

رقم الدورة 1372

دورة تطوير القيادات التنفيذية

القيادة والإدارة التنفيذية
إدارة الأعمال والقيادة

طريقة التقديم

حضور

التواريخ

٧٢٠٢ ٨١-٤١ مارس

المدة

5 أيام

المكان

عن بُعد، عن بُعد



تفاصيل الموعد المجدول

عن بُعد، عن بُعد

المدينة

٧٢٠٢ مارس ٨١-٤١

التاريخ

حضور

طريقة التقديم

€ ٠٠٧,١٠

رسوم الدورة

نظرة عامة على الدورة

تُعد دورة تطوير القيادات التنفيذية برنامجًا تدريبيًا متقدمًا مصممًا لتطوير القدرات الاستراتيجية والتنفيذية اللازمة للقادة المسؤولين عن توجيه المؤسسات وقيادة الأعمال وتحقيق النتائج على مستوى المؤسسة. ويركز البرنامج على نقل المشارك من الممارسات الإدارية التقليدية إلى مستوى قيادي أكثر شمولًا يعتمد على الرؤية الاستراتيجية، وصنع القرار، والحوكمة، وإدارة الأداء، وقيادة التغيير، وبناء القدرات المؤسسية.

تواجه القيادات التنفيذية اليوم بيئات عمل تتسم بالتعقيد والتغير المستمر، وتعدد أصحاب المصلحة، وضغوط الأداء، والتحول الرقمي، وتغير المتطلبات التنظيمية والتشغيلية. ولذلك يحتاج القائد التنفيذي إلى القدرة على فهم الصورة المؤسسية الكاملة، وربط الاستراتيجية بالتنفيذ، وتحقيق التوازن بين النتائج قصيرة المدى والأهداف طويلة المدى، وإدارة المخاطر والموارد والموهب بصورة متكاملة.

يتناول البرنامج المحاور الأساسية لتطوير القيادة التنفيذية، بما يشمل التفكير الاستراتيجي، والرؤية وصياغة الأولويات، وصنع القرار التنفيذي، والحوكمة والمساءلة، وإدارة الأداء المؤسسي، وقيادة التحول، وإدارة أصحاب المصلحة، والتواصل التنفيذي، وتطوير القادة، وإدارة المخاطر، وتعزيز الابتكار والاستدامة المؤسسية. كما يركز على قدرة القائد على قيادة المؤسسة من منظور شامل بدلًا من التركيز على نطاق الإدارة الوظيفية فقط.

ويعتمد التدريب على أسلوب عملي يتضمن دراسات حالة تنفيذية، ومحاكاة لصنع القرار، وتحليل مواقف قيادية، ومناقشات استراتيجية، وتمارين خاصة بإدارة الأزمات والتغيير، وورش عمل لتطوير الخطط القيادية. ويساعد ذلك المشاركين على اختبار جودة قراراتهم، وتحليل آثارها المؤسسية، وتطوير قدرتهم على التعامل مع

السيناريوهات المعقدة التي تتطلب رؤية متعددة الأبعاد.

وتوفر دورة تطوير القيادات التنفيذية قيمة مباشرة للمؤسسات التي تسعى إلى تعزيز القدرات القيادية العليا، وبناء صف قيادي أكثر قوة، وتحسين جودة القرارات التنفيذية، وربط الاستراتيجية بالتنفيذ، وتعزيز الحوكمة والمساءلة، ورفع مستوى الأداء المؤسسي. كما تساعد القادة على قيادة التحول وبناء ثقافة تنظيمية تدعم الاستدامة والمرونة والابتكار وتحقيق النتائج.

أهداف الدورة

- تحليل المتطلبات الأساسية للقيادة التنفيذية الحديثة وتقييم العوامل التي تؤثر في فاعلية القيادة على المستوى المؤسسي خلال البرنامج التدريبي.
- تطوير منظور قيادي استراتيجي يربط بين الرؤية المؤسسية والأهداف والأولويات والنتائج طويلة المدى.
- تقييم البيئة الداخلية والخارجية وتحديد الاتجاهات والتحديات والفرص التي تؤثر في القرارات التنفيذية.
- تطبيق أساليب متقدمة لصنع القرارات التنفيذية وتحليل البدائل والمخاطر والآثار المؤسسية قبل اعتماد القرارات.
- تصميم أطر عملية لإدارة الأداء المؤسسي وربط الأهداف الاستراتيجية بالمؤشرات والمساءلة التنفيذية.
- تعزيز مهارات الحوكمة والإشراف والمساءلة وإدارة المخاطر بما يدعم سلامة القرارات واستمرارية الأعمال.
- تحسين القدرة على قيادة التحول المؤسسي وإدارة التغيير والمحافظة على التوافق القيادي أثناء المراحل الحرجة.
- تطبيق أساليب متقدمة لإدارة أصحاب المصلحة وبناء العلاقات الاستراتيجية والتأثير في القرارات متعددة الأطراف.
- تطوير قدرات التواصل التنفيذي والعرض الاستراتيجي وإدارة الحوارات مع مجلس الإدارة والقيادات العليا وأصحاب المصلحة.

- تعزيز دور القائد التنفيذي في تطوير المواهب وبناء الصف الثاني وإعداد القيادات المستقبلية.
- تقييم قدرة المؤسسة على الابتكار والتكيف والاستجابة للتغيرات الاستراتيجية والتشغيلية والتكنولوجية.
- إعداد خطة تنفيذية شخصية لتطوير القيادة وربطها بالأولويات المؤسسية ومؤشرات الأداء خلال فترة ما بعد الدورة.

الفئة المستهدفة

تستهدف هذه الدورة الرؤساء التنفيذيين ونوابهم، والمديرين التنفيذيين، ومديري الإدارات العليا، ومديري القطاعات والوحدات الاستراتيجية، ومديري العمليات، ومديري المشاريع الاستراتيجية، ومديري الموارد البشرية والمالية والاستراتيجية، وقادة الأعمال المسؤولين عن توجيه فرق وإدارات ذات تأثير مباشر على الأداء المؤسسي. كما تناسب أصحاب المناصب القيادية التي تتطلب اتخاذ قرارات استراتيجية وإدارة موارد ومخاطر وأصحاب مصلحة متعددين.

وتوفر الدورة قيمة خاصة للقيادات في الجهات الحكومية والوزارات والمؤسسات العامة والبنوك والمؤسسات المالية وشركات النفط والغاز والطاقة والشركات الصناعية والمؤسسات الكبرى. كما تناسب القادة الذين يشرفون على التحولات التنظيمية، وبرامج النمو والتوسع، والمشاريع الرأسمالية، وتحسين الأداء، وإدارة المخاطر، وإعادة تصميم العمليات ونماذج العمل.

كما يستفيد من البرنامج المديرون ذوو الإمكانيات القيادية العالية الذين يستعدون للانتقال إلى مستويات تنفيذية أوسع، وقادة الوظائف الفنية والتشغيلية الذين يحتاجون إلى تطوير منظور مؤسسي شامل، والمهنيون المشاركون في اللجان التنفيذية ومشاريع التحول والمبادرات الاستراتيجية.

مخرجات التعلم

- بنهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرًا على:
- تقييم قدراته القيادية التنفيذية وتحديد المجالات ذات الأولوية للتطوير على المستوى الاستراتيجي والمؤسسي.

- تحليل البيئة الداخلية والخارجية وربط الاتجاهات والتحديات بالقرارات والأولويات المؤسسية.
- صياغة رؤية تنفيذية واضحة وتحويلها إلى أولويات استراتيجية ومبادرات قابلة للتنفيذ والمتابعة.
- اتخاذ قرارات تنفيذية معقدة باستخدام أساليب منظمة لتحليل البدائل والمخاطر والنتائج المحتملة.
- ربط الاستراتيجية بالمؤشرات والنتائج التشغيلية وإنشاء آليات فعالة لمتابعة الأداء المؤسسي.
- تطبيق مبادئ الحوكمة والمساءلة وإدارة المخاطر في المواقف والقرارات التنفيذية.
- قيادة مبادرات التغيير والتحول المؤسسي مع الحفاظ على التوافق القيادي والالتزام التنظيمي.
- إدارة أصحاب المصلحة الرئيسيين وبناء العلاقات الاستراتيجية والتأثير في المواقف التي تتطلب توافقًا متعدد الأطراف.
- تقديم عروض تنفيذية ورسائل استراتيجية واضحة ومؤثرة أمام القيادات وصناع القرار.
- تطوير المواهب والقيادات المستقبلية وبناء قدرات مؤسسية تدعم استمرارية القيادة.
- تقييم جاهزية المؤسسة للتكيف والابتكار والاستجابة للتغيرات الاستراتيجية والتشغيلية.
- إعداد خطة تطوير قيادي تنفيذية قابلة للتطبيق تتضمن أهدافًا ومبادرات ومؤشرات قياس ومراجعة دورية.
- المحاوور التدريبية:

محاوور الدورة

اليوم الأول

القيادة التنفيذية والتفكير الاستراتيجي

- مفهوم القيادة التنفيذية ودورها في تحقيق الأداء المؤسسي
- الانتقال من القيادة الوظيفية إلى القيادة على مستوى المؤسسة
- خصائص القائد التنفيذي الفعال في البيئات المعقدة
- الرؤية المؤسسية وتحديد الاتجاه الاستراتيجي

اليوم الأول — تابع

- تحليل البيئة الداخلية والخارجية واتجاهات الأعمال
- تحديد الأولويات الاستراتيجية وإدارة المفاضلات
- الربط بين الاستراتيجية والتنفيذ والنتائج
- إدارة التعقيد وعدم اليقين على مستوى القيادة العليا
- بناء المصداقية والمرجعية القيادية
- التطبيق العملي: تحليل حالة تنفيذية وتحديد الأولويات الاستراتيجية والقيادية لمؤسسة متعددة التحديات

اليوم الثاني

صنع القرار التنفيذي والحوكمة وإدارة المخاطر

- طبيعة القرارات التنفيذية عالية التأثير
- تحليل القضايا المعقدة وصياغة القرار التنفيذي
- تقييم البدائل والنتائج والآثار المؤسسية
- اتخاذ القرارات في ظل عدم اليقين والمعلومات الناقصة
- إدارة المخاطر على المستوى التنفيذي
- الحوكمة والأدوار والمسؤوليات والمساءلة
- الرقابة التنفيذية وجودة المعلومات اللازمة لصنع القرار
- إدارة الأزمات والقرارات الحساسة
- الاعتبارات الأخلاقية في القرارات القيادية
- التطبيق العملي: محاكاة لجنة تنفيذية لاتخاذ قرار استراتيجي عالي التأثير في ظل مخاطر وضغوط متعددة

اليوم الثالث

الأداء المؤسسي وقيادة التنفيذ

- تحويل الاستراتيجية إلى أهداف ومبادرات تنفيذية
- إدارة الأداء المؤسسي وربط النتائج بالأولويات
- تحديد مؤشرات الأداء التنفيذية ومؤشرات النجاح
- إدارة الموارد وتحديد الأولويات على مستوى المؤسسة
- المساءلة التنفيذية ومراجعات الأداء
- إدارة المشاريع والمبادرات الاستراتيجية
- إزالة العوائق التنظيمية وتحسين التنفيذ
- إدارة الاعتماديات والواجهات بين القطاعات والإدارات
- تحليل فجوات الأداء واتخاذ الإجراءات التصحيحية
- دراسة حالة: مراجعة أداء مؤسسة متعددة القطاعات وإعداد تدخلات تنفيذية لتحسين النتائج

اليوم الرابع

قيادة التحول وأصحاب المصلحة والتواصل التنفيذي

- قيادة التحول والتغيير من منظور القيادة العليا
- بناء حالة واضحة ومقنعة للتغيير
- إدارة مقاومة التغيير والمحافظة على التوافق المؤسسي
- تحليل أصحاب المصلحة وبناء العلاقات الاستراتيجية
- التأثير والتفاوض في المستويات التنفيذية
- التواصل التنفيذي وإدارة الرسائل الاستراتيجية
- تقديم العروض أمام مجالس الإدارة والقيادات العليا

اليوم الرابع — تابع

- إدارة الحوارات الحساسة والمواقف ذات التأثير المؤسسي
- قيادة المؤسسة أثناء الأزمات والتحديات
- التطبيق العملي: محاكاة موقف تنفيذي يتطلب قيادة تحول والتفاوض مع أصحاب مصلحة وتقديم توصية استراتيجية للقيادة العليا

اليوم الخامس

بناء المؤسسة المستقبلية واستدامة القيادة

- بناء القدرات المؤسسية والاستعداد للمستقبل
- تطوير القيادات المستقبلية وتعزيز خط القيادة
- التخطيط للتعاقب الوظيفي على المستوى التنفيذي
- تعزيز الابتكار والتكيف المؤسسي
- بناء ثقافة عالية الأداء والمساءلة
- استدامة التحول وتحويل الممارسات الجديدة إلى معايير مؤسسية
- تقييم الأثر القيادي على الأداء المؤسسي
- الدروس المستفادة والتحسين المستمر
- تطوير الأولويات القيادية الشخصية والتنفيذية
- أفضل الممارسات في تطوير القيادة التنفيذية المستدامة
- ورشة العمل النهائية: إعداد خطة تطوير قيادة تنفيذية لمدة 90 يومًا تشمل الرؤية والأولويات وصنع القرار والحوكمة وإدارة الأداء وقيادة التحول وأصحاب المصلحة وتطوير القيادات المستقبلية ومؤشرات قياس الأثر



للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة: <https://quest-training.com/courses/executive-leadership-development-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440

