

رقم الدورة 1699

دورة الاستراتيجية الحكومية والتخطيط الاستراتيجي

الاستراتيجية الحكومية وإدارة الأداء
الحكومة والقطاع العام

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة الاستراتيجية الحكومية والتخطيط الاستراتيجي إطاراً متكاملاً وعملياً لتمكين القيادات والمتخصصين في القطاع الحكومي من تطوير استراتيجيات مؤسسية واضحة، وترجمة الأولويات الوطنية والحكومية إلى أهداف ومبادرات قابلة للتنفيذ والقياس. وتركز الدورة على بناء منظومة تخطيط استراتيجي تدعم تحقيق الرؤية الحكومية، وتعزز كفاءة استخدام الموارد، وترفع جودة الأداء المؤسسي.

تعمل الجهات الحكومية في بيئات متغيرة تتطلب القدرة على تحليل الاتجاهات الاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية والتنظيمية، وفهم احتياجات أصحاب المصلحة، وتحديد الأولويات الاستراتيجية، والاستجابة للتحديات والفرص المستقبلية. ولذلك يتطلب التخطيط الاستراتيجي الحكومي منهجية منظمة تجمع بين التحليل الاستراتيجي وصياغة الأهداف وتحديد الأولويات وتصميم المبادرات وآليات التنفيذ والمتابعة.

يتناول البرنامج المكونات الأساسية للاستراتيجية الحكومية، بما في ذلك الرؤية والرسالة والقيم والأولويات الاستراتيجية، وتحليل البيئة الداخلية والخارجية، وتحليل أصحاب المصلحة، وتحديد التحديات والفرص، وصياغة الأهداف الاستراتيجية، وبناء المحاور الاستراتيجية. كما يركز على تحويل الاستراتيجية إلى خطط وبرامج ومبادرات ومؤشرات أداء ومسؤوليات واضحة.

ويركز البرنامج كذلك على مواءمة الخطط الاستراتيجية مع الموارد والميزانيات والقدرات المؤسسية، وتعزيز التكامل بين الاستراتيجية والتنفيذ وإدارة الأداء. ويتعلم المشاركون كيفية تحديد الأولويات، وتقييم السيناريوهات المستقبلية، وإدارة المخاطر الاستراتيجية، ومتابعة التنفيذ، وتحليل الانحرافات، وإجراء التعديلات اللازمة لضمان استمرارية وفعالية الاستراتيجية.

ومن خلال دراسات الحالة الحكومية والتمارين الاستراتيجية وورش تحليل البيئة وصياغة الأهداف وبناء الخطط التنفيذية، يطور المشاركون القدرة على إعداد وتطوير استراتيجيات حكومية عملية وقابلة للتنفيذ. وتناسب الدورة الوزارات والهيئات الحكومية والبلديات والجهات التنظيمية والمؤسسات العامة والمؤسسات المملوكة للحكومة.

أهداف الدورة

- تحليل مبادئ الاستراتيجية الحكومية والتخطيط الاستراتيجي وأهميتهما في تحقيق الأولويات الوطنية والمؤسسية.
- تقييم البيئة الداخلية والخارجية وتحديد العوامل المؤثرة في الأداء والاتجاه الاستراتيجي.
- تطبيق أدوات التحليل الاستراتيجي لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات والتحديات المستقبلية.
- تحديد الأولويات الاستراتيجية وفقاً للأثر والأهمية والموارد والقدرة المؤسسية.
- تطوير رؤية ورسالة وأهداف استراتيجية واضحة ومتسقة مع التوجهات الحكومية.
- صياغة أهداف استراتيجية قابلة للقياس ومتراكبة مع النتائج المستهدفة.
- تصميم محاور استراتيجية ومبادرات وبرامج تدعم تحقيق الأهداف الحكومية.
- مواءمة الخطط الاستراتيجية مع الميزانيات والموارد والقدرات المؤسسية.
- تقييم المخاطر والسيناريوهات والتغيرات المستقبلية المؤثرة في تنفيذ الاستراتيجية.
- تطوير مؤشرات أداء رئيسية لمتابعة تنفيذ الاستراتيجية وقياس النتائج.
- تعزيز حوكمة التخطيط الاستراتيجي والمساءلة عن التنفيذ والنتائج.
- إعداد إطار متكامل للاستراتيجية الحكومية والتخطيط الاستراتيجي بنهاية الدورة.

الفئة المستهدفة

تستهدف هذه الدورة القيادات الحكومية وكبار التنفيذيين ومديري الاستراتيجية والتخطيط ومديري الأداء المؤسسي ومديري التطوير التنظيمي والمسؤولين عن إعداد وتنفيذ ومتابعة الخطط الاستراتيجية. وتناسب الدورة العاملين في الوزارات والهيئات الحكومية والبلديات والجهات التنظيمية والمؤسسات العامة والمؤسسات المملوكة للحكومة، إضافة إلى المتخصصين في التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء والتميز المؤسسي والسياسات العامة وإدارة البرامج والمبادرات والتحول المؤسسي.

كما يستفيد من البرنامج أعضاء اللجان الاستراتيجية وفرق التخطيط وصناع القرار المسؤولون عن تحديد الأولويات الحكومية وتخصيص الموارد ومتابعة تنفيذ الاستراتيجيات. وتوفر الدورة أدوات عملية لبناء خطط استراتيجية مترابطة وقابلة للتنفيذ والقياس.

مخرجات التعلم

- شرح المبادئ الأساسية للاستراتيجية الحكومية والتخطيط الاستراتيجي.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية وتحديد أهم العوامل المؤثرة في الاتجاه الاستراتيجي.
- تطبيق أدوات التحليل الاستراتيجي لتقييم الوضع الحالي والتحديات والفرص.
- تحديد الأولويات الاستراتيجية وربطها بالأهداف والنتائج الحكومية.
- صياغة رؤية ورسالة وأهداف استراتيجية واضحة ومترابطة.
- تطوير محاور استراتيجية تعكس الأولويات المؤسسية والحكومية.
- تصميم مبادرات وبرامج استراتيجية مرتبطة بالأهداف والنتائج المستهدفة.
- ربط التخطيط الاستراتيجي بالميزانية والموارد والقدرات المؤسسية.
- تحديد المخاطر والسيناريوهات المستقبلية التي قد تؤثر في الاستراتيجية.
- تطوير مؤشرات أداء رئيسية لقياس التقدم في تنفيذ الخطة الاستراتيجية.
- إنشاء آليات للحوكمة والمتابعة والمراجعة الدورية للاستراتيجية.
- إعداد خارطة طريق عملية لتطوير وتنفيذ استراتيجية حكومية متكاملة.
- المحاور التدريبية

محاوور الءورة

الءوم الأول

أسس الاءراءاءءوءة الءكوءمة والاءءطط الاءراءاءءوء

- مفهوم الاءراءاءءوءة الءكوءمة وءورها فئ ءءقق الرؤئة والأولوءاء الوطنئة
- مباءئ الاءءطط الاءراءاءءوء فئ القءاع العام
- الرؤئة والرسالة والقمم والأولوءاء الاءراءاءءوءة
- العلاءة بئن الاءراءاءءوءة الءكوءمة والاءراءاءءوءة المؤسسة والءطط الاءفاءءوءة
- الاءءبقق العملى: ءللل الوءع الاءراءاءءوء لءوءة ءكوءمة وءءءء أبرى القضافاء والءءءاء الاءراءاءءوءة

الءوم الءانى

الءللل الاءراءاءءوء وءءءء الأولوءاء

- ءللل البئة الءاءلة والءاءرة
- ءللل نقات القوة والءعف والفرص والءءءاء
- ءللل أصءاب المصلحة واءءفاءاءهم وءوءعاءهم
- ءءءء القضافاء الاءراءاءءوءة والءءءاء والفرص المسءقبلئة
- ءرءئب الأولوءاء الاءراءاءءوءة وفعاً للآءر والأهمئة والموارء
- الاءءبقق العملى: إءءاء ءللل اءراءاءءوء مءكامل وءءءء الأولوءاء الرئئسة لءوءة ءكوءمة

الءوم الءالء

صفاءة الاءراءاءءوءة والأءءاف الاءراءاءءوءة

- ءطوئر الرؤئة والرسالة والءوءة الاءراءاءءوءة
- صفاءة الأءءاف الاءراءاءءوءة والءءاء المسءءءفة

اليوم الثالث — تابع

- بناء المحاور والركائز الاستراتيجية
- ربط الأهداف الاستراتيجية بالأولويات الحكومية
- تصميم العلاقات بين الأهداف والنتائج الاستراتيجية
- التطبيق العملي: بناء إطار استراتيجي متكامل يتضمن المحاور والأهداف والنتائج المستهدفة

اليوم الرابع

التخطيط التنفيذي ومواءمة الموارد

- تحويل الأهداف الاستراتيجية إلى برامج ومبادرات ومشاريع
- ترتيب المبادرات الاستراتيجية وتحديد الأولويات التنفيذية
- مواءمة الموارد والميزانيات والقدرات مع الخطة الاستراتيجية
- إدارة المخاطر الاستراتيجية والسيناريوهات المستقبلية
- تحديد المسؤوليات والجدول الزمني وآليات التنفيذ
- التطبيق العملي: إعداد خطة تنفيذية لمجموعة من المبادرات الاستراتيجية وربطها بالموارد والأولويات

اليوم الخامس

حوكمة الاستراتيجية وقياس التنفيذ

- مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس تنفيذ الاستراتيجية
- المتابعة والمراجعة الاستراتيجية والتقارير التنفيذية
- حوكمة التخطيط الاستراتيجي وتوزيع المسؤوليات والمسائلة
- تحليل فجوات التنفيذ واتخاذ الإجراءات التصحيحية
- تحديث الاستراتيجية والتكيف مع التغيرات المستقبلية

اليوم الخامس — تابع

- الورشة الختامية: إعداد إطار متكامل للاستراتيجية الحكومية والتخطيط الاستراتيجي يشمل التحليل الاستراتيجي والرؤية والرسالة والأولويات والمحاوّر والأهداف والمبادرات والموارد ومؤشرات الأداء والحوكمة وآليات المتابعة والتحسين المستمر.

للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة: <https://quest-training.com/courses/government-strategy-strategic-planning-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440