

رقم الدورة 1697

دورة التنفيذ الاستراتيجي والتحول الحكومي

الاستراتيجية الحكومية وإدارة الأداء
الحكومة والقطاع العام

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة التنفيذ الاستراتيجي والتحول الحكومي إطاراً متكاملاً وعملياً لتمكين القيادات والفرق التنفيذية من تحويل الاستراتيجيات والخطط الحكومية إلى نتائج ومبادرات قابلة للتنفيذ والقياس. وتركز الدورة على معالجة الفجوة بين صياغة الاستراتيجية وتنفيذها، من خلال ربط الأولويات الحكومية بالأهداف المؤسسية والبرامج والمشاريع والموارد ومؤشرات الأداء.

تواجه الجهات الحكومية تحديات مستمرة في تنفيذ الاستراتيجيات نتيجة تعدد الأولويات، وتعقيد الهياكل التنظيمية، وتداخل المسؤوليات، ومقاومة التغيير، ومحدودية الموارد، وضعف التكامل بين الجهات. ولذلك يتطلب التحول الحكومي الناجح منهجية واضحة لإدارة التنفيذ، وتحديد المسؤوليات، وترتيب الأولويات، وإدارة المبادرات، ومتابعة الأداء، واتخاذ القرارات التصحيحية في الوقت المناسب.

يتناول البرنامج المبادئ المتقدمة للتنفيذ الاستراتيجي والتحول الحكومي، بما يشمل ترجمة الرؤية والاستراتيجية إلى مبادرات وبرامج تنفيذية، وبناء خرائط التنفيذ، وتحديد مؤشرات الأداء، وإدارة المحافظ والمبادرات الاستراتيجية، ومواءمة الموارد، وإدارة المخاطر والاعتماديات، وحوكمة التنفيذ. كما يركز على بناء آليات عملية لمتابعة التقدم وضمان تحقيق النتائج المستهدفة.

ويركز البرنامج كذلك على قيادة التحول المؤسسي وإدارة التغيير المصاحب للتحولات الحكومية. ويتعلم المشاركون كيفية تقييم جاهزية المؤسسة للتغيير، وإدارة أصحاب المصلحة، والتعامل مع مقاومة التغيير، وبناء التواصل المؤسسي، وتعزيز تبني التغيير، وربط التحول بالأداء المؤسسي والاستدامة.

ومن خلال دراسات الحالة الحكومية وورش تصميم المبادرات وتمارين تحديد الأولويات وتحليل فجوات التنفيذ ومحاكاة لجان التوجيه التنفيذي، يطور المشاركون القدرة على بناء منظومة متكاملة للتنفيذ الاستراتيجي والتحول الحكومي. وتناسب الدورة الوزارات والهيئات الحكومية والبلديات والجهات التنظيمية والمؤسسات العامة التي تسعى إلى تسريع التنفيذ وتحقيق نتائج حكومية ملموسة ومستدامة.

أهداف الدورة

- تحليل مبادئ التنفيذ الاستراتيجي ودورها في تحويل الاستراتيجيات الحكومية إلى نتائج قابلة للقياس.
- تقييم الفجوات بين صياغة الاستراتيجية والتنفيذ وتحديد العوامل المؤثرة في الأداء الحكومي.
- تطوير أطر عملية لترجمة الأهداف الاستراتيجية إلى برامج ومبادرات ومشاريع تنفيذية.
- ترتيب الأولويات الاستراتيجية وتخصيص الموارد وفقاً للأثر والأهمية والقدرة على التنفيذ.
- تصميم مؤشرات أداء وآليات متابعة تقيس تقدم المبادرات ونتائج التحول الحكومي.
- تقييم المخاطر والاعتماديات والعوائق التي قد تؤثر في تنفيذ البرامج والمبادرات الاستراتيجية.
- تطبيق أساليب حوكمة التنفيذ وتحديد الأدوار والمسؤوليات وآليات اتخاذ القرار والتصعيد.
- تطوير استراتيجيات لإدارة التغيير ومقاومة التغيير وتعزيز تبني التحول داخل المؤسسة.
- تعزيز مشاركة أصحاب المصلحة والتواصل المؤسسي لدعم برامج التحول الحكومي.
- تحليل بيانات التنفيذ وتحديد الانحرافات والفجوات واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.
- تطوير آليات لقياس أثر التحول واستدامة النتائج بعد تنفيذ المبادرات.
- إعداد إطار متكامل للتنفيذ الاستراتيجي والتحول الحكومي بنهاية الدورة.

الفئة المستهدفة

تستهدف هذه الدورة القيادات الحكومية وكبار التنفيذيين ومديري الاستراتيجية والتحول المؤسسي ومديري البرامج والمشاريع والمبادرات الاستراتيجية، إضافة إلى مديري الأداء والتخطيط والتطوير المؤسسي والمسؤولين عن تنفيذ الخطط الحكومية.

وتناسب الدورة العاملين في الوزارات والهيئات الحكومية والبلديات والجهات التنظيمية والمؤسسات العامة والمؤسسات المملوكة للحكومة، كما تناسب المتخصصين في الاستراتيجية وإدارة الأداء وإدارة المشاريع والبرامج والتحول المؤسسي وإدارة التغيير والتطوير التنظيمي والتميز المؤسسي.

كما يستفيد من البرنامج صناع القرار وأعضاء اللجان التنفيذية ولجان التحول والقيادات المسؤولة عن الإشراف على البرامج والمبادرات الاستراتيجية. وتوفر الدورة أدوات عملية لتسريع التنفيذ وتحسين التنسيق بين الوحدات والجهات وتعزيز المساءلة وربط الموارد بالنتائج المستهدفة.

مخرجات التعلم

- شرح المبادئ الأساسية للتنفيذ الاستراتيجي والتحول الحكومي.
- تحليل الفجوات بين الاستراتيجية والتنفيذ وتحديد أسباب ضعف التنفيذ.
- تحويل الأهداف الحكومية والاستراتيجية إلى برامج ومبادرات ومشاريع قابلة للتنفيذ.
- ترتيب المبادرات الاستراتيجية وفقاً للأولوية والأثر والموارد والقدرة المؤسسية.
- تطوير مؤشرات أداء لقياس تقدم التنفيذ ونتائج التحول.
- تحديد المخاطر والاعتماديات والعوائق التي قد تؤثر على تنفيذ المبادرات.
- تصميم هياكل حوكمة واضحة تحدد الملكية والمسؤوليات وآليات اتخاذ القرار والتصعيد.
- تقييم جاهزية المؤسسة للتحول وتحديد المتطلبات التنظيمية والبشرية اللازمة.
- تطبيق أساليب فعالة لإدارة مقاومة التغيير وتعزيز تبني التحول.
- تحليل بيانات الأداء والتنفيذ وتطوير إجراءات تصحيحية لمعالجة الانحرافات.
- تقييم أثر مبادرات التحول وربط النتائج بالأهداف الحكومية والمؤسسية.
- إعداد خارطة طريق عملية للتنفيذ الاستراتيجي والتحول الحكومي.
- المحاور التدريبية:

محاوور الءورة

الءوم الأول

أسس الءنفءء الاسءراءوءوء وءءوول الاسءراءوءوء إلى ءءاءء

- مفهوم الءنفءء الاسءراءوءوء والفءوءة بوء الءءطوء والءنفءء
- ءرءمة الرؤوء والأءءاف الءكوءوء إلى أولوءاء ءنفءوءة
- رءب الاسءراءوءوء بالبرامء والمباءراء والمشاروء
- ءءءء عوامل الءءاء ومعوقاء الءنفءء الاسءراءوءوء
- الءطوءق العملاء: ءءلل اسءراءوءوء ءكوءوء وءءوول أءءافها إلى مءموءة من المباءراء الءنفءوءة ءاء الأولوءة

الءوم الءاءوء

إءارة المباءراء والموارء والأولوءاء الاسءراءوءوء

- ءءءء وءرءوء المباءراء الاسءراءوءوء وفءاً للأءر والأهموءة
- إءارة المءافء والبرامء والمباءراء الءكوءوءة
- مواءمة الموارء والموزاءوءاء والقءراء مع الأولوءاء الاسءراءوءوءة
- إءارة الاعءماءوءاء والمءاظر والعوائق الءنفءوءة
- الءطوءق العملاء: بءاء مءفظة مباءراء اسءراءوءوء وءرءوءها وفق معاءور الأءر والموارء والقءرة على الءنفءء

الءوم الءاء

ءوكمة الءنفءء وقوءاس الأداء

- أطر ءوكمة الءنفءء الاسءراءوءوء وءوزوء المسؤوءوءاء
- مؤشرات الأداء الرؤوسوء ومؤشرات ءءءم المباءراء

اليوم الثالث — تابع

- لوحات متابعة التنفيذ والتقارير التنفيذية
- مراجعات الأداء وآليات التصعيد واتخاذ القرارات التصحيحية
- التطبيق العملي: تصميم لوحة متابعة تنفيذية لمجموعة من المبادرات الحكومية وتحليل فجوات الأداء

اليوم الرابع

قيادة التحول الحكومي وإدارة التغيير

- مبادئ التحول الحكومي وأبعاد التغيير المؤسسي
- تقييم جاهزية المؤسسة للتحول وتحديد فجوات القدرات
- إدارة مقاومة التغيير وبناء الالتزام المؤسسي
- إدارة أصحاب المصلحة والتواصل المؤسسي أثناء التحول
- التطبيق العملي: إعداد خطة لإدارة التغيير والتواصل لدعم مبادرة تحول حكومي

اليوم الخامس

استدامة التحول وتحقيق الأثر

- قياس أثر التحول وربط النتائج بالأهداف الحكومية
- استدامة المبادرات وترسيخ التغييرات في العمليات والهياكل والثقافة
- استخلاص الدروس وتحسين التنفيذ المستمر
- بناء القدرات المؤسسية لدعم التحول طويل الأمد
- الورشة الختامية: إعداد خارطة طريق متكاملة للتنفيذ الاستراتيجي والتحول الحكومي تشمل الأولويات والمبادرات والموارد ومؤشرات الأداء والحوكمة وإدارة المخاطر والتغيير وقياس الأثر والاستدامة



للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/strategic-execution-government-transformation-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440

