

رقم الدورة 1976

دورة الأجر مقابل الأداء واستراتيجيات التعويضات المتغيرة

التعويضات والمزايا وإجمالي المكافآت والرواتب
الموارد البشرية وإدارة المواهب

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة الأجر مقابل الأداء واستراتيجيات التعويضات المتغيرة إطاراً استراتيجياً وعملياً لتصميم أنظمة تعويضات تربط مستويات الأجور بالأداء القابل للقياس والنتائج المؤسسية. وتركز الدورة على كيفية توظيف التعويضات المتغيرة لتعزيز الأولويات الاستراتيجية، وتمييز مستويات الأداء، وتحفيز السلوكيات المطلوبة، وربط مساهمة الموظف بالقيمة التي يحققها للمؤسسة.

يتناول البرنامج المبادئ الأساسية للأجر مقابل الأداء، وهياكل التعويضات المتغيرة، والحوافز قصيرة وطويلة الأجل، ومؤشرات الأداء، وشروط الاستحقاق، ومستويات الحوافز المستهدفة، وآليات صرف المكافآت، وحدود الأداء. كما يركز على تصميم أنظمة واضحة وقابلة للقياس ومستدامة مالياً ومناسبة لمختلف الفئات الوظيفية والأهداف المؤسسية.

كما تستعرض الدورة التحديات المرتبطة بالتعويضات المتغيرة، مثل اختيار مؤشرات أداء غير مناسبة، والتركيز المفرط على النتائج قصيرة الأجل، وعدم الاتساق في التمييز بين مستويات الأداء، ومشكلات العدالة في المكافآت، وارتفاع التكاليف، والسلوكيات غير المقصودة. ويتعلم المشاركون كيفية وضع الضوابط وحدود الأداء وآليات الحوكمة والمراجعة التي تحمي قيمة المؤسسة وتعزز ثقة الموظفين.

ومن خلال تمارين تصميم أنظمة التعويضات وحساب الحوافز ودراسات الحالة وسيناريوهات الأداء وورش العمل الاستراتيجية، يطور المشاركون القدرة على تقييم أنظمة الأجر مقابل الأداء القائمة وتصميم استراتيجيات للتعويضات المتغيرة تتوافق مع أولويات الأعمال. وتختتم الدورة بإطار متكامل للحوكمة والتحليلات والتواصل والتحسين المستمر.

أهداف الدورة

- بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- شرح مبادئ وأهمية أنظمة الأجر مقابل الأداء ودورها الاستراتيجي.
- موازنة استراتيجيات التعويضات المتغيرة مع الأهداف المؤسسية.

- التمييز بين مكونات الأجر الثابت ومكونات التعويضات المتغيرة.
- تحديد مؤشرات الأداء المناسبة لمختلف الفئات الوظيفية.
- تصميم برامج للتعويضات المتغيرة قصيرة وطويلة الأجل.
- تحديد شروط الاستحقاق ومستويات الحوافز المستهدفة.
- تطوير حدود الأداء والمستهدفات والحدود القصوى للمكافآت.
- تصميم آليات تعويض تميز بصورة مناسبة بين مستويات الأداء.
- تحقيق التوازن بين تحفيز الموظفين والاستدامة المالية وإدارة المخاطر.
- تحديد الآثار السلوكية غير المقصودة الناتجة عن خطط التعويضات المتغيرة.
- تطبيق آليات الحوكمة والضوابط على التعويضات المرتبطة بالأداء.
- تقييم فعالية وتنافسية برامج الأجر المتغير.
- تحليل بيانات التعويضات لدعم قرارات الأداء والمكافآت.
- تطوير أساليب واضحة للتواصل بشأن التعويضات المتغيرة.
- تقييم الأثر المالي لبدائل تصميم أنظمة التعويضات.
- وضع إطار لمراجعة وتطوير استراتيجيات الأجر مقابل الأداء بصورة مستمرة.

الفئة المستهدفة

تستهدف الدورة مديري ومسؤولي الموارد البشرية، ومتخصصي التعويضات والمزايا، ومتخصصي المكافآت الشاملة، ومتخصصي إدارة الأداء، ومحلي المكافآت، وشركاء الأعمال في الموارد البشرية، ومتخصصي رأس المال البشري المشاركين في إدارة الأجر مقابل الأداء والتعويضات المتغيرة.

كما تناسب المتخصصين في الشؤون المالية وكشوف الرواتب وعمليات الموارد البشرية وإدارة المواهب وتخطيط القوى العاملة وتحليلات الموارد البشرية، ومديري المبيعات والقطاعات التجارية ورؤساء الأقسام والقيادات

التنفيذية المشاركة في استراتيجية التعويضات وإدارة الأداء وتكاليف القوى العاملة وقرارات المكافآت.

وتعد الدورة مناسبة بصورة خاصة للجهات الحكومية والوزارات والمصارف والمؤسسات المالية وشركات النفط والغاز والشركات متعددة الجنسيات والمؤسسات التي تعتمد على المبيعات والنتائج التجارية، والمؤسسات الكبرى في القطاع الخاص التي تسعى إلى تعزيز التميز في الأداء وفعالية الحوافز وتحفيز الموظفين واستدامة ممارسات التعويضات.

مخرجات التعلم

- بنهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:
- تقييم مدى توافق أنظمة الأجر مقابل الأداء الحالية مع الاستراتيجية المؤسسية.
- تطوير فلسفة للتعويضات تدعم التميز بين مستويات الأداء.
- تحديد مكونات الأجر المتغير المناسبة لمختلف الفئات الوظيفية.
- اختيار مؤشرات أداء تعكس النتائج الفعلية للأعمال والقوى العاملة.
- تصميم مستويات الحوافز المستهدفة وفرص الحصول على المكافآت.
- تحديد حدود الأداء والمستهدفات ونطاقات التعويضات المتغيرة.
- تطوير هياكل صرف تميز بين مستويات الأداء المختلفة.
- نمذجة نتائج التعويضات المتغيرة باستخدام سيناريوهات أداء عملية.
- تقييم التكلفة والأثر المالي المحتمل لخطط التعويضات.
- تحديد المخاطر المرتبطة بمؤشرات الأداء المصممة بصورة غير مناسبة.
- وضع ضوابط تضمن دقة واتساق عمليات احتساب الحوافز.
- تقييم العدالة الداخلية في برامج التعويضات المتغيرة.

- تحليل بيانات الأداء والتعويضات لاكتشاف الاتجاهات والفجوات.
- إعداد تقارير إدارية لدعم قرارات التعويضات المتغيرة.
- توضيح مبادئ الأجر المرتبط بالأداء للموظفين والمديرين بصورة فعالة.
- تطوير إطار مستدام لحوكمة الأجر مقابل الأداء وتحسينها المستمر.
- المحاوور التدريبية

محاوور الدورة

اليوم الأول

أسس الأجر مقابل الأداء والتعويضات المتغيرة

- المبادئ الاستراتيجية للأجر مقابل الأداء.
- دور التعويضات المتغيرة ضمن منظومة المكافآت الشاملة.
- ربط مساهمة الموظفين بالنتائج المؤسسية.
- الأجر الثابت مقابل التعويضات المتغيرة.
- أنواع برامج التعويضات المتغيرة.
- الحوافز الفردية والجماعية وحوافز وحدات الأعمال والمؤسسة.
- التعويضات قصيرة الأجل مقابل التعويضات طويلة الأجل.
- التمييز في المكافآت وبناء ثقافة الأداء.
- مواءمة المكافآت مع الاستراتيجية والقيم المؤسسية.
- تقسيم القوى العاملة وتصميم التعويضات وفق الفئات.
- التحديات الشائعة في أنظمة التعويضات المرتبطة بالأداء.
- التطبيق العملي: تقييم هيكل للتعويضات وتحديد فرص تعزيز العلاقة بين الأداء والتعويضات المتغيرة.

اليوم الثاني

مؤشرات الأداء والمستهدفات وتصميم الحوافز

- مبادئ القياس الفعال للأداء.
- اختيار مؤشرات الأداء المالية وغير المالية.
- مؤشرات الأداء الفردية والجماعية.
- مؤشرات الأعمال والعمليات والعملاء والموظفين.
- تحديد حدود الأداء والمستهدفات.
- مستويات الأداء الدنيا والمستهدفة والقصوى.
- تحديد مستويات الحوافز المستهدفة.
- تصميم آليات صرف المكافآت وفق مستويات الأداء.
- آليات التمييز بين مستويات الأداء.
- شروط الاستحقاق والمشاركة.
- اختبار تصميم الحوافز باستخدام سيناريوهات الأداء المختلفة.
- التطبيق العملي: تصميم برنامج للتعويضات المتغيرة يتضمن مؤشرات الأداء وشروط الاستحقاق والمستهدفات وحدود الأداء ومستويات المكافآت.

اليوم الثالث

هياكل التعويضات المتغيرة والاحتساب وإدارة المخاطر

- هياكل برامج الحوافز قصيرة الأجل.
- الحوافز السنوية المرتبطة بالأداء.
- برامج الحوافز للمبيعات والوظائف التجارية.
- الحوافز الجماعية وحوافز الأداء المؤسسي.

اليوم الثالث — تابع

- مبادئ التعويضات المتغيرة طويلة الأجل.
- منهجيات احتساب الحوافز.
- حدود الأداء وآليات التعديل.
- إدارة النتائج الاستثنائية في الأداء.
- تكلفة التعويضات والتعرض المالي.
- المخاطر السلوكية والآثار غير المقصودة.
- الحوكمة والضوابط الخاصة بالتعويضات المتغيرة.
- التطبيق العملي: احتساب نتائج التعويضات المتغيرة وفق سيناريوهات متعددة للأداء وتقييم الآثار المالية والسلوكية لكل تصميم.

اليوم الرابع

عدالة الأجور والتواصل وفعالية البرامج

- العدالة الداخلية في التعويضات المرتبطة بالأداء.
- التمييز العادل في المكافآت بين مستويات الأداء.
- معالجة حالات عدم الاتساق والشعور بعدم الإنصاف.
- تعزيز فهم الموظفين للتعويضات المتغيرة.
- التواصل بشأن مؤشرات الأداء وآليات صرف المكافآت.
- مسؤوليات المديرين في مناقشات الأداء والمكافآت.
- إدارة الاعتراضات وتوقعات الموظفين.
- قياس استجابة الموظفين ومستوى مشاركتهم.
- تقييم فعالية برامج الحوافز.
- تحديد النتائج غير المقصودة.

اليوم الرابع — تابع

- استخدام ملاحظات الموظفين لتطوير برامج التعويضات المتغيرة.
- التطبيق العملي: إعداد منهجية للتواصل والحوكمة عند تطبيق برنامج جديد للأجر مقابل الأداء أو إعادة تصميم برنامج قائم.

اليوم الخامس

تحليلات التعويضات والحوكمة والتحسين الاستراتيجي

- تحليلات التعويضات المتغيرة.
- تحليل توزيع مستويات الأداء والمكافآت.
- تقييم تكاليف التعويضات والقيمة الناتجة للأعمال.
- قياس فعالية الاستثمار في الحوافز.
- تحديد اتجاهات الأداء والمكافآت.
- تقييم القدرة التنافسية للتعويضات.
- حوكمة التعويضات المتغيرة والمساءلة عنها.
- المراجعة الدورية وإعادة معايرة برامج الحوافز.
- إدارة التغييرات في مؤشرات الأداء وهياكل المكافآت.
- إعداد التقارير التنفيذية ودعم القرارات.
- بناء استراتيجيات مستدامة للأجر مقابل الأداء.
- المتابعة المستمرة والتحسين الاستراتيجي.
- الورشة الختامية: تطوير استراتيجية متكاملة للأجر مقابل الأداء والتعويضات المتغيرة لمؤسسة مختارة، تشمل فلسفة التعويضات، وتقسيم الفئات الوظيفية، ومؤشرات الأداء، ومستويات الحوافز، وحدود الأداء، والمستهدفات، وآليات صرف المكافآت، وضوابط الحوكمة، وإدارة المخاطر، والتحليل المالي، والتواصل، والتحليلات، وخارطة طريق للتحسين المستمر.



للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/pay-for-performance-variable-compensation-strategies-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440

