطوير مؤشرات أداء فعالة واستخدام بيانات التوظيف لدعم القرارات الإدارية والاستراتيجية.
- تحسين تجربة المرشح عبر المراحل الرئيسية لعملية الاستقطاب والاختيار والتوظيف.
- إعداد خطة عملية لتحسين استقطاب المواهب وإدارة التوظيف تتضمن الأولويات والمسؤوليات ومؤشرات الأداء وخطوات التنفيذ.

محاوور الءورة

الءوم الأول

الاستءواذ الاستءراتيءي على المواهب ومواءمة القوى العاملة

- الءور الاستءراتيءي لاستءطاب المواهب في ءءقء الأداء المؤسسي.
- الانتقال من الءوظفء الءشءعلاء إلى الإءارة الاستءراتيءة للمواهب.
- فهم الاستءراتيءة المؤسسية وأولوءاء القوى العاملة.
- ءءطباء القوى العاملة وءءلاء اءءباء الءوظفء.
- ءءءء الوءائف الءرءة والمهاراء والكفاءاء والفءواء في القءراء.
- الءبوء باءءباء القوى العاملة وءءءء أولوءاء الءوظفء.
- ءءوءر استءراتيءة استءطاب المواهب وربطها بالأءءاف المؤسسية.
- العواءل الءاءلئة والءارءة المؤءرة في اءءباء الءوظفء.
- بناء إطار مءكامل ومسءءام لاستءطاب المواهب.
- الءطبءق العملاء: إءءاء إطار استءراتيءي لاستءطاب المواهب بناءً على سناءرو مؤسسي لاءءباء القوى العاملة.

الءوم الءاءى

استءراتيءة الءوظفء وءذب المواهب ومصادر الاستءطاب

- ءصماء استءراتيءة مءكاملة للءوظفء واستءطاب المواهب.
- ءءءء شرائء المواهب المسءءءفة وبناء ملاءاء المرشءءن.
- ءءوءر عرض القءمة الوءفءفة وءعزءر ءاءبئة المؤسسة للمواهب.
- استءراتيءاء البءء عن المواهب للوءائف المءءصصة والءرءة.
- استءطاب المرشءءن النشءن وءفر النشءن.

اليوم الثاني — تابع

- قنوات ومصادر استقطاب المواهب والشبكات المهنية والإحالات وقواعد بيانات المرشحين والمنصات الرقمية.
- بناء قواعد مستدامة من المواهب وإدارة مسارات المرشحين.
- تصميم حملات استقطاب المواهب وقواعد المرشحين المستهدفين.
- تقييم فعالية مصادر الاستقطاب وأداء القنوات المختلفة.
- التطبيق العملي: إعداد استراتيجية متخصصة للبحث عن المواهب وجذبها لوظائف حرجية داخل المؤسسة.

اليوم الثالث

إدارة التوظيف وعمليات الاختيار والتعيين

- تصميم نماذج تشغيل فعالة لإدارة التوظيف.
- تحديد أدوار ومسؤوليات فرق الموارد البشرية والمديرين المسؤولين عن التوظيف.
- إدارة الموافقات ومستويات الخدمة والإجراءات التنظيمية للتوظيف.
- تطوير عمليات منظمة لفرز المرشحين وتقييمهم.
- تحديد معايير الاختيار واتخاذ قرارات التوظيف القائمة على الأدلة.
- تخطيط المقابلات والتنسيق مع المديرين المسؤولين عن التوظيف.
- تطبيق المقابلات المنظمة والقائمة على الكفاءات.
- إدارة مراحل التوظيف ومسارات المرشحين.
- إدارة التواصل والتعاون مع أصحاب المصلحة.
- التطبيق العملي: تصميم عملية متكاملة للتوظيف لوظيفة مختارة بدءًا من تحديد الاحتياج وحتى اتخاذ قرار التعيين.

اليوم الرابع

حوكمة التوظيف وتجربة المرشح وإدارة المخاطر

- مبادئ الحوكمة الفعالة لعمليات التوظيف.
- سياسات وإجراءات التوظيف والضوابط والمسؤوليات.
- تعزيز الاتساق والموضوعية في عمليات الاستقطاب والاختيار.
- تحديد مخاطر التوظيف وأساليب التعامل معها.
- الحد من التحيز وتحسين موضوعية تقييم المرشحين.
- تطوير تجربة المرشح وإدارة رحلة التوظيف.
- التواصل المهني مع المرشحين وإدارة التوقعات.
- التعامل مع تأخر عمليات التوظيف وتحديات أصحاب المصلحة وانسحاب المرشحين.
- استخدام تقنيات التوظيف وأتمتة العمليات لتحسين الكفاءة.
- التطبيق العملي: تقييم عملية توظيف قائمة وتحديد مخاطرها وفجوات تجربة المرشح ووضع الإجراءات التصحيحية المناسبة.

اليوم الخامس

قياس أداء التوظيف والتحليلات والتحسين الاستراتيجي

- إدارة أداء التوظيف وتحسين الكفاءة التشغيلية.
- مؤشرات أداء التوظيف وإعداد التقارير الإدارية.
- قياس فعالية مصادر الاستقطاب وكفاءة التوظيف وجودة المرشحين ونتائج التعيين.
- تحليل بيانات التوظيف ودعم القرارات القائمة على الأدلة.
- تحديد اختناقات عمليات التوظيف وفرص التحسين.
- تقييم أداء فرق التوظيف ومستوى تقديم خدمات الاستقطاب.

اليوم الخامس — تابع

- تطوير آليات التحسين المستمر لاستقطاب المواهب.
- ربط أداء التوظيف باحتياجات القوى العاملة والأهداف المؤسسية.
- بناء إطار مستدام لحوكمة استقطاب المواهب وتحسين عمليات التوظيف.
- ورشة العمل الختامية: إعداد خطة متكاملة للاستحواذ الاستراتيجي على المواهب وإدارة التوظيف تشمل تخطيط القوى العاملة، واستراتيجية التوظيف، وجذب المواهب، ومصادر الاستقطاب، وفرز المرشحين، والاختيار، والمقابلات، وحوكمة التوظيف، وإدارة أصحاب المصلحة، وتجربة المرشح، وقياس الأداء، والتحسين المستمر.

للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/strategic-talent-acquisition-recruitment-management-training-course>الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440