

رقم الدورة 1694

دورة إدارة الامتثال الحكومي والحوكمة التنظيمية

الامتثال والأخلاقيات والنزاهة الحكومية
الحكومة والقطاع العام

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة إدارة الامتثال الحكومي والحوكمة التنظيمية إطاراً متكاملًا وعملياً لتعزيز الامتثال للمتطلبات التنظيمية والرقابية داخل الجهات الحكومية ومؤسسات القطاع العام. وتركز الدورة على تمكين القيادات والمتخصصين من بناء منظومات امتثال فعالة تدعم المساءلة التنظيمية، والتطبيق المتسق للسياسات، وإدارة المخاطر، والشفافية، وتحسين الأداء المؤسسي.

تعمل الجهات الحكومية ضمن بيئات تنظيمية معقدة تشمل القوانين واللوائح والقرارات والتوجيهات الحكومية والسياسات الداخلية والإجراءات والمعايير والمتطلبات الخاصة بالقطاعات المختلفة. وتتطلب إدارة هذه المتطلبات بصورة فعالة أكثر من مجرد حصر الأنظمة واللوائح، إذ تحتاج المؤسسة إلى تحديد واضح للمسؤوليات، وعمليات امتثال منظمة، وضوابط فعالة، وآليات للمراقبة، ونظم للتقارير، وإجراءات تصحيحية في الوقت المناسب.

يتناول البرنامج دورة إدارة الامتثال بصورة متكاملة، بدءاً من تحديد المتطلبات التنظيمية وفهمها، مروراً بتحويلها إلى ضوابط وإجراءات ومسؤوليات تشغيلية، وصولاً إلى المراقبة وقياس الأداء والإبلاغ والمعالجة. ويتعلم المشاركون كيفية إعداد سجلات للالتزامات التنظيمية، وتقييم مخاطر الامتثال، وربط المتطلبات بالعمليات المؤسسية، وتحديد فجوات الضوابط، وإنشاء آليات فعالة لمتابعة مستوى الالتزام.

ويركز البرنامج كذلك على الحوكمة التنظيمية والعلاقة بين الجهات التنظيمية والجهات الحكومية والمؤسسات الخاضعة للرقابة وأصحاب المصلحة والجمهور. ويتناول مبادئ المساءلة التنظيمية، وحوكمة السياسات، والرقابة التنظيمية، واتخاذ القرارات التنظيمية، والرقابة والتفتيش، ومبادئ الإنفاذ، وإدارة أصحاب المصلحة، بما يدعم تطبيق المتطلبات التنظيمية بصورة متسقة وشفافة وقابلة للمساءلة.

ومن خلال دراسات الحالة الحكومية وتمارين تقييم الامتثال ورسم خرائط المتطلبات التنظيمية وتقييم الضوابط وورش العمل التطبيقية، يطور المشاركون القدرة على تعزيز حوكمة الامتثال وبناء ممارسات مستدامة لإدارة المتطلبات التنظيمية. وتناسب الدورة الوزارات والهيئات الحكومية والجهات التنظيمية والبلديات والمؤسسات العامة والمؤسسات المملوكة للحكومة التي تسعى إلى تحسين فعالية الامتثال والرقابة التنظيمية والمساءلة والمرونة المؤسسية.

أهداف الدورة

- تحليل مبادئ إدارة الامتثال الحكومي والحوكمة التنظيمية وتطبيقاتها في القطاع العام.
- تقييم البيئة التنظيمية وتحديد القوانين واللوائح والسياسات والتوجيهات والالتزامات ذات الصلة بأنشطة المؤسسة.
- تطوير سجلات منظمة للالتزامات التنظيمية وربطها بالوظائف والعمليات والمسؤوليات المعنية.
- تقييم مخاطر الامتثال وفقاً للمتطلبات التنظيمية ومستوى التعرض والتأثير والاحتمالية.
- تطبيق منهجيات لتحويل الالتزامات التنظيمية إلى سياسات وإجراءات وضوابط ومتطلبات تشغيلية.
- تقييم فعالية ضوابط الامتثال وتحديد الفجوات التنظيمية والتشغيلية.
- تطوير آليات للمراقبة والاختبار والتقييم المستمر لمستوى الامتثال وفقاً لأولويات المخاطر.
- تعزيز آليات التقارير التنظيمية والتوثيق والتصعيد والمساءلة.
- تطبيق مبادئ الحوكمة التنظيمية لدعم اتخاذ قرارات متسقة وشفافة وقائمة على الأدلة.
- تطوير خطط للإجراءات التصحيحية والوقائية لمعالجة أوجه القصور ومخالفات الامتثال.
- تعزيز التنسيق بين الامتثال والشؤون القانونية وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي والإدارات التشغيلية والقيادة التنفيذية.
- إعداد إطار متكامل لإدارة الامتثال الحكومي والحوكمة التنظيمية بنهاية الدورة.

الفئة المستهدفة

تستهدف هذه الدورة القيادات الحكومية وكبار المديرين ومديري الامتثال ومتخصصي الشؤون التنظيمية والحوكمة ومديري المخاطر والمختصين القانونيين ومتخصصي السياسات والمدققين الداخليين ومتخصصي الرقابة والمسؤولين عن الامتثال والرقابة المؤسسية.

وتناسب الدورة بصورة خاصة العاملين في الوزارات والهيئات الحكومية والجهات التنظيمية والبلديات والمؤسسات

العامة والمؤسسات المملوكة للحكومة. كما تناسب المتخصصين في الشؤون القانونية وتطوير السياسات وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي والمالية والمشتريات والتراخيص والتفتيش والرقابة والإنفاذ والعمليات والتطوير المؤسسي.

كما يستفيد من البرنامج صناع القرار التنظيمي وأعضاء لجان الامتثال والحوكمة ومسؤولو السياسات والوظائف الرقابية والقيادات المسؤولة عن تحويل المتطلبات التنظيمية إلى ممارسات مؤسسية فعالة. وتوفر الدورة أساليب عملية لإدارة الالتزامات التنظيمية وتعزيز ضوابط الامتثال ومتابعة الأداء ومعالجة أوجه القصور وتحسين الحوكمة التنظيمية.

مخرجات التعلم

- شرح المبادئ والمكونات الأساسية لإدارة الامتثال الحكومي والحوكمة التنظيمية.
- تحديد وتصنيف القوانين واللوائح والسياسات والتوجيهات والمعايير والالتزامات المؤسسية ذات الصلة.
- إعداد سجل متكامل للالتزامات التنظيمية وتحديد المسؤوليات والملكية لكل مطلب.
- ربط المتطلبات التنظيمية بالعمليات المؤسسية والسياسات والإجراءات والضوابط والمسؤوليات.
- إجراء تقييمات منظمة لمخاطر الامتثال وترتيب المخاطر التنظيمية حسب الأولوية.
- تقييم ضوابط الامتثال وتحديد أوجه القصور والفجوات وفرص المعالجة.
- تطوير برامج قائمة على المخاطر لمراقبة واختبار مستوى الامتثال.
- إنشاء آليات فعالة للتقارير والتوثيق والتصعيد وتوفير المعلومات الإدارية اللازمة.
- تطبيق مبادئ الحوكمة التنظيمية لدعم قرارات شفافة ومتسقة وقابلة للمساءلة.
- تطوير إجراءات تصحيحية ووقائية لمعالجة المخالفات وأوجه القصور في الامتثال.
- تعزيز التنسيق بين الامتثال والشؤون القانونية وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي والإدارات التشغيلية والقيادة التنفيذية.

- إعداد خطة عملية لتعزيز إدارة الامتثال الحكومي والحوكمة التنظيمية داخل مؤسسة من مؤسسات القطاع العام.
- المحاوّر التدريبية:

محاوّر الدورة

اليوم الأول

أسس الامتثال الحكومي والحوكمة التنظيمية

- مبادئ وأهداف إدارة الامتثال في الجهات الحكومية
- الحوكمة التنظيمية وعلاقتها بالمساءلة المؤسسية في القطاع العام
- أنواع الالتزامات التنظيمية: القوانين واللوائح والسياسات والتوجيهات والمعايير والإجراءات
- أدوار ومسؤوليات القيادات ووظائف الامتثال والجهات التنظيمية والشؤون القانونية والإدارة التشغيلية
- التطبيق العملي: تحديد وتصنيف الالتزامات التنظيمية المؤثرة في إحدى الجهات الحكومية

اليوم الثاني

رسم المتطلبات التنظيمية وتقييم مخاطر الامتثال

- تحديد الالتزامات التنظيمية وفهم متطلباتها وتفسيرها
- إعداد وتحديث سجلات الالتزامات التنظيمية
- ربط المتطلبات التنظيمية بالعمليات المؤسسية وتحديد المسؤولين عنها
- تحديد مخاطر الامتثال وتقييمها وترتيب أولوياتها وتصعيدها
- التطبيق العملي: إعداد خريطة للالتزامات التنظيمية ومخاطر الامتثال لإحدى العمليات الحكومية

اليوم الثالث

ضوابط الامتثال والمراقبة والاختبار

- تحويل المتطلبات التنظيمية إلى سياسات وإجراءات وضوابط داخلية
- الضوابط الوقائية والكشفية للامتثال
- مراقبة الامتثال والاختبارات والمراجعات وجمع أدلة الالتزام
- تحديد نقاط ضعف الضوابط وفجوات الامتثال التنظيمي
- التطبيق العملي: تقييم منظومة ضوابط الامتثال وتطوير إجراءات لتحسين أوجه القصور المحددة

اليوم الرابع

الحوكمة التنظيمية والمراقبة والإنفاذ

- مبادئ اتخاذ القرارات التنظيمية والمراقبة والمساءلة
- الشفافية والاتساق والتناسب والتوثيق في القرارات التنظيمية
- إدارة أصحاب المصلحة والتواصل ضمن البيئات التنظيمية
- التفتيش والمراقبة وإدارة المخالفات والإجراءات التنظيمية والتصعيد
- التطبيق العملي: تحليل حالة في الحوكمة التنظيمية وتطوير استجابة منظمة لمخالفة تنظيمية

اليوم الخامس

التقارير والمعالجة والتحسين المؤسسي

- التقارير التنفيذية للامتثال ولوحات المتابعة والمؤشرات والمعلومات الإدارية
- الإجراءات التصحيحية والوقائية وتخطيط المعالجة
- التنسيق بين الامتثال والشؤون القانونية وإدارة المخاطر والتدقيق الداخلي والقيادة التنفيذية
- قياس نضج الامتثال وتعزيز التحسين المستمر

اليوم الخامس — تابع

- الورشة الختامية: إعداد إطار متكامل لإدارة الامتثال الحكومي والحوكمة التنظيمية يشمل الالتزامات التنظيمية ومخاطر الامتثال والضوابط والمراقبة والتقارير والمساءلة وإدارة المخالفات والمعالجة والتحسين المستمر

للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/government-compliance-management-regulatory-governance-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440