

رقم الدورة 1316

دورة تخطيط السيناريوهات والاستشراف الاستراتيجي

الإدارة الاستراتيجية والاستراتيجية المؤسسية
إدارة الأعمال والقيادة

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

دورة تخطيط السيناريوهات والاستشراف الاستراتيجي هي برنامج تدريبي مهني متقدم يهدف إلى تطوير قدرة القيادات والمديرين والمتخصصين على فهم حالات عدم اليقين، واستشراف التطورات المستقبلية، وتحليل المتغيرات الناشئة، والاستعداد لمجموعة من المستقبلات المحتملة. وبدلاً من التركيز على محاولة التنبؤ بمستقبل واحد، تساعد الدورة المشاركين على بناء تصورات متعددة للمستقبل، وتقييم آثارها المحتملة، وتطوير استجابات استراتيجية أكثر مرونة وقدرة على التكيف.

تواجه المؤسسات اليوم متغيرات مترابطة تشمل التطورات الاقتصادية والتقنية والتنظيمية والجيوسياسية والاجتماعية والبيئية ومتغيرات الأسواق والقطاعات. وقد لا تكون أساليب التخطيط التقليدية كافية عندما تتغير الافتراضات الأساسية أو تظهر تحديات وفرص جديدة. يوفر الاستشراف الاستراتيجي منهجية منظمة لفهم ما يمكن أن يحدث مستقبلاً، بينما يساعد تخطيط السيناريوهات المؤسسات على اختبار استراتيجياتها وقراراتها في ظل ظروف مستقبلية مختلفة.

يتعلم المشاركون كيفية تحديد الاتجاهات ومحركات التغيير والشكوك الحرجة والإشارات المبكرة والقضايا الناشئة والافتراضات التي يمكن أن تؤثر في مستقبل المؤسسة. كما تغطي الدورة أساليب المسح البيئي، واستشراف الأفق، وتحليل الاتجاهات، وتحليل حالات عدم اليقين، وبناء السيناريوهات، وتحليل الآثار الاستراتيجية، واختبار الاستراتيجيات، وتطوير الاستجابات والخيارات الاستراتيجية. ويتم التركيز على التمييز بين التطورات التي يمكن توقعها بدرجة معقولة والتغيرات غير المؤكدة التي تتطلب الاستعداد لعدة احتمالات.

تم تصميم دورة تخطيط السيناريوهات والاستشراف الاستراتيجي لتناسب الجهات الحكومية والوزارات والمؤسسات العامة والبنوك والمؤسسات المالية وشركات النفط والغاز والشركات الكبرى، وخاصة المؤسسات التي تعمل في بيئات سريعة التغير أو شديدة التعقيد. ومن خلال التمارين العملية ودراسات الحالة وورش بناء السيناريوهات والتطبيق النهائي، يطور المشاركون القدرة على تحدي الافتراضات، واكتشاف الفرص والمخاطر الناشئة، وتحسين الجاهزية الاستراتيجية، ودعم القرارات طويلة المدى بصورة أكثر مرونة.

أهداف الدورة

- تحليل الاتجاهات الرئيسية ومحركات التغيير والقضايا الناشئة وحالات عدم اليقين التي يمكن أن تؤثر في أداء المؤسسة خلال فترة الدورة.
- تقييم العوامل الداخلية والخارجية التي قد تؤدي إلى ظهور بيئات مستقبلية مختلفة تؤثر في عمليات المؤسسة واستراتيجيتها.
- تطبيق أساليب المسح البيئي واستشراف الأفق وتحليل الاتجاهات وتقييم عدم اليقين لتحديد التطورات المستقبلية ذات الصلة.
- تحديد حالات عدم اليقين الحرجة والتميز بينها وبين الاتجاهات الأكثر قابلية للتوقع والافتراضات القائمة.
- تطوير سيناريوهات مستقبلية معقولة ومنطقية باستخدام منهجيات منظمة لتخطيط السيناريوهات.
- تقييم الآثار الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والتقنية والتنظيمية للسيناريوهات المستقبلية المختلفة.
- تحليل الافتراضات الحالية للمؤسسة واختبار مدى صلاحيتها في ظل ظروف مستقبلية بديلة.
- تصميم استجابات استراتيجية وخيارات بديلة وخطط طوارئ تساعد على تحسين الجاهزية والمرونة المؤسسية.
- تطبيق أساليب اختبار السيناريوهات لتقييم قدرة الاستراتيجيات والسياسات والخطط والقرارات الرئيسية على الصمود أمام التغيرات المستقبلية.
- تطوير مؤشرات إنذار مبكر وآليات متابعة تساعد الإدارة على اكتشاف التحولات المهمة في البيئة الخارجية.
- دمج الاستشراف الاستراتيجي وتخطيط السيناريوهات في عمليات التخطيط المؤسسي وإدارة المخاطر واتخاذ القرارات.
- إعداد إطار عملي لتخطيط السيناريوهات والاستشراف الاستراتيجي يمكن تطبيقه على تحدٍ أو أولوية حقيقية في بيئة العمل.
- الفئات المستهدفة:
- تستهدف دورة تخطيط السيناريوهات والاستشراف الاستراتيجي القيادات التنفيذية ومديري الاستراتيجية والتخطيط المؤسسي ومديري التخطيط طويل المدى ومسؤولي السياسات والتخطيط ومديري تطوير الأعمال

والتحول المؤسسي وإدارة المخاطر والمخاطر المؤسسية والاستثمار والتخطيط. كما تناسب المديرين والمتخصصين المسؤولين عن تحليل البيئة الخارجية ودراسة الاتجاهات والتغيرات التي قد تؤثر في مستقبل المؤسسة.

- وتعد الدورة مناسبة بشكل خاص للمهنيين العاملين في الجهات الحكومية والوزارات والمؤسسات العامة والبنوك والمؤسسات المالية وشركات النفط والغاز والطاقة والشركات الكبرى، وكذلك المتخصصين في الاستراتيجية والسياسات والتخطيط وإدارة المخاطر والاقتصاد والبحوث والابتكار والاستدامة والتقنية والتحول المؤسسي وإدارة الأداء.
- كما تناسب المديرين والمتخصصين المشاركين في التخطيط طويل المدى، والمراجعات الاستراتيجية، وتطوير السياسات، وقرارات الاستثمار، والتحول المؤسسي، واستمرارية الأعمال، وتقييم المخاطر، وتحليل الأسواق، واتخاذ القرارات الاستراتيجية، خاصة في البيئات التي يمكن أن تؤثر فيها حالة عدم اليقين والتغيرات الخارجية بصورة جوهرية على الأولويات المؤسسية.

الفئة المستهدفة

The Scenario Planning & Strategic Foresight Training Course is designed for executives, strategic planning directors, corporate strategy managers, business planning professionals, policy planners, organizational development leaders, transformation managers, business development managers, risk managers, enterprise risk professionals, investment and planning specialists, and senior decision makers responsible for preparing organizations for future challenges and opportunities.

The course is particularly relevant to professionals working in government entities, ministries, public sector organizations, banks and financial institutions, oil and gas organizations, energy companies, large corporations, and organizations operating in highly regulated or rapidly changing environments. It is also suitable for specialists in strategy, policy, planning, risk management, business intelligence, economics, research, innovation, sustainability, technology, transformation, and performance management.

The program is valuable for managers and professionals who contribute to long-term planning, strategic

reviews, policy development, investment decisions, organizational transformation, business continuity, risk assessment, market analysis, and strategic decision-making, particularly where uncertainty and external change can materially affect organizational priorities.

مخرجات التعلم

- تحديد الاتجاهات والقضايا الناشئة والإشارات المبكرة ومحركات التغيير الخارجية التي يمكن أن تؤثر في مستقبل المؤسسة.
- إجراء عمليات منظمة للمسح البيئي واستشراف الأفق لدعم التحليل المستقبلي والاستراتيجي.
- التمييز بين الاتجاهات وحالات عدم اليقين والافتراضات والمخاطر والفرص والتطورات المستقبلية المحتملة.
- تحديد محركات التغيير الرئيسية وتحليل تأثيرها المحتمل على استراتيجية المؤسسة وأدائها.
- تطوير مجموعة من السيناريوهات المستقبلية المعقولة باستخدام منهجية منظمة ومبنية على التحليل.
- تحليل آثار السيناريوهات المختلفة على الاستراتيجية والعمليات والموارد والاستثمارات والسياسات والقدرات المؤسسية.
- اختبار الاستراتيجيات والخطط الحالية في ظل ظروف مستقبلية بديلة لتحديد نقاط الضعف ومجالات التكيف.
- تطوير خيارات استراتيجية وخطط طوارئ واستجابات مرنة للسيناريوهات المستقبلية المختلفة.
- إعداد مؤشرات إنذار مبكر تساعد الإدارة على اكتشاف التحولات المهمة في البيئة الخارجية.
- دمج الاستشراف الاستراتيجي وتخطيط السيناريوهات في التخطيط المؤسسي وإدارة المخاطر واتخاذ القرارات.
- إدارة جلسات نقاش منظمة تساعد على تحدي الافتراضات التقليدية وتعزيز التفكير طويل المدى.
- إعداد وعرض إطار عملي لتخطيط السيناريوهات وخطة للاستجابة الاستراتيجية لتحدي مؤسسي محدد.
- مخطط الدورة:

محاوّر الدورة

اليوم الأول

أساسيات الاستشراف الاستراتيجي والتفكير المستقبلي

- مفهوم الاستشراف الاستراتيجي ودوره في دعم الاستراتيجية المؤسسية.
- الفرق بين الاستشراف الاستراتيجي والتنبؤ والتوقع والتخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر.
- أهمية التفكير في المستقبلات المحتملة بدلاً من التركيز على مستقبل واحد.
- فهم المستقبلات الممكنة والمحتملة والمرغوبة والقابلة للتحقق.
- محركات التغيير وتأثيرها في المؤسسات والقطاعات.
- التغييرات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتقنية والبيئية والتنظيمية.
- تحديد القضايا الناشئة والإشارات المبكرة للتغيير.
- فهم عدم اليقين والتعقيد والاضطراب والتغييرات النظامية.
- تحدي الافتراضات المؤسسية وطرق التفكير التقليدية.
- بناء عقلية مؤسسية موجهة نحو المستقبل.
- التطبيق العملي أو المناقشة: إجراء تقييم أولي للاستشراف الاستراتيجي لمؤسسة محددة وتحديد أهم محركات التغيير المستقبلية.

اليوم الثاني

المسح البيئي وتحليل الاتجاهات ومحركات التغيير

- مبادئ المسح البيئي واستشراف الأفق.
- تحديد الاتجاهات الاقتصادية والصناعية والتقنية والتنظيمية والاجتماعية ذات الصلة.
- التمييز بين الاتجاهات المستمرة والتطورات المؤقتة والإشارات الناشئة.
- تحليل الاتجاهات وتقييم آثارها المحتملة على المؤسسة.

اليوم الثاني — تابع

- تحديد محركات التغيير والعلاقات المتبادلة بينها.
- رسم خريطة القوى المؤثرة في بيئة الأعمال المستقبلية.
- تحديد حالات عدم اليقين الحرجة والتطورات ذات التأثير المرتفع.
- تقييم الافتراضات والاعتماديات ونقاط الضعف والاضطرابات المحتملة.
- بناء مصفوفات التأثير وعدم اليقين.
- ترتيب الاتجاهات ومحركات التغيير وفقاً للأهمية والتأثير ومستوى عدم اليقين.
- تطوير أساليب مستمرة لمتابعة التغيرات في البيئة الخارجية.
- التطبيق العملي أو المناقشة: إعداد خريطة لمحركات التغيير وتحديد حالات عدم اليقين الحرجة الأكثر أهمية لمؤسسة محددة.

اليوم الثالث

بناء السيناريوهات وهندسة المستقبلات المحتملة

- مبادئ وخصائص تخطيط السيناريوهات الفعال.
- تحديد السؤال الاستراتيجي أو القرار الذي سيتم استكشافه.
- تحديد الأفق الزمني المناسب للسيناريوهات.
- تحديد محركات التغيير وحالات عدم اليقين الأكثر تأثيراً.
- بناء أطر ومحاورة السيناريوهات.
- تطوير سيناريوهات مستقبلية متعددة ومتراصة منطقياً.
- إعداد روايات السيناريوهات ووصف ظروف العمل المستقبلية.
- اختبار السيناريوهات من حيث المعقولة والاتساق والأهمية والقيمة الاستراتيجية.
- تحليل آثار السيناريوهات على الأسواق والعملاء وأصحاب المصلحة والموارد والتقنية والعمليات والقدرات المؤسسية.

اليوم الثالث — تابع

- تجنب الأخطاء الشائعة والتحيزات الذهنية في بناء السيناريوهات.
- استخدام ورش السيناريوهات للحصول على وجهات نظر متعددة.
- التطبيق العملي أو المناقشة: تطوير مجموعة من السيناريوهات المستقبلية المعقولة لتحدي مؤسسي حقيقي وعرض خصائص كل سيناريو وآثاره المحتملة.

اليوم الرابع

الآثار الاستراتيجية واختبار السيناريوهات والمرونة المؤسسية

- تحويل السيناريوهات المستقبلية إلى آثار وتداعيات استراتيجية.
- تقييم تأثير المستقبلات المختلفة على الاستراتيجيات والخطط الحالية.
- اختبار القرارات والمبادرات والأولويات الاستراتيجية في ظل السيناريوهات المختلفة.
- تحديد نقاط ضعف الاستراتيجية والاعتماديات الحرجة.
- تطوير خيارات استراتيجية مناسبة للظروف المستقبلية المختلفة.
- بناء خطط طوارئ واستجابات استراتيجية قابلة للتكيف.
- تحديد الإجراءات التي تحافظ على قيمتها وأهميتها عبر عدة سيناريوهات.
- تطوير مؤشرات الإنذار المبكر ونقاط التحول ومحفزات اتخاذ القرار.
- ربط تخطيط السيناريوهات بإدارة المخاطر المؤسسية واستمرارية الأعمال.
- تعزيز المرونة المؤسسية والقدرة على التكيف الاستراتيجي.
- دمج نتائج السيناريوهات في تخصيص الموارد وقرارات الاستثمار وتخطيط الأعمال.
- التطبيق العملي أو المناقشة: اختبار استراتيجية أو خطة قائمة في ظل سيناريوهات مستقبلية بديلة وتطوير الاستجابات المناسبة لكل سيناريو.

اليوم الخامس

دمج الاستشراف الاستراتيجي وورشة بناء الاستراتيجية المستقبلية

- دمج الاستشراف الاستراتيجي في الاستراتيجية والتخطيط المؤسسي.
- الربط بين تخطيط السيناريوهات والتخطيط الاستراتيجي وخطط الأعمال.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات وآليات حوكمة الاستشراف الاستراتيجي.
- بناء عملية عملية للمسح البيئي واستشراف الأفق ومتابعة المستقبلات المحتملة.
- تطوير مؤشرات الإنذار المبكر وآليات المتابعة الإدارية.
- دمج التفكير بالسيناريوهات في عملية اتخاذ القرارات التنفيذية.
- عرض السيناريوهات والآثار الاستراتيجية أمام الإدارة العليا وأصحاب القرار.
- إدارة عدم اليقين من خلال الاستراتيجيات المرنة والتخطيط التكيفي.
- تحديد الأولويات الاستراتيجية التي تحافظ على أهميتها عبر مستقبلات متعددة.
- تطوير القدرات المؤسسية اللازمة للاستعداد طويل المدى.
- مراجعة العلاقة بين الاستشراف والابتكار وإدارة المخاطر والمرونة والتنفيذ الاستراتيجي.
- الورشة النهائية وخطة التنفيذ: إعداد وعرض إطار متكامل لتخطيط السيناريوهات والاستشراف الاستراتيجي يشمل محركات التغيير وحالات عدم اليقين والسيناريوهات والآثار الاستراتيجية ومؤشرات الإنذار المبكر والاستجابات الاستراتيجية وأولويات التنفيذ.

للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة: <https://quest-training.com/courses/scenario-planning-strategic-foresight-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440