

رقم الدورة 1726

دورة الإدارة الاستراتيجية لرأس المال البشري في القطاع العام

رأس المال البشري وتطوير القوى العاملة في القطاع العام
الحكومة والقطاع العام

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة الإدارة الاستراتيجية لرأس المال البشري في القطاع العام إطاراً متكاملًا لتطوير رأس المال البشري باعتباره أحد المحركات الرئيسية لتحقيق الاستراتيجية المؤسسية وتعزيز كفاءة الجهات الحكومية واستدامة أدائها. وتركز الدورة على تمكين الوزارات والهيئات الحكومية ومؤسسات القطاع العام من مواكبة استراتيجيات الموارد البشرية مع الأولويات الوطنية والمؤسسية ومتطلبات التحول الحكومي.

تتطلب الإدارة الحديثة لرأس المال البشري في القطاع العام الانتقال من الدور التشغيلي التقليدي للموارد البشرية إلى دور استراتيجي يركز على بناء القدرات، وإدارة المواهب، وتخطيط القوى العاملة، وتطوير القيادات، وتحسين الأداء، وتعزيز الجاهزية المستقبلية. وتتناول الدورة كيفية بناء منظومة متكاملة تربط بين احتياجات المؤسسة الحالية وقدراتها البشرية المستقبلية.

يغطي البرنامج المكونات الرئيسية للإدارة الاستراتيجية لرأس المال البشري، بما يشمل استراتيجية رأس المال البشري، وتخطيط القوى العاملة، وإدارة المواهب، وإدارة الأداء، وإدارة الكفاءات، والتطوير القيادي، والتعاقب الوظيفي، والتطوير المهني، والمشاركة الوظيفية، وتحليلات الموارد البشرية. كما يركز على مواكبة هذه العناصر مع الاستراتيجية المؤسسية والأهداف الحكومية.

ويركز البرنامج بصورة خاصة على التحديات التي تواجه مؤسسات القطاع العام، مثل إدارة التغيير، والتحول الرقمي، وتطور المهارات، وإعادة تصميم الوظائف، واستقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها، ونقل المعرفة المؤسسية، ورفع الإنتاجية، وإدارة القدرات المستقبلية. كما يتناول دور القيادة والحوكمة في تحقيق تحول مستدام في إدارة رأس المال البشري.

ومن خلال التمارين التطبيقية وتحليل القوى العاملة وتقييم فجوات القدرات وتصميم أطر رأس المال البشري ورسم خرائط المواهب وتطوير مؤشرات الأداء وورش العمل التنفيذية، يطور المشاركون القدرة على تصميم وتنفيذ استراتيجية متكاملة لرأس المال البشري في القطاع العام، بما يدعم الأداء المؤسسي والمرونة التنظيمية والجاهزية المستقبلية.

أهداف الدورة

- تحليل الدور الاستراتيجي لرأس المال البشري في تحقيق أهداف مؤسسات القطاع العام.
- تقييم مدى توافق استراتيجيات الموارد البشرية مع الاستراتيجية المؤسسية والأولويات الحكومية.
- تطوير إطار استراتيجي متكامل لإدارة رأس المال البشري.
- تحليل احتياجات القوى العاملة الحالية والمستقبلية وتحديد فجوات المهارات والقدرات.
- تصميم استراتيجيات فعالة لإدارة المواهب والكفاءات في القطاع العام.
- تطوير منهجيات لرفع قدرات الموظفين والقيادات بما يتوافق مع المتطلبات المستقبلية.
- تطبيق أساليب عملية لربط إدارة الأداء بالأهداف الاستراتيجية والنتائج المؤسسية.
- تصميم خطط لتطوير القيادات والتعاقب الوظيفي للمناصب الحرجة.
- تطبيق تحليلات رأس المال البشري ومؤشرات الأداء لدعم القرارات الإدارية.
- تقييم مخاطر رأس المال البشري ووضع استجابات مناسبة لفجوات القدرات والمواهب.
- تعزيز مشاركة الموظفين والثقافة المؤسسية الداعمة للأداء والتحول.
- تصميم آليات للحوكمة والمتابعة والتحسين المستمر لاستراتيجية رأس المال البشري.

الفئة المستهدفة

تستهدف هذه الدورة القيادات التنفيذية ومديري الموارد البشرية ومديري رأس المال البشري ومديري إدارة المواهب والتطوير التنظيمي وتخطيط القوى العاملة والتعلم والتطوير وإدارة الأداء والمتخصصين في الاستراتيجية والموارد البشرية في الجهات الحكومية ومؤسسات القطاع العام.

وتناسب الدورة بصورة خاصة المسؤولين عن تطوير استراتيجيات رأس المال البشري وربطها بالأهداف المؤسسية والأولويات الحكومية، إضافة إلى رؤساء الإدارات والمديرين التنفيذيين وشركاء أعمال الموارد البشرية والمتخصصين المشاركين في تطوير القدرات وإدارة المواهب والتحول التنظيمي.

كما يستفيد من البرنامج صناع القرار وأعضاء لجان المواهب والتطوير القيادي والتعاقب الوظيفي والمتخصصون في تحليلات الموارد البشرية وإدارة الأداء والتطوير المؤسسي، ممن يساهمون في بناء قدرات بشرية مستدامة ودعم جاهزية المؤسسات الحكومية للمستقبل.

مخرجات التعلم

- تحليل الدور الاستراتيجي لرأس المال البشري في القطاع العام.
- تقييم مستوى المواءمة بين استراتيجية رأس المال البشري والاستراتيجية المؤسسية.
- تطوير إطار استراتيجي لإدارة رأس المال البشري مرتبط بالأهداف والنتائج المؤسسية.
- تحليل بيانات القوى العاملة وتحديد فجوات المهارات والقدرات الحالية والمستقبلية.
- تصميم استراتيجيات متكاملة لإدارة المواهب والكفاءات في المؤسسات الحكومية.
- تطوير خطط لبناء القدرات البشرية والقيادية بما يتوافق مع المتطلبات المستقبلية.
- ربط إدارة الأداء الفردي والمؤسسي بالأهداف الاستراتيجية والنتائج المستهدفة.
- إعداد خطط لتطوير القيادات والتعاقب الوظيفي للمناصب والأدوار الحرجة.
- استخدام مؤشرات رأس المال البشري وتحليلات الموارد البشرية لدعم اتخاذ القرار.
- تقييم مخاطر رأس المال البشري وتطوير خطط لمعالجة فجوات القدرات والمواهب.
- تطوير مبادرات لتعزيز مشاركة الموظفين والثقافة المؤسسية والأداء.
- تصميم آليات للحوكمة والمتابعة وقياس نتائج استراتيجية رأس المال البشري.
- تطبيق منهجيات التحسين المستمر لضمان استدامة مبادرات رأس المال البشري.
- المحاور التدريبية:

محاوّر الدورة

اليوم الأول

الإدارة الاستراتيجية لرأس المال البشري في القطاع العام

- مفهوم رأس المال البشري ودوره في الأداء الحكومي
- التحول من إدارة الموارد البشرية التقليدية إلى الإدارة الاستراتيجية لرأس المال البشري
- ربط رأس المال البشري بالاستراتيجية المؤسسية والأولويات الحكومية
- تحديد القدرات البشرية اللازمة لتحقيق الأهداف المؤسسية
- تحليل بيئة العمل والتحديات المستقبلية لرأس المال البشري
- دور القيادة والحوكمة في إدارة رأس المال البشري
- التطبيق العملي: تقييم الوضع الحالي لإدارة رأس المال البشري وتحديد الأولويات الاستراتيجية

اليوم الثاني

تخطيط القوى العاملة وإدارة القدرات المستقبلية

- التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة في القطاع العام
- تحليل هيكل القوى العاملة والوظائف والمهارات
- تحديد المناصب الحرجة والقدرات الأساسية
- التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية للقوى العاملة
- تحليل فجوات المهارات والجدارات والقدرات
- إعادة تشكيل القوى العاملة والاستعداد للتحوّلات المستقبلية
- التطبيق العملي: إعداد تحليل لفجوات القوى العاملة والقدرات المستقبلية

اليوم الثالث

إدارة المواهب والكفاءات وتطوير القيادات

- استراتيجيات إدارة المواهب في القطاع العام
- تحديد المواهب والموظفين ذوي الإمكانيات العالية
- أطر الكفاءات والجدارات المؤسسية والوظيفية
- تطوير القيادات وبناء الصف الثاني
- التخطيط للتعاقب الوظيفي للمناصب الحرجة
- تطوير المسارات المهنية والاحتفاظ بالكفاءات
- التطبيق العملي: إعداد خريطة متكاملة للمواهب والقيادات المستقبلية

اليوم الرابع

إدارة الأداء وتطوير الموظفين والتحول المؤسسي

- ربط إدارة الأداء بالأهداف والاستراتيجية المؤسسية
- قياس الأداء الفردي والمؤسسي
- تحديد فجوات الأداء والقدرات
- تصميم خطط التعلم والتطوير وبناء القدرات
- تعزيز مشاركة الموظفين والثقافة المؤسسية
- إدارة التغيير والتحول وتأثيرهما على رأس المال البشري
- التطبيق العملي: تطوير خطة متكاملة للأداء والتطوير وبناء القدرات

اليوم الخامس

تحليلات رأس المال البشري والحوكمة والاستدامة

- مؤشرات الأداء الرئيسية لرأس المال البشري
- تحليلات الموارد البشرية ودعم القرارات المبنية على البيانات
- قياس فعالية مبادرات رأس المال البشري
- إدارة مخاطر المواهب والقدرات والقوى العاملة
- حوكمة استراتيجية رأس المال البشري وتحديد المسؤوليات
- المراجعة الاستراتيجية والتحسين المستمر
- الورشة الختامية: إعداد استراتيجية متكاملة للإدارة الاستراتيجية لرأس المال البشري في القطاع العام تشمل استراتيجية القوى العاملة، وإدارة المواهب، وإدارة الكفاءات، وتطوير القيادات، والتعاقب الوظيفي، وإدارة الأداء، والتطوير الوظيفي، وتحليلات الموارد البشرية، وإدارة المخاطر، والحوكمة، وقياس الأداء، والتحسين المستمر.

للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/strategic-human-capital-management-in-the-public-sector-training-course>الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440