

رقم الدورة 1971

دورة الإدارة الاستراتيجية للتعويضات والمزايا

التعويضات والمزايا وإجمالي المكافآت والرواتب
الموارد البشرية وإدارة المواهب

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة الإدارة الاستراتيجية للتعويضات والمزايا إطاراً متكاملاً لتصميم وإدارة استراتيجيات التعويضات والمزايا بما يدعم الأهداف المؤسسية وتخطيط القوى العاملة واستقطاب المواهب والاحتفاظ بالموظفين وتحقيق الاستدامة المالية. وتركز الدورة على كيفية بناء هياكل للمكافآت تحقق التوازن بين العدالة الداخلية والتنافسية الخارجية والقدرة المالية للمؤسسة وتوقعات الموظفين وأولويات الأعمال.

يتعرف المشاركون على الأسس الاستراتيجية لإدارة التعويضات، بما يشمل فلسفة الأجور وتقييم الوظائف والهيكل الوظيفي وهياكل الرواتب والمقارنة السوقية وتحديد الموقع التنافسي للأجور والتطور الوظيفي والزيادات المرتبطة بالأداء وحوكمة التعويضات. كما تركز الدورة على العلاقة بين قرارات التعويضات والاستراتيجية المؤسسية وتقسيم القوى العاملة والوظائف الحرجة والأداء واحتياجات المواهب.

ويركز البرنامج كذلك على إدارة مزايا الموظفين ودورها ضمن منظومة القيمة المقدمة للموظف، بما يشمل المزايا الإلزامية والاختيارية وبرامج الصحة والرفاهية والمزايا التقاعدية والمالية والمزايا المرنة وبرامج دعم الموظفين وآليات التواصل بشأن المزايا. ويتعلم المشاركون كيفية تصميم برامج مزايا تستجيب لاحتياجات القوى العاملة مع الحفاظ على الاستدامة المالية والكفاءة الإدارية.

كما تتناول الدورة العدالة في الأجور وتحليلات التعويضات ومراجعات الرواتب وإدارة تكاليف المزايا والتواصل بشأن برامج المكافآت والحوكمة. ومن خلال التمارين العملية وتحليل بيانات السوق وتصميم هياكل الرواتب وتقييم برامج المزايا ودراسات الحالة، يطور المشاركون القدرة على بناء أطر تنافسية وفعالة للتعويضات والمزايا تدعم الأداء المؤسسي وتعزز قيمة الموظف.

أهداف الدورة

- بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- شرح المبادئ الاستراتيجية لإدارة التعويضات والمزايا.
- تطوير فلسفة للتعويضات تتوافق مع استراتيجية المؤسسة.

- تقييم فعالية هياكل التعويضات والمزايا الحالية.
- تطبيق مبادئ تقييم الوظائف والهيكل الوظيفية لدعم العدالة الداخلية.
- تحليل بيانات السوق ومعلومات المقارنة الخارجية للتعويضات.
- تصميم الدرجات الوظيفية ونطاقات الرواتب وهياكل التطور في الأجور.
- تحديد أساليب مناسبة لتحديد مستويات الأجور والتنافسية السوقية.
- تطوير عمليات منظمة لمراجعة الرواتب وإجراء التعديلات.
- تقييم مزايا الموظفين وفقاً لاحتياجات القوى العاملة والأولويات المؤسسية.
- تحليل تكاليف المزايا وأثرها المالي على المؤسسة.
- معالجة قضايا العدالة والإنصاف في الأجور.
- تطبيق تحليلات التعويضات لدعم القرارات القائمة على البيانات.
- تعزيز حوكمة التعويضات والمزايا والضوابط المرتبطة بها.
- تحسين التواصل مع الموظفين بشأن برامج التعويضات والمزايا.
- تقييم فعالية وقيمة برامج المكافآت والمزايا.
- تطوير استراتيجية متكاملة لتحسين إدارة التعويضات والمزايا.

الفئة المستهدفة

تستهدف الدورة مديري ومسؤولي الموارد البشرية، ومتخصصي التعويضات والمزايا، ومتخصصي المكافآت الشاملة، ومحللي التعويضات، وشركاء الأعمال في الموارد البشرية، ومتخصصي رأس المال البشري المسؤولين عن سياسات وبرامج التعويضات والمزايا.

كما تناسب المتخصصين في إدارة المواهب وتخطيط القوى العاملة والرواتب والمالية وتحليلات الموارد البشرية وإدارة الأداء والتطوير التنظيمي وعمليات الموارد البشرية، إضافة إلى المديرين التنفيذيين والقيادات الإدارية

المشاركين في تكاليف القوى العاملة وقرارات الأجور واستراتيجية المكافآت.

وتعد الدورة مناسبة بصورة خاصة للجهات الحكومية والمصارف والمؤسسات المالية وشركات النفط والغاز والشركات متعددة الجنسيات والمؤسسات الكبرى في القطاع الخاص، والمؤسسات التي تسعى إلى تعزيز تنافسية التعويضات وفعالية المزايا والاحتفاظ المواهب وتحقيق الرقابة المالية.

مخرجات التعلم

- بنهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:
- تقييم مدى المواءمة الاستراتيجية ومستوى نضج برامج التعويضات والمزايا.
- تطوير فلسفة واضحة للتعويضات مرتبطة باستراتيجية الأعمال والقوى العاملة.
- تقييم الهياكل الوظيفية والعلاقات بين مستويات التعويضات داخل المؤسسة.
- تفسير مسوحات الرواتب ومعايير المقارنة الخارجية للتعويضات.
- تحديد الموقع التنافسي للرواتب مقارنة ببيانات السوق المناسبة.
- بناء وإدارة الدرجات الوظيفية ونطاقات الرواتب.
- إنشاء آليات مناسبة للتطور في الرواتب وإجراء التعديلات.
- تحليل تكاليف التعويضات والقدرة المالية المرتبطة بالقوى العاملة.
- تقييم تنافسية وملاءمة مزايا الموظفين.
- تصميم هياكل للمزايا تستجيب لاختلاف احتياجات فئات القوى العاملة.
- تحديد فجوات العدالة المحتملة في الأجور ووضع أساليب مناسبة لمعالجتها.
- استخدام تحليلات التعويضات لتحديد الاتجاهات والمخاطر والفرص.
- إنشاء ضوابط حوكمة فعالة لقرارات التعويضات والمزايا.

- تطوير أساليب فعالة للتواصل مع الموظفين بشأن برامج المكافآت.
- قياس فعالية التعويضات والمزايا والقيمة التي تحققها للمؤسسة.
- إعداد خارطة طريق عملية لتطوير إدارة التعويضات والمزايا.
- المحاوّر التدريبية

محاوّر الدورة

اليوم الأول

الإدارة الاستراتيجية للتعويضات وفلسفة المكافآت

- أساسيات الإدارة الاستراتيجية للتعويضات.
- دور التعويضات كأداة لدعم استراتيجية الأعمال والقوى العاملة.
- تطوير فلسفة التعويضات.
- موازنة استراتيجية الأجور مع الأهداف المؤسسية.
- العدالة الداخلية والتنافسية الخارجية.
- تقسيم القوى العاملة واعتبارات المواهب الحرجة.
- الهيكل الوظيفي والتنظيمي.
- حوكمة التعويضات ومبادئ اتخاذ القرارات.
- العوامل المؤثرة في تنافسية التعويضات.
- تقييم إطار التعويضات الحالي.
- التطبيق العملي: تطوير فلسفة للتعويضات وإطار استراتيجي لمؤسسة افتراضية.

اليوم الثاني

تقييم الوظائف وهياكل الرواتب وإدارة الأجور

- مبادئ وأهداف تقييم الوظائف.
- تحليل الوظائف وتوثيقها.
- العائلات الوظيفية والمستويات والدرجات والمسارات المهنية.
- العدالة الداخلية والعلاقات بين مستويات الأجور.
- تصميم الدرجات الوظيفية ونطاقات الرواتب.
- الحد الأدنى ونقطة المنتصف والحد الأعلى لنطاق الراتب.
- تحديد الموقع السوقي وسياسة الأجور.
- ضغط الرواتب والتحديات الهيكلية في الأجور.
- التطور في الرواتب وربطه بالمسار الوظيفي.
- الزيادات المرتبطة بالترقية والجدارة والسوق والاحتفاظ بالمواهب.
- حوكمة التعويضات وآليات اعتماد القرارات.
- التطبيق العملي: تصميم نموذج لتقييم الوظائف وهيكلي للرواتب لعدد من الوظائف المختارة.

اليوم الثالث

المقارنة السوقية والعدالة في الأجور وتحليلات التعويضات

- استخبارات سوق التعويضات.
- مسوحات الرواتب واختيار الوظائف المرجعية.
- مطابقة الوظائف المؤسسية مع الوظائف السوقية.
- تحليل بيانات التعويضات الخارجية.
- التسعير السوقي وتحديد الموقع التنافسي.

اليوم الثالث — تابع

- الاعتبارات الجغرافية والقطاعية في التعويضات.
- مبادئ العدالة في الأجور وتحليلها.
- تحديد الفروقات غير المبررة في الأجور.
- تحليلات التعويضات واستخبارات القوى العاملة.
- تحليل مراجعات الرواتب والتعديلات.
- موازنات التعويضات والأثر المالي.
- التطبيق العملي: تحليل مجموعة من بيانات التعويضات وإعداد توصيات بشأن الموقع السوقي والعدالة في الأجور وتعديلات الرواتب.

اليوم الرابع

استراتيجية المزايا وقيمة الموظف

- الدور الاستراتيجي لمزايا الموظفين.
- المزايا الإلزامية والاختيارية.
- برامج الصحة والرفاهية ودعم الموظفين.
- المزايا التقاعدية والمالية.
- مزايا التأمين والحماية.
- المزايا المرنة وخيارات الموظفين.
- أهلية الحصول على المزايا وتقسيم القوى العاملة.
- تنافسية المزايا والمقارنة مع السوق.
- إدارة تكاليف المزايا والاستدامة المالية.
- التواصل بشأن المزايا وتعزيز مشاركة الموظفين.
- قياس الاستفادة من المزايا والقيمة المدركة لها.

اليوم الرابع — تابع

- التطبيق العملي: تقييم محفظة المزايا في مؤسسة وإعادة تصميمها وفقاً لاحتياجات القوى العاملة والتنافسية السوقية والتكلفة.

اليوم الخامس

الحوكمة والتواصل وتحول التعويضات والمزايا

- دمج التعويضات والمزايا ضمن استراتيجية المكافآت الشاملة.
- حوكمة التعويضات والمزايا.
- الأدوار والمسؤوليات والمساءلة في قرارات المكافآت.
- مخاطر التعويضات واعتبارات الالتزام.
- التعويضات الخاصة بالقيادات التنفيذية والمتخصصين.
- شفافية المكافآت والتواصل مع الموظفين.
- إدارة التغييرات في برامج التعويضات والمزايا.
- استخدام التحليلات في القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالمكافآت.
- قياس فعالية البرامج والقيمة المؤسسية المحققة.
- تطوير مبادرات تحسين التعويضات والمزايا.
- إدارة التغيير وتخطيط التنفيذ.
- المراجعة المستمرة وتحسين منظومة التعويضات والمزايا.
- الورشة الختامية: تطوير إطار متكامل للإدارة الاستراتيجية للتعويضات والمزايا يشمل فلسفة التعويضات، وتقييم الوظائف، وهياكل الرواتب، والمقارنة السوقية، والعدالة في الأجور، ومراجعة الرواتب، واستراتيجية المزايا، وإدارة التكاليف، والتحليلات، والحوكمة، والتواصل، وأولويات التنفيذ.



للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/strategic-compensation-benefits-management-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440

