

رقم الدورة 1749

دورة السياسات التنظيمية وتقييم الأثر

السياسات العامة والحوكمة
الحكومة والقطاع العام

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة السياسات التنظيمية وتقييم الأثر إطاراً عملياً واستراتيجياً لتطوير السياسات واللوائح التنظيمية بصورة أكثر منهجية وفعالية، بما يساعد الجهات الحكومية والهيئات التنظيمية على فهم الآثار المحتملة للمتطلبات التنظيمية قبل اعتمادها، وتحسين جودة القرارات التنظيمية، وتحقيق التوازن بين الأهداف الحكومية واحتياجات القطاعات المختلفة وأصحاب المصلحة.

تتطلب السياسات التنظيمية الفعالة فهماً واضحاً للمشكلة التي تستهدف معالجتها، والأهداف المطلوب تحقيقها، والخيارات التنظيمية وغير التنظيمية المتاحة، والتكاليف والمنافع والآثار المحتملة لكل خيار. ويساعد تقييم الأثر التنظيمي على الانتقال من صياغة اللوائح بناءً على الافتراضات إلى اتخاذ قرارات تستند إلى التحليل والأدلة وفهم النتائج المتوقعة.

تغطي الدورة دورة تطوير السياسات التنظيمية، بدءاً من تحديد المشكلة وتحليل أسبابها، وتحديد الأهداف، وجمع الأدلة والبيانات، وتحديد البدائل التنظيمية، وتحليل الآثار الاقتصادية والاجتماعية والتشغيلية، وتقييم التكاليف والمنافع، وتحليل المخاطر، وصولاً إلى التشاور مع أصحاب المصلحة، وصياغة التوصيات، ومتابعة النتائج بعد التطبيق.

ويركز البرنامج على تطوير قدرات المشاركين في إعداد تقييمات أثر تنظيمية متكاملة وقابلة للدفاع عنها أمام القيادات والجهات المعنية. كما يتناول كيفية تحديد الفئات المتأثرة، وتقدير الأعباء التنظيمية، وتحليل الآثار غير المباشرة، ومقارنة البدائل، والتعامل مع عدم اليقين، وتحديد مؤشرات لقياس فعالية السياسات واللوائح بعد تنفيذها.

ومن خلال دراسات الحالة والتمارين التطبيقية وتحليل الخيارات التنظيمية وتقييم التكاليف والمنافع وتحليل أصحاب المصلحة وورش إعداد تقييم الأثر، يكتسب المشاركون أدوات عملية تساعد على تطوير سياسات تنظيمية أكثر كفاءة ووضوحاً، وتقليل الآثار غير المقصودة، ودعم الشفافية والمساءلة وتحسين جودة البيئة التنظيمية.

أهداف الدورة

- تحليل المبادئ الأساسية للسياسات التنظيمية وتقييم الأثر في القطاع الحكومي.
- تحديد المشكلات التنظيمية وتحليل أسبابها وآثارها باستخدام أساليب منهجية قائمة على الأدلة.
- تقييم الأهداف التنظيمية وتحديد النتائج المطلوب تحقيقها قبل تطوير الحلول.
- تطبيق منهجيات تقييم الأثر التنظيمي لتحليل البدائل المتاحة.
- تحليل الآثار الاقتصادية والاجتماعية والتشغيلية والمؤسسية المحتملة للخيارات التنظيمية.
- تقييم التكاليف والمنافع والأعباء التنظيمية المرتبطة بالبدائل المختلفة.
- تحليل المخاطر والآثار غير المباشرة وحالات عدم اليقين المرتبطة بالسياسات التنظيمية.
- تقييم البدائل التنظيمية وغير التنظيمية وفق معايير واضحة وقابلة للقياس.
- تطبيق أساليب عملية لإشراك أصحاب المصلحة وجمع آرائهم أثناء تطوير السياسات.
- إعداد توصيات تنظيمية واضحة تستند إلى الأدلة والتحليل.
- تطوير مؤشرات لمتابعة نتائج السياسات وقياس فعالية اللوائح بعد التنفيذ.
- إعداد إطار عملي لتحسين دورة تطوير السياسات التنظيمية وتقييم أثرها.

الفئة المستهدفة

تستهدف هذه الدورة القيادات الحكومية والتنظيمية، ومديري السياسات واللوائح، ومتخصصي الشؤون التنظيمية، والمستشارين القانونيين والسياسات العامة، ومتخصصي التخطيط الاستراتيجي وتحليل السياسات، والمسؤولين عن تطوير وتقييم الأنظمة واللوائح الحكومية.

وتناسب الدورة الوزارات والهيئات التنظيمية والجهات الحكومية والمؤسسات العامة التي تقوم بتطوير السياسات واللوائح أو مراجعتها أو تقييم آثارها على المواطنين والمنشآت والقطاعات الاقتصادية وأصحاب المصلحة. كما تناسب الجهات المسؤولة عن الإصلاح التنظيمي وتحسين البيئة التشريعية والتنظيمية.

كما يستفيد من البرنامج الاقتصاديون والباحثون ومتخصصو البيانات وتحليل السياسات والمتابعة والتقييم وإدارة المخاطر والحوكمة والامتثال، إضافة إلى المديرين والمسؤولين المشاركين في المشاورات التنظيمية، وتقييم البرامج، وإعداد القرارات والتوصيات التنظيمية.

مخرجات التعلم

- شرح مبادئ ومراحل تطوير السياسات التنظيمية وتقييم الأثر.
- تحديد المشكلات التنظيمية وصياغتها بطريقة واضحة وقابلة للتحليل.
- تحديد أهداف تنظيمية قابلة للتقييم وربطها بالنتائج الحكومية المستهدفة.
- تحديد وجمع الأدلة والبيانات اللازمة لدعم تقييم الأثر.
- تطوير مجموعة من البدائل التنظيمية وغير التنظيمية لمعالجة مشكلة محددة.
- تحليل الآثار الاقتصادية والاجتماعية والتشغيلية والمؤسسية للخيارات المختلفة.
- تقدير التكاليف والمنافع والأعباء التنظيمية المرتبطة بالبدائل.
- تحليل المخاطر والآثار غير المقصودة وعدم اليقين في القرارات التنظيمية.
- إجراء مقارنة منهجية بين البدائل واختيار الخيار الأكثر ملاءمة وفق معايير محددة.
- تحليل أصحاب المصلحة وتحديد الفئات المتأثرة بالسياسات واللوائح.
- إعداد تقييم أثر تنظيمي واضح ومتكامل يدعم عملية اتخاذ القرار.
- تطوير توصيات تنظيمية تستند إلى الأدلة والتحليل والمقارنة بين البدائل.
- تصميم مؤشرات لمتابعة تنفيذ السياسات وقياس النتائج والآثار الفعلية.
- تحديد فرص مراجعة وتحسين السياسات واللوائح بناءً على نتائج التطبيق والتقييم.
- المحاور التدريبية:

محاوّر الدورة

اليوم الأول

أسس السياسات التنظيمية وتقييم الأثر

- مفهوم السياسات التنظيمية ودورها في تحقيق الأهداف الحكومية
- مبادئ الحوكمة التنظيمية وصنع القرار القائم على الأدلة
- دورة تطوير السياسات واللوائح التنظيمية
- تحديد المشكلات التنظيمية وتحليل أسبابها الجذرية
- تحديد الأهداف والنتائج التنظيمية المستهدفة
- تحديد نطاق السياسة أو اللائحة والفئات المتأثرة
- التطبيق العملي: تحديد مشكلة تنظيمية وصياغة الأهداف والنطاق الأولي لتقييم الأثر

اليوم الثاني

تطوير البدائل التنظيمية وتحليل الأدلة

- تحديد البيانات والأدلة المطلوبة لتقييم الخيارات التنظيمية
- تطوير البدائل التنظيمية وغير التنظيمية
- تحليل الوضع القائم والسيناريوهات البديلة
- تحديد الفئات والقطاعات المتأثرة
- تحليل أصحاب المصلحة ومصالحهم وتأثيرهم
- تقييم قابلية تنفيذ البدائل والقدرات المؤسسية المطلوبة
- التطبيق العملي: تطوير مجموعة من البدائل لمعالجة مشكلة تنظيمية ومقارنتها مبدئياً

اليوم الثالث

تقييم الآثار والتكاليف والمنافع

- منهجيات تقييم الأثر التنظيمي
- تحليل الآثار الاقتصادية والاجتماعية والتشغيلية
- تحديد التكاليف والمنافع المباشرة وغير المباشرة
- تقييم الأعباء التنظيمية على المنشآت والأفراد والجهات الحكومية
- تحليل المخاطر والآثار غير المقصودة
- التعامل مع عدم اليقين وفجوات البيانات
- مقارنة البدائل باستخدام معايير واضحة
- التطبيق العملي: إعداد تحليل متكامل للآثار والتكاليف والمنافع لبدائل تنظيمية محددة

اليوم الرابع

التشاور التنظيمي وصياغة التوصيات

- تصميم عمليات التشاور مع أصحاب المصلحة
- جمع وتحليل الملاحظات والآراء التنظيمية
- تقييم قابلية تطبيق البدائل المقترحة
- تحليل النتائج والتوصل إلى الخيار التنظيمي الأنسب
- إعداد التوصيات التنظيمية المبنية على الأدلة
- إعداد تقارير تقييم الأثر التنظيمي
- عرض النتائج أمام القيادات وصناع القرار
- التطبيق العملي: إعداد تقرير تقييم أثر تنظيمي وتقديم توصية مبنية على نتائج التحليل

اليوم الخامس

تنفيذ السياسات التنظيمية والمراجعة والتحسين

- تخطيط تنفيذ السياسات واللوائح التنظيمية
- تحديد المسؤوليات والموارد وآليات التنفيذ
- تطوير مؤشرات الأداء وقياس فعالية التنظيم
- متابعة الآثار الفعلية بعد تطبيق السياسة أو اللائحة
- مراجعة السياسات واللوائح بناءً على نتائج التقييم
- إدارة التعديلات والتحسين المستمر للبيئة التنظيمية
- تعزيز الشفافية والمساءلة في عملية صنع السياسات التنظيمية
- الورشة الختامية: إعداد إطار متكامل للسياسات التنظيمية وتقييم الأثر يشمل تحديد المشكلة، والأهداف، وجمع الأدلة، وتحليل أصحاب المصلحة، وتطوير البدائل، وتقييم الآثار والتكاليف والمنافع، وتحليل المخاطر وعدم اليقين، والمقارنة بين الخيارات، والتشاور، وإعداد التوصيات، والتخطيط للتنفيذ، وقياس النتائج، والمراجعة والتحسين المستمر.

للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة: <https://quest-training.com/courses/regulatory-policy-impact-assessment-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440