

رقم الدورة 2014

# دورة القيادة الاستراتيجية واتخاذ القرارات التنفيذية

تطوير القيادة والإدارة  
الموارد البشرية وإدارة المواهب

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



## نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة القيادة الاستراتيجية واتخاذ القرارات التنفيذية إطارًا متقدمًا لتطوير القدرات القيادية اللازمة للقيادات العليا والمديرين التنفيذيين للتعامل مع البيئات المؤسسية المعقدة، وتحويل الأولويات الاستراتيجية إلى إجراءات عملية، واتخاذ قرارات عالية التأثير بوضوح ومنهجية. وتجمع الدورة بين القيادة الاستراتيجية والتفكير التحليلي وأطر اتخاذ القرار والمواءمة المؤسسية والتأثير التنفيذي.

يتعرف المشاركون على كيفية تقييم القدرات الداخلية والتطورات الخارجية والمخاطر الناشئة وديناميكيات الأسواق وتوقعات أصحاب المصلحة والأولويات المؤسسية عند صياغة التوجهات الاستراتيجية. كما تركز الدورة على التفكير المنظم وتحليل السيناريوهات والخيارات الاستراتيجية وتخصيص الموارد وتحقيق التوازن بين المتطلبات التشغيلية قصيرة الأجل والأهداف المؤسسية طويلة الأجل.

ويركز البرنامج بصورة خاصة على اتخاذ القرارات التنفيذية في ظل عدم اليقين والضغط ونقص المعلومات وتعارض المصالح. ويتناول التحيزات المؤثرة في القرارات والتفكير القائم على المخاطر والتحليل المبني على الأدلة وتقييم البدائل والمفاضلات وآليات التعيد والحوكمة التي تدعم اتخاذ قرارات سريعة ومسؤولة.

ومن خلال دراسات الحالة التنفيذية والمحاكاة الاستراتيجية وتمارين التخطيط بالسيناريوهات وتطبيقات اتخاذ القرار وورش العمل المتكاملة، يطور المشاركون قدراتهم على القيادة الاستراتيجية وتقييم الخيارات المعقدة وتحقيق توافق أصحاب المصلحة وتخصيص الموارد بفعالية وتعزيز الأداء المؤسسي.

## أهداف الدورة

- بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- تطبيق مبادئ القيادة الاستراتيجية في البيئات المؤسسية المعقدة.
- تقييم القدرات الداخلية والعوامل الخارجية المؤثرة في التوجه الاستراتيجي.
- تحويل الرؤية المؤسسية والأولويات الاستراتيجية إلى أهداف قابلة للتنفيذ.

- تطبيق أطر منظمة لاتخاذ القرارات التنفيذية عالية التأثير.
- تحليل المعلومات المعقدة وتمييز القضايا الجوهرية عن التفاصيل التشغيلية.
- تقييم البدائل الاستراتيجية والمفاضلات والمخاطر والنتائج المحتملة.
- تطبيق أساليب التخطيط بالسيناريوهات للتعامل مع عدم اليقين وتغير ظروف الأعمال.
- تحديد التحيزات الفردية والمؤسسية التي قد تؤثر على جودة القرارات ومعالجتها.
- تعزيز الحكم التنفيذي القائم على الأدلة والمخاطر.
- تحقيق التوازن بين الأولويات التشغيلية قصيرة الأجل والأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل.
- تحسين قرارات تخصيص الموارد والاستثمارات الاستراتيجية.
- قيادة المواءمة بين الإدارات حول الأولويات الاستراتيجية.
- تعزيز التواصل التنفيذي والتأثير وتحقيق توافق أصحاب المصلحة.
- تطوير آليات فعالة للحوكمة والمساءلة عن القرارات الاستراتيجية.
- إدارة التحديات الاستراتيجية وعدم اليقين والمواقف عالية الضغط.
- تطوير إطار متكامل للقيادة الاستراتيجية واتخاذ القرارات التنفيذية.

## الفئة المستهدفة

تستهدف الدورة القيادات التنفيذية والمديرين التنفيذيين والمديرين العامين ومديري الإدارات وقادة وحدات الأعمال وأخصائيي التخطيط الاستراتيجي وصناع القرار الرئيسيين المسؤولين عن التوجه المؤسسي والأداء والتحول. كما تناسب فرق الإدارة العليا والقيادات الوظيفية ومديري البرامج والمحافظ وأخصائيي الاستراتيجية ومديري المخاطر والقيادات المالية وقيادات الموارد البشرية ومديري العمليات وكبار المتخصصين المشاركين في التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرارات عالية التأثير.

وتعد الدورة مناسبة بشكل خاص للقيادات العاملة في الجهات الحكومية والوزارات والبنوك والمؤسسات المالية

وقطاعات النفط والغاز والطاقة والهندسة والتصنيع والبنية التحتية والتكنولوجيا والاتصالات والرعاية الصحية والمرافق والمؤسسات والشركات الكبرى.

## مخرجات التعلم

- بعد إتمام الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- إظهار مستوى أعلى من القيادة الاستراتيجية والحكم التنفيذي.
- تقييم قدرات المؤسسة والتحديات الاستراتيجية والتطورات الخارجية.
- صياغة المشكلات الاستراتيجية المعقدة وتحديد القرارات المطلوب اتخاذها.
- تطبيق نماذج منظمة لاتخاذ القرارات المؤسسية عالية التأثير.
- تقييم البدائل باستخدام الأدلة والمخاطر والقيمة والجدوى والمواءمة الاستراتيجية.
- التعرف على التحيزات الفردية والديناميكيات المؤسسية المؤثرة في القرارات ومعالجتها.
- تطبيق التخطيط بالسيناريوهات والتحليل الاستراتيجي في ظل عدم اليقين.
- اتخاذ قرارات متوازنة عندما تكون المعلومات غير مكتملة أو متغيرة بسرعة.
- مواءمة الموارد المؤسسية مع الأولويات الاستراتيجية.
- توصيل القرارات الاستراتيجية بوضوح وتعزيز فهم أصحاب المصلحة لها.
- إدارة النقاشات التنفيذية وتحقيق التوافق بين الإدارات.
- تحديد صلاحيات اتخاذ القرار وآليات الحوكمة والمسؤوليات.
- دمج اعتبارات المخاطر في الخيارات والقرارات الاستراتيجية.
- قيادة المؤسسة والفرق خلال التغيير الاستراتيجي وحالات عدم اليقين.
- تقييم القرارات الاستراتيجية من خلال مؤشرات الأداء والنتائج المؤسسية.

- إعداد خطة عملية لتطوير القيادة الاستراتيجية واتخاذ القرارات التنفيذية.
- المحاوّر التدريبية

## محاوّر الدورة

### اليوم الأول

## القيادة الاستراتيجية والتوجه المؤسسي

- أسس القيادة الاستراتيجية
- القيادة على المستوى التنفيذي
- الرؤية الاستراتيجية والغاية والتوجه المؤسسي
- تقييم القدرات الداخلية والجاهزية المؤسسية
- البيئة الخارجية ومحركات التوجه الاستراتيجي
- التطورات التنافسية والسوقية والتقنية والتنظيمية
- تحديد الأولويات الاستراتيجية وتحقيق المواءمة المؤسسية
- تحويل الاستراتيجية إلى أهداف قابلة للتنفيذ
- تطبيق عملي: بناء منظور قيادي استراتيجي لمؤسسة معقدة

### اليوم الثاني

## أطر اتخاذ القرارات التنفيذية والتحليل الاستراتيجي

- مبادئ اتخاذ القرارات التنفيذية الفعالة
- تحديد المشكلات الاستراتيجية والأسئلة المطلوب اتخاذ القرار بشأنها
- معايير اتخاذ القرار والبدائل الاستراتيجية

اليوم الثاني — تابع

- التحليل القائم على الأدلة والحكم التنفيذي
- تقييم التكاليف والمنافع والمخاطر والمفاضلات
- أشجار القرار وأطر اتخاذ القرارات المنظمة
- التحيزات الإدراكية ومصائد اتخاذ القرار
- التعامل مع المعلومات المتعارضة والمصالح المتنافسة
- تطبيق عملي: تحليل قرار تنفيذي معقد والوصول إلى البدائل المناسبة

### اليوم الثالث

## اتخاذ القرارات في ظل عدم اليقين وإدارة المخاطر والتخطيط بالسيناريوهات

- عدم اليقين والغموض الاستراتيجي
- اتخاذ القرارات التنفيذية القائمة على المخاطر
- التخطيط بالسيناريوهات والبدائل المستقبلية
- اختبار الافتراضات الاستراتيجية
- تحليل ماذا لو والتخطيط للطوارئ
- المخاطر الناشئة والفرص الاستراتيجية
- اتخاذ القرارات في ظل المعلومات الناقصة أو المتغيرة بسرعة
- تحقيق التوازن بين المرونة والنمو والكفاءة والمخاطر
- تطبيق عملي: محاكاة تنفيذية لاتخاذ القرار في ظل عدم اليقين

## اليوم الرابع

## المواءمة الاستراتيجية والتأثير وإدارة أصحاب المصلحة

- تحقيق التوافق بين القيادات حول الأولويات الاستراتيجية
- التواصل التنفيذي وبناء الرسائل الاستراتيجية
- التأثير والإقناع وتحقيق توافق أصحاب المصلحة
- إدارة الأولويات والمصالح المتعارضة
- بناء التوافق بين القيادات
- التفاوض الاستراتيجي وإدارة المحادثات الصعبة
- الحوكمة وصلاحيات اتخاذ القرار والمساءلة
- قيادة المبادرات الاستراتيجية متعددة الإدارات
- تطبيق عملي: محاكاة تحقيق التوافق التنفيذي والتفاوض مع أصحاب المصلحة

## اليوم الخامس

## التنفيذ الاستراتيجي والحوكمة والتحسين المستمر

- تحويل القرارات التنفيذية إلى تنفيذ استراتيجي
- تخصيص الموارد الاستراتيجية وأولويات الاستثمار
- مؤشرات الأداء ولوحات المتابعة الاستراتيجية
- مراقبة النتائج الاستراتيجية وفعالية القرارات
- الحوكمة والإشراف التنفيذي
- التعلم من القرارات الاستراتيجية ونتائجها
- قيادة التغيير والتحول الاستراتيجي
- بناء ثقافة اتخاذ القرارات المنضبطة

اليوم الخامس — تابع

- التحسين المستمر في القيادة الاستراتيجية
- ورشة العمل الختامية: إعداد إطار متكامل للقيادة الاستراتيجية واتخاذ القرارات التنفيذية لسيناريو مؤسسي معقد

## للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/strategic-leadership-executive-decision-making-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: [info@quest-training.com](mailto:info@quest-training.com)

الهاتف: +905016771440