

رقم الدورة 1691

دورة الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال في القطاع العام

الامتثال والأخلاقيات والنزاهة الحكومية
الحكومة والقطاع العام

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال في القطاع العام إطاراً متكاملاً لتعزيز قدرة الجهات الحكومية ومؤسسات القطاع العام على إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال بصورة مترابطة وفعالة. وتركز الدورة على بناء منظومة مؤسسية تساعد القيادات وصناع القرار على تحقيق الأهداف الاستراتيجية، وتعزيز المساءلة والشفافية، وحماية الموارد العامة، والالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية والسياسات المؤسسية.

تعمل الجهات الحكومية ضمن بيئات تتسم بتعدد الأنظمة واللوائح وأصحاب المصلحة والأولويات الاستراتيجية، مما يجعل إدارة المخاطر والامتثال جزءاً أساسياً من عملية اتخاذ القرار وليس وظيفة رقابية منفصلة. ويتطلب الأداء المؤسسي المستدام وجود أدوار ومسؤوليات واضحة، وآليات فعالة للرقابة، وإدارة منهجية للمخاطر، وأنظمة امتثال قادرة على تحديد المخالفات ومعالجتها قبل أن تؤثر في الأداء أو السمعة المؤسسية.

يتناول البرنامج المفاهيم والممارسات الأساسية للحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، مع التركيز على كيفية تكامل هذه المجالات ضمن نموذج مؤسسي موحد. ويتعرف المشاركون على هياكل الحوكمة، وحقوق اتخاذ القرار، والمساءلة، وإدارة المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية، والرقابة الداخلية، والامتثال التنظيمي، وإدارة السياسات والإجراءات.

كما يركز البرنامج على دور القيادات التنفيذية واللجان والوظائف الرقابية في بناء بيئة مؤسسية فعالة للحوكمة والمخاطر والامتثال. ويتناول أساليب تحديد المخاطر وتقييمها، وتطوير سجلات المخاطر، ومتابعة الضوابط، وتقييم الالتزام، وإدارة حالات عدم الامتثال، ورفع التقارير التنفيذية، وتطوير خطط المعالجة والتحسين.

ومن خلال دراسات الحالة الحكومية والتمارين التطبيقية وورش تقييم المخاطر وتحليل الضوابط ومحاكاة اتخاذ القرار، يطور المشاركون القدرة على تصميم وتحسين منظومة متكاملة للحوكمة والمخاطر والامتثال. وتناسب الدورة الوزارات والهيئات الحكومية والجهات التنظيمية والبلديات ومؤسسات القطاع العام والمؤسسات الحكومية التي تسعى إلى تعزيز النزاهة المؤسسية والمرونة والمساءلة وجودة اتخاذ القرار.

أهداف الدورة

- تحليل مبادئ الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال وتطبيقاتها في القطاع العام.
- تقييم هياكل الحوكمة والأدوار والمسؤوليات وآليات المساءلة والرقابة المؤسسية.
- تطوير إطار متكامل يربط الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال بالأهداف والاستراتيجية المؤسسية.
- تقييم المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والتنظيمية ومخاطر الامتثال.
- تطبيق منهجيات عملية لتحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها وترتيب أولوياتها.
- تطوير آليات فعالة لمتابعة الضوابط الداخلية وقياس فعاليتها ومعالجة أوجه القصور.
- تقييم مستوى الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات والإجراءات والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.
- تطوير آليات لإدارة حالات عدم الامتثال والمخالفات والإجراءات التصحيحية.
- تعزيز دور القيادات واللجان التنفيذية والوظائف الرقابية في منظومة الحوكمة والمخاطر والامتثال.
- تصميم تقارير ولوحات متابعة تنفيذية تدعم اتخاذ القرارات المبنية على المخاطر.
- تطبيق أساليب لتحسين ثقافة الحوكمة والنزاهة والمساءلة والامتثال داخل المؤسسة.
- إعداد إطار متكامل للحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال في القطاع العام بنهاية الدورة.

الفئة المستهدفة

تستهدف هذه الدورة القيادات التنفيذية وكبار المديرين ومديري الحوكمة والمخاطر والامتثال والتدقيق الداخلي والرقابة المؤسسية، إضافة إلى مسؤولي الشؤون القانونية والسياسات والإجراءات وإدارة الأداء والتطوير المؤسسي.

وتناسب الدورة بصورة خاصة العاملين في الوزارات والهيئات الحكومية والبلديات والجهات التنظيمية والمؤسسات العامة والمؤسسات المملوكة للحكومة. كما تناسب المتخصصين في إدارة المخاطر والامتثال والمالية والتدقيق الداخلي والمشتريات والعقود والشؤون القانونية والموارد البشرية وأمن المعلومات والحوكمة المؤسسية.

كما يستفيد من البرنامج أعضاء اللجان التنفيذية ولجان المخاطر والامتثال والرقابة وصناع القرار المسؤولون عن تعزيز المساءلة وإدارة المخاطر والالتزام المؤسسي. وتوفر الدورة أدوات عملية تساعد على ربط المخاطر والامتثال بالاستراتيجية والأداء واتخاذ القرار التنفيذي.

مخرجات التعلم

- شرح المبادئ الأساسية للحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال في القطاع العام.
- تقييم هياكل الحوكمة وتحديد الفجوات في الصلاحيات والمسؤوليات والمساءلة والرقابة.
- تطوير إطار متكامل لربط الحوكمة والمخاطر والامتثال بالاستراتيجية المؤسسية.
- تحديد وتقييم المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والتنظيمية ومخاطر الامتثال.
- تطوير سجلات للمخاطر وتصنيفها وترتيب أولوياتها وفقاً لمستويات التأثير والاحتمالية.
- تقييم فعالية الضوابط الداخلية وتحديد أوجه القصور وفرص التحسين.
- تقييم متطلبات الامتثال ومتابعة الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات والإجراءات.
- تطوير آليات منظمة لإدارة حالات عدم الامتثال والمخالفات والإجراءات التصحيحية.
- تعزيز التنسيق بين الحوكمة والمخاطر والامتثال والتدقيق الداخلي والإدارة التنفيذية.
- تصميم تقارير ولوحات متابعة تنفيذية لمراقبة المخاطر والامتثال والضوابط.
- تطوير مبادرات لتعزيز ثقافة النزاهة والمساءلة والوعي بالمخاطر والامتثال.
- إعداد خطة عملية لتحسين منظومة الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال داخل مؤسسة من مؤسسات القطاع العام.

محاوّر الدورة

اليوم الأول

الحوكمة المؤسسية في القطاع العام

- مبادئ وأهداف الحوكمة في الجهات الحكومية ومؤسسات القطاع العام
- هياكل الحوكمة والأدوار والمسؤوليات والصلاحيات والمساءلة
- العلاقة بين القيادة التنفيذية ومجالس الإدارة واللجان والوظائف الرقابية
- الشفافية والنزاهة والمساءلة وحماية الموارد العامة
- التطبيق العملي: تقييم هيكل الحوكمة في جهة حكومية وتحديد الفجوات في الأدوار والصلاحيات والرقابة

اليوم الثاني

إدارة المخاطر في القطاع العام

- مبادئ وأطر إدارة المخاطر المؤسسية
- تحديد المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والتنظيمية
- تحليل احتمالية المخاطر وتأثيرها وتحديد أولويات المعالجة
- سجلات المخاطر وخرائط المخاطر وخطط الاستجابة والتخفيف
- التطبيق العملي: إعداد سجل مخاطر مؤسسي وتقييم المخاطر وتحديد إجراءات الاستجابة المناسبة

اليوم الثالث

الامتثال والضوابط الداخلية

- مفهوم الامتثال المؤسسي وأهميته في القطاع العام
- الأنظمة واللوائح والسياسات والإجراءات ومتطلبات الالتزام
- تصميم وتقييم الضوابط الداخلية

اليوم الثالث — تابع

- إدارة حالات عدم الامتثال والمخالفات والإجراءات التصحيحية
- التطبيق العملي: تحليل حالة عدم امتثال وتحديد الأسباب والآثار والضوابط والإجراءات التصحيحية

اليوم الرابع

تكامل الحوكمة والمخاطر والامتثال

- بناء نموذج متكامل للحوكمة والمخاطر والامتثال
- توزيع المسؤوليات بين الإدارة التنفيذية والتدقيق الداخلي وإدارة المخاطر والامتثال
- إدارة المخاطر والامتثال ضمن عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي
- تقارير المخاطر والامتثال ولوحات المتابعة التنفيذية
- التطبيق العملي: تصميم نموذج متكامل يربط المخاطر والضوابط والامتثال والأداء والقرارات التنفيذية

اليوم الخامس

الحوكمة التنفيذية والتحسين المؤسسي

- تعزيز ثقافة الحوكمة والنزاهة والمساءلة والوعي بالمخاطر
- قياس نضج منظومة الحوكمة والمخاطر والامتثال وتحديد فجوات الأداء
- تطوير خطط المعالجة والتحسين المستمر وتعزيز المرونة المؤسسية
- دور القيادات التنفيذية في الإشراف على الحوكمة والمخاطر والامتثال
- الورشة الختامية: إعداد إطار متكامل للحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال في القطاع العام يشمل هيكل الحوكمة وتقييم المخاطر والضوابط الداخلية والامتثال والتقارير التنفيذية والمسؤوليات وخطط المعالجة والتحسين المستمر



للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/governance-risk-compliance-in-the-public-sector-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440

