

رقم الدورة 1686

دورة الحوكمة التنفيذية والتميز المؤسسي

القيادة الحكومية والإدارة التنفيذية
الحكومة والقطاع العام

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة الحوكمة التنفيذية والتميز المؤسسي إطاراً استراتيجياً وعملياً متكاملًا لتعزيز الحوكمة على المستوى التنفيذي، والمساءلة المؤسسية، وجودة اتخاذ القرار، وتحسين الأداء المؤسسي. وتهدف الدورة إلى تمكين القيادات العليا وصناع القرار من بناء منظومات حوكمة واضحة وفعالة تعزز وضوح الصلاحيات والمسؤوليات، وترفع مستوى الرقابة، وتحسن المواءمة الاستراتيجية، وتدعم تحقيق التميز المؤسسي المستدام.

تكتسب الحوكمة التنفيذية أهمية متزايدة في المؤسسات التي تعمل ضمن بيئات معقدة ومنظمة بدرجة عالية، حيث يتعين على الجهات الحكومية والوزارات ومؤسسات القطاع العام والمؤسسات المالية وشركات الطاقة والنفط والغاز والشركات الكبرى تحقيق التوازن بين الأولويات الاستراتيجية والأداء التشغيلي والمخاطر والامتثال وتوقعات أصحاب المصلحة وإدارة الموارد. وتوفر الحوكمة الفعالة الهيكل اللازم لاتخاذ قرارات مدروسة مع الحفاظ على المساءلة والشفافية والانضباط المؤسسي.

يتناول البرنامج العلاقة بين القيادة التنفيذية وهياكل الحوكمة والاستراتيجية المؤسسية وإدارة المخاطر وإدارة الأداء والضوابط الداخلية والمساءلة التنظيمية. كما يستكشف المشاركون كيفية تحديد صلاحيات اتخاذ القرار، وبناء آليات الحوكمة، وتعزيز فعالية اللجان التنفيذية، وتحسين التقارير الإدارية، وربط الأنشطة المؤسسية بالأهداف الاستراتيجية.

ويركز البرنامج بصورة خاصة على التميز المؤسسي والتحسين المستمر. ويتعرف المشاركون على أساليب تقييم النضج المؤسسي، وتحديد فجوات الأداء، وتحسين العمليات، وتعزيز التنسيق بين الإدارات، وإدارة المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية، وتطوير أطر أداء تساعد القيادات التنفيذية على متابعة النتائج والتدخل الفعال عند وجود انحرافات عن الأهداف المعتمدة.

ومن خلال دراسات الحالة التنفيذية وتقييمات الحوكمة ومحاكاة اتخاذ القرار وتحليل الأداء وورش العمل التطبيقية، يطور المشاركون القدرة على تصميم وتعزيز أطر الحوكمة التنفيذية والتميز المؤسسي. وتدعم الدورة المؤسسات التي تسعى إلى تحسين الرقابة التنفيذية وتسريع تنفيذ الاستراتيجية وتعزيز المرونة المؤسسية والمساءلة والأداء المستدام.

أهداف الدورة

- تحليل مبادئ الحوكمة التنفيذية وعلاقتها بالأداء المؤسسي والمساءلة.
- تقييم هياكل الحوكمة وعمليات اتخاذ القرار والأدوار والصلاحيات وآليات إعداد التقارير.
- تطوير أطر حوكمة توضح المسؤوليات والصلاحيات وحقوق اتخاذ القرار وآليات التصعيد.
- تقييم مستوى المواءمة بين الاستراتيجية المؤسسية والأولويات التنفيذية ونموذج التشغيل والموارد.
- تطبيق أساليب منظمة لاتخاذ القرارات التنفيذية في البيئات المعقدة وغير المستقرة.
- تعزيز الرقابة التنفيذية على المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية ومخاطر الامتثال والمخاطر المؤسسية.
- تطوير أطر لإدارة الأداء تساعد القيادات التنفيذية على متابعة تنفيذ الاستراتيجية والنتائج المؤسسية.
- تقييم مستوى النضج المؤسسي وتحديد أولويات التحسين والتطوير.
- تطبيق أساليب لتعزيز الضوابط الداخلية والشفافية والمساءلة وفعالية الحوكمة.
- تصميم آليات لتحسين فعالية اللجان التنفيذية والمراجعات الإدارية والتنسيق بين الإدارات.
- تطوير أساليب للتدخل التنفيذي عند انحراف الأداء المؤسسي عن الأهداف الاستراتيجية المعتمدة.
- تصميم خطة متكاملة لتعزيز الحوكمة التنفيذية والتميز المؤسسي بنهاية الدورة.

الفئة المستهدفة

تستهدف هذه الدورة الرؤساء التنفيذيين، والمديرين التنفيذيين، ونواب الوزراء، ووكلاء الوزارات، والوكلاء المساعدين، والمديرين العاميين، وكبار المديرين، ورؤساء الإدارات، وقيادات الحوكمة والاستراتيجية، والمسؤولين عن الأداء المؤسسي والتنفيذ الاستراتيجي والحوكمة المؤسسية.

وتناسب الدورة بصورة خاصة القيادات والمتخصصين العاملين في الوزارات والجهات الحكومية ومؤسسات القطاع العام والهيئات التنظيمية والمؤسسات المالية والبنوك وشركات الطاقة والنفط والغاز ومؤسسات البنية التحتية والشركات الكبرى. كما تناسب المتخصصين في الاستراتيجية وإدارة المخاطر والامتثال والتدقيق الداخلي والمالية

وإدارة الأداء والتطوير المؤسسي والتحول والحوكمة.

كما يستفيد من البرنامج صناع القرار وأعضاء اللجان التنفيذية ومجالس الحوكمة واللجان الاستراتيجية ولجان المخاطر وفرق مراجعة الأداء وبرامج التحول المؤسسي. وتوفر الدورة أدوات عملية لتحسين فعالية الحوكمة وتعزيز الرقابة التنفيذية وتسريع تنفيذ الاستراتيجية وبناء ثقافة مؤسسية قائمة على المساءلة والتحسين المستمر.

مخرجات التعلم

- شرح المبادئ والمكونات الأساسية للحوكمة التنفيذية الفعالة.
- تقييم هياكل الحوكمة وتحديد الفجوات في الصلاحيات والمساءلة والرقابة واتخاذ القرار.
- تطوير أطر واضحة للحوكمة تحدد الأدوار والمسؤوليات وحقوق اتخاذ القرار وآليات التصعيد.
- تقييم مستوى المواءمة بين الاستراتيجية والأولويات التنفيذية والموارد والتنفيذ التشغيلي.
- تطبيق أساليب منظمة لاتخاذ القرارات في مواجهة التحديات الاستراتيجية والمؤسسية المعقدة.
- تقييم المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية ومخاطر الامتثال من منظور الحوكمة التنفيذية.
- تطوير أطر ومؤشرات أداء ولوحات متابعة تنفيذية لمراقبة الاستراتيجية والنتائج المؤسسية.
- تقييم مستوى النضج المؤسسي وتحديد فرص التحسين والتطوير ذات الأولوية.
- تعزيز الضوابط الداخلية والشفافية والمساءلة وإعداد تقارير الحوكمة.
- تحسين فعالية اللجان التنفيذية والمراجعات الإدارية وآليات الحوكمة والتنسيق بين الإدارات.
- تطوير تدخلات تنفيذية مناسبة عند تراجع الأداء عن المستويات والأهداف الاستراتيجية المعتمدة.
- إعداد خطة متكاملة لتعزيز الحوكمة التنفيذية والتميز المؤسسي قابلة للتطبيق داخل المؤسسة.
- المحاور التدريبية:

محاوور الءورة

الءوم الأول

أساسيات الءوكمة الءنفيذية والمساءلة المؤسسية

- مبادئ وأهءاف وأبعاد الءوكمة الءنفيذية
- هياكل الءوكمة والأءوار والمسؤوليات والصلاءيات والمساءلة
- العلاقة بين مجالس الإدارة والقاءات الءنفيذية والإءارة واللجان والوحدات الءشغيلية
- حقوق اءءاء القرار وآليات الءصعء والشفافية والرقابة الءنفيذية
- الءطءبق العملي: ءقييم هياكل ءوكمة مؤسسي وءءءءء الفءوات في الصلاءيات والمساءلة والءقارير واءءاء القرار

الءوم الءاني

الءوكمة الاستراتيجية واءءاء القرار الءنفيذية

- مواءمة الءوكمة مع الاستراتيجية والأولويات المؤسسية
- أطر اءءاء القرار الءنفيذي في البيئات المعقءة وءير المستقرة
- الأولويات الاستراتيجية وءءصص الموارء والمفاضلات المؤسسية
- اللجان الءنفيذية ومجالس الءوكمة والمراجعات الإدارية وآليات اعءماء القرار
- الءطءبق العملي: ءءليل ءالة قرار استراتيجي وءطوير منهء للءوكمة واءءاء القرار الءنفيذي

الءوم الءالث

ءوكمة الأداء والمخاطر والضوابط الءاءلية

- الرقابة الءنفيذية على الأداء المؤسسي والاستراتيجي
- مؤشرات الأداء ولوحدات المءابعة الءنفيذية والءقارير ومراجعات الأداء

اليوم الثالث — تابع

- حوكمة المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية ومخاطر الامتثال
- الضوابط الداخلية وآليات المساءلة والرقابة والتقارير المؤسسية
- التطبيق العملي: تطوير لوحة تنفيذية لمتابعة الأداء والمخاطر وتحديد التدخلات الإدارية المناسبة

اليوم الرابع

التميز المؤسسي والتحول والتحسين المستمر

- مبادئ وأبعاد التميز المؤسسي
- تقييم النضج المؤسسي وتحديد فجوات الأداء
- تحسين العمليات والمرونة المؤسسية وتعزيز التعاون بين الإدارات
- قيادة التحول المؤسسي وإدارة مقاومة التغيير
- التطبيق العملي: إجراء تقييم للتميز المؤسسي وتطوير مبادرات تحسين ذات أولوية

اليوم الخامس

إطار الحوكمة التنفيذية وخطة التميز المؤسسي

- تعزيز فعالية الحوكمة والرقابة التنفيذية
- تكامل الاستراتيجية والأداء والمخاطر والضوابط والمساءلة
- نضج الحوكمة والتحسين المستمر والاستدامة المؤسسية
- آليات التدخل التنفيذي ومعالجة فجوات الأداء الاستراتيجي
- الورشة الختامية: إعداد خطة متكاملة للحوكمة التنفيذية والتميز المؤسسي تشمل هيكل الحوكمة وصلاحيات اتخاذ القرار والمواءمة الاستراتيجية وإدارة الأداء والرقابة على المخاطر والضوابط الداخلية والتقارير التنفيذية والتحسين المؤسسي وأولويات التنفيذ



للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/executive-governance-institutional-excellence-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440

