

رقم الدورة 1977

# دورة تعويضات ومكافآت القيادات التنفيذية وحوكمة المكافآت

التعويضات والمزايا وإجمالي المكافآت والرواتب  
الموارد البشرية وإدارة المواهب

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



## نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة تعويضات ومكافآت القيادات التنفيذية وحوكمة المكافآت إطاراً استراتيجياً متكاملاً لتصميم وإدارة وتقييم والإشراف على أنظمة تعويضات ومكافآت القيادات التنفيذية. وتركز الدورة على بناء أنظمة مكافآت تدعم الاستراتيجية المؤسسية، والأداء المستدام، والمساءلة القيادية، واستقطاب المواهب التنفيذية والاحتفاظ بها، وتحقيق القيمة طويلة الأجل، مع تطبيق مبادئ الحوكمة والشفافية.

يتناول البرنامج المكونات الرئيسية لتعويضات القيادات التنفيذية، بما يشمل الأجر الثابت، والحوافز قصيرة الأجل، والحوافز طويلة الأجل، والمزايا والبدلات، والمكافآت المؤجلة، وترتيبات الاحتفاظ بالقيادات، والتعويضات المرتبطة بالأداء. كما يستعرض كيفية تصميم حزم المكافآت بما يتناسب مع الاستراتيجية والمسؤوليات القيادية والنتائج المستهدفة ومستوى المخاطر المؤسسية.

ويركز البرنامج بصورة أساسية على حوكمة تعويضات القيادات التنفيذية وآليات اتخاذ القرارات المتعلقة بها. ويتناول أدوار مجالس الإدارة ولجان المكافآت والإدارة العليا والموارد البشرية والشؤون المالية والأطراف ذات العلاقة في وضع سياسات المكافآت، واعتماد الحزم التنفيذية، ومراجعة نتائج الأداء، وضمان الرقابة المناسبة. كما يتناول العدالة الداخلية والتنافسية السوقية والارتباط بين الأجر والأداء والممارسات المسؤولة في المكافآت.

ومن خلال دراسات الحالة الخاصة بتعويضات القيادات التنفيذية، وسيناريوهات الحوكمة، وتمارين المقارنة المرجعية للمكافآت، وأنشطة تصميم الحوافز، ومحاكاة قرارات مجالس الإدارة واللجان المختصة، يطور المشاركون القدرة على تقييم هياكل المكافآت التنفيذية وتعزيز ممارسات الحوكمة. وتختتم الدورة بإطار متكامل لاستراتيجية التعويضات التنفيذية ومواءمة الأداء وإدارة المخاطر والرقابة وإعداد التقارير والمراجعة المستمرة.

## أهداف الدورة

- بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- شرح المبادئ الاستراتيجية ومتطلبات الحوكمة الخاصة بتعويضات القيادات التنفيذية.
- تقييم العلاقة بين مكافآت القيادات التنفيذية والاستراتيجية المؤسسية وتحقيق القيمة طويلة الأجل.

- تحليل المكونات الرئيسية لحزم التعويضات والمكافآت التنفيذية.
- تصميم هياكل مكافآت تتوافق مع المسؤوليات القيادية ومستويات الأداء.
- تطوير آليات مناسبة للحوافز قصيرة وطويلة الأجل.
- تحديد مؤشرات أداء مناسبة لقرارات المكافآت التنفيذية.
- موازنة الحوافز التنفيذية مع الأداء المؤسسي المستدام.
- تطبيق مبادئ المقارنة المرجعية للسوق في قرارات التعويضات التنفيذية.
- تقييم العدالة الداخلية وموقع أجور القيادات مقارنة بالهيكل المؤسسي.
- تحديد المخاطر والآثار غير المقصودة الناتجة عن ترتيبات الحوافز التنفيذية.
- تعزيز أدوار الحوكمة وصلاحيات اتخاذ القرارات المتعلقة بالمكافآت.
- تطبيق آليات مناسبة للإشراف على أنظمة تعويضات القيادات التنفيذية.
- تقييم الأثر المالي والمؤسسي لقرارات المكافآت التنفيذية.
- تطوير سياسات واضحة وشفافة لحوكمة التعويضات التنفيذية.
- تحليل بيانات التعويضات لدعم قرارات مجلس الإدارة والإدارة العليا.
- وضع إطار للمراجعة الدورية والتحسين المستمر لأنظمة تعويضات القيادات التنفيذية.

## الفئة المستهدفة

تستهدف الدورة أعضاء مجالس الإدارة، وأعضاء لجان المكافآت والتعويضات، والرؤساء التنفيذيين، والقيادات التنفيذية العليا، ومديري الموارد البشرية، وقيادات رأس المال البشري، ومديري التعويضات والمزايا، ومتخصصي المكافآت الشاملة، وكل من يتولى مسؤولية استراتيجية التعويضات التنفيذية وحوكمتها.

كما تناسب القيادات المالية والمختصين بالشؤون القانونية والالتزام وحوكمة الشركات وإدارة المخاطر، وشركاء الأعمال في الموارد البشرية، ومحلي المكافآت، والقيادات الإدارية المشاركة في تعيين القيادات التنفيذية وتقييم

أدائها واتخاذ قرارات التعويضات والمكافآت والحوكمة المؤسسية.

وتعد الدورة مناسبة بصورة خاصة للجهات الحكومية والمصارف والمؤسسات المالية وشركات النفط والغاز والشركات متعددة الجنسيات والشركات المدرجة وغير المدرجة والمؤسسات الكبرى التي تسعى إلى تعزيز المساءلة التنفيذية، وحوكمة المكافآت، وربط التعويضات بالأداء، وتحقيق القيمة المؤسسية طويلة الأجل.

## مخرجات التعلم

- بنهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:
- تقييم فعالية إطار تعويضات القيادات التنفيذية في المؤسسة.
- تحليل مدى توافق المكافآت التنفيذية مع الاستراتيجية والأولويات القيادية.
- تقييم مكونات وهيكل حزم التعويضات التنفيذية.
- تطوير فلسفة مناسبة لتعويضات القيادات التنفيذية.
- تصميم هياكل مناسبة للحوافز قصيرة وطويلة الأجل للقيادات العليا.
- اختيار مؤشرات أداء تدعم الأداء التنفيذي المستدام.
- تقييم مستويات التعويضات التنفيذية مقارنة بالبيانات السوقية المناسبة.
- تحليل موقع أجور القيادات التنفيذية والعدالة الداخلية.
- تحديد المخاطر المحتملة الناتجة عن ترتيبات الحوافز التنفيذية.
- تطوير آليات حوكمة لاتخاذ قرارات التعويضات التنفيذية.
- تحديد أدوار مجالس الإدارة واللجان والإدارة والموارد البشرية في حوكمة المكافآت.
- تقييم نتائج الأداء التنفيذي كأساس لاتخاذ قرارات المكافآت.
- تحليل سيناريوهات التعويضات وتقييم آثارها المالية والمؤسسية.

- إعداد تقارير تعويضات تنفيذية تدعم القرارات الإدارية ومداولات مجالس الإدارة.
- تعزيز الشفافية والاتساق والمساءلة في قرارات المكافآت.
- بناء إطار متكامل لحوكمة تعويضات القيادات التنفيذية ومراجعتها وتطويرها بصورة مستمرة.
- المحاور التدريبية

## محاور الدورة

### اليوم الأول

## استراتيجية تعويضات القيادات التنفيذية وفلسفة المكافآت

- الدور الاستراتيجي لتعويضات القيادات التنفيذية.
- العلاقة بين مكافآت القيادات وتحقيق القيمة المؤسسية.
- فلسفة التعويضات التنفيذية.
- ربط المكافآت القيادية بالاستراتيجية المؤسسية.
- مكونات التعويضات التنفيذية.
- الأجر الثابت والمزايا التنفيذية.
- المكافآت والحوافز قصيرة وطويلة الأجل.
- البدلات والمكافآت المؤجلة وترتيبات الاحتفاظ بالقيادات.
- التعويضات التنفيذية واستقطاب القيادات.
- الاحتفاظ بالقيادات والتعاقب الوظيفي.
- مبادئ تصميم المكافآت التنفيذية المسؤولة.
- التطبيق العملي: تقييم حزمة تعويضات تنفيذية وتحديد مدى توافقها مع الاستراتيجية والمسؤوليات القيادية وتحقيق القيمة طويلة الأجل.

## اليوم الثاني

## الحوافز التنفيذية والمكافآت المرتبطة بالأداء

- مبادئ تصميم الحوافز للقيادات التنفيذية.
- برامج الحوافز قصيرة الأجل.
- المكافآت السنوية المرتبطة بأداء القيادات.
- مبادئ الحوافز طويلة الأجل.
- آليات التعويضات المرتبطة بالأداء.
- اختيار مؤشرات الأداء للقيادات التنفيذية.
- المؤشرات المالية والاستراتيجية.
- الأداء الفردي مقابل الأداء المؤسسي.
- تحديد مستويات الأداء الدنيا والمستهدفة والقصى.
- تصميم آليات صرف المكافآت.
- تحقيق التوازن بين التحفيز والأداء والمخاطر المؤسسية.
- التطبيق العملي: تصميم برنامج حوافز تنفيذية مرتبط بالأداء يتضمن المؤشرات والمستهدفات وحدود الأداء وآليات صرف المكافآت.

## اليوم الثالث

## المقارنة المرجعية لتعويضات القيادات والتمركز السوقي

- ممارسات التعويضات التنفيذية في السوق.
- اختيار المؤسسات والمجموعات المرجعية المناسبة.
- المقارنة المرجعية لتعويضات القيادات.
- تفسير بيانات التعويضات السوقية.

## اليوم الثالث — تابع

- تحليل مستويات السوق والنسب المئوية.
- تحديد موقع أجور القيادات مقارنة بالسوق.
- العدالة الداخلية والعلاقات بين مستويات التعويضات.
- التنافسية وضغوط سوق المواهب القيادية.
- الوظائف القيادية الحرجة والعلاوات المرتبطة بدرجة المواهب.
- تقييم إجمالي تعويضات القيادات التنفيذية.
- تعديلات التعويضات وحركة السوق.
- التطبيق العملي: إجراء مقارنة مرجعية لتعويضات القيادات التنفيذية وإعداد توصيات بشأن الموقع التنافسي المناسب في السوق.

## اليوم الرابع

## حوكمة المكافآت والإشراف على قرارات التعويضات وإدارة المخاطر

- مبادئ حوكمة تعويضات القيادات التنفيذية.
- أدوار مجلس الإدارة ولجنة المكافآت.
- مسؤوليات الإدارة العليا والموارد البشرية.
- عمليات اعتماد واتخاذ قرارات التعويضات.
- تقييم الأداء التنفيذي وقرارات المكافآت.
- سياسات الحوكمة والصلاحيات المفوضة.
- إدارة تعارض المصالح.
- إدارة مخاطر التعويضات التنفيذية.
- مخاطر الحوافز والسلوكيات غير المقصودة.
- التوثيق والضوابط وقابلية المراجعة.

اليوم الرابع — تابع

- الشفافية والممارسات المسؤولة في التعويضات التنفيذية.
- التطبيق العملي: تنفيذ محاكاة لقرار لجنة المكافآت بشأن حزمة تعويضات تنفيذية وتقييم البدائل من الجوانب الاستراتيجية والمالية والأدائية وإدارة المخاطر.

## اليوم الخامس

## تحليلات التعويضات التنفيذية والتقارير والتحسين المستمر

- تحليلات تعويضات القيادات التنفيذية.
- تحليل العلاقة بين الأجر والأداء.
- تقييم نتائج المكافآت التنفيذية.
- الأثر المالي واستدامة التعويضات.
- إعداد تقارير التعويضات التنفيذية.
- إعداد المعلومات الداعمة لقرارات مجلس الإدارة واللجان.
- متابعة الأداء ونتائج الحوافز.
- تقييم التنافسية وفعالية الحوكمة.
- المراجعة الدورية لتعويضات القيادات.
- إدارة التغييرات في هياكل المكافآت التنفيذية.
- تعزيز المساءلة والشفافية.
- بناء منظومة مستدامة لحوكمة المكافآت التنفيذية.
- الورشة الختامية: تطوير إطار متكامل لتعويضات ومكافآت القيادات التنفيذية وحوكمة المكافآت لمؤسسة مختارة، يشمل فلسفة التعويضات، ومكونات الحزمة التنفيذية، ومؤشرات الأداء، وهياكل الحوافز، والمقارنة المرجعية للسوق، والعدالة الداخلية، وأدوار الحوكمة، وإشراف مجلس الإدارة، وضوابط المخاطر، والتحليلات، وإعداد التقارير، والتواصل، وخارطة طريق للمراجعة والتطوير المستمر.



## للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/executive-compensation-rewards-governance-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: [info@quest-training.com](mailto:info@quest-training.com)

الهاتف: +905016771440

