

رقم الدورة 1951

دورة استراتيجية وأطر إدارة المخاطر المؤسسية

إدارة المخاطر المؤسسية
المخاطر والامتثال والحوكمة

طريقة التقديم

حضور

المدّة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة استراتيجية وأطر إدارة المخاطر المؤسسية منهجاً استراتيجياً وعملياً لتأسيس وتطبيق وتطوير منظومة متكاملة لإدارة المخاطر على مستوى المؤسسة. وتركز الدورة على تحويل إدارة المخاطر إلى جزء أساسي من الاستراتيجية والحوكمة وصنع القرار وإدارة الأداء وحماية القيمة المؤسسية وتعزيز القدرة على تحقيق الأهداف طويلة الأجل.

يتعرف المشاركون على الهياكل والمنهجيات ونماذج التشغيل المستخدمة لإدارة المخاطر الاستراتيجية والمالية والتشغيلية والتنظيمية والتقنية والسيرانية ومخاطر الأطراف الثالثة والسمعة والمخاطر الناشئة. كما تركز الدورة على الانتقال من الممارسات المتفرقة لإدارة المخاطر إلى رؤية مؤسسية مترابطة توضح طبيعة المخاطر وتأثيراتها واعتمادياتها.

وتتناول الدورة حوكمة المخاطر وتحديد شهيّة المخاطر ومستويات التحمل وتحديد المخاطر المترابطة وتقييمها وترتيب أولوياتها ووضع استجابات مناسبة لها ومراقبة التغيرات في بيئة المخاطر. كما توضح العلاقة بين إدارة المخاطر المؤسسية والحوكمة المؤسسية والتخطيط الاستراتيجي والضوابط الداخلية والالتزام واستمرارية الأعمال والمرونة المؤسسية.

ومن خلال تمارين تقييم المخاطر وتصميم هياكل الحوكمة وتطوير شهيّة المخاطر ورسم خرائط المخاطر وتحليل السيناريوهات وإعداد تقارير المخاطر وتخطيط التنفيذ، يطور المشاركون القدرات اللازمة لبناء إطار فعال لإدارة المخاطر المؤسسية يتوافق مع الاستراتيجية ومتطلبات الإدارة العليا ومجالس الإدارة.

أهداف الدورة

- بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- تحليل الدور الاستراتيجي لإدارة المخاطر المؤسسية في حماية القيمة وتحسين الأداء.
- تقييم المكونات الأساسية لأطر إدارة المخاطر المؤسسية الفعالة.

- تصميم هيكل متكامل لحوكمة المخاطر وتحديد المسؤوليات والمساءلة.
- موازنة إدارة المخاطر مع استراتيجية المؤسسة وأهدافها وقراراتها.
- تطوير مبادئ شوية المخاطر ومستويات التحمل والتصعيد.
- تحديد وتصنيف المخاطر الاستراتيجية والمالية والتشغيلية والتنظيمية والتقنية والناشئة.
- تقييم المخاطر المترابطة والاعتماديات المؤسسية.
- تطبيق أساليب نوعية وكمية لتقييم المخاطر المؤسسية.
- تطوير استراتيجيات لمعالجة المخاطر والاستجابة لها وفق الأولويات المؤسسية.
- إنشاء سجلات للمخاطر وتحديد ملاك المخاطر.
- تطوير مؤشرات المخاطر الرئيسية وآليات المراقبة والإنذار المبكر.
- تعزيز تقارير المخاطر المقدمة إلى الإدارة العليا ومجلس الإدارة.
- دمج إدارة المخاطر المؤسسية مع الضوابط الداخلية والالتزام واستمرارية الأعمال والمرونة.
- تقييم مستوى نضج منظومة إدارة المخاطر وتحديد فجواتها.
- إعداد خارطة طريق عملية لتطبيق وتطوير إدارة المخاطر المؤسسية.

الفئة المستهدفة

تستهدف الدورة مسؤولي ومديري المخاطر المؤسسية، ومديري إدارة المخاطر، والمتخصصين في الحوكمة والالتزام، والمحققين الداخليين، والمسؤولين عن الإشراف على المخاطر المؤسسية وإعداد التقارير الخاصة بها. كما تناسب القيادات التنفيذية ومديري وحدات الأعمال ومديري المالية والاستراتيجية والعمليات ومتخصصي مخاطر التقنية والأمن السيبراني ومتخصصي استمرارية الأعمال وفرق الشؤون القانونية والالتزام وكافة المسؤولين المشاركين في الحوكمة ومنع القرارات المؤسسية.

وتعد الدورة مناسبة بصورة خاصة للجهات الحكومية والبنوك والمؤسسات المالية وشركات النفط والغاز

والمؤسسات الصناعية والشركات متعددة الجنسيات ومشغلي البنية التحتية والمؤسسات الكبرى التي تسعى إلى تعزيز حوكمة المخاطر والمرونة المؤسسية وجودة القرارات الاستراتيجية.

مخرجات التعلم

- بنهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:
- شرح هيكل وأهداف إطار إدارة المخاطر المؤسسية.
- تقييم العلاقة بين استراتيجية المؤسسة وأهدافها ومخاطرها وفرصها.
- إنشاء هياكل مناسبة لحوكمة المخاطر وتحديد المسؤوليات.
- تطوير تصنيف مؤسسي شامل لأنواع المخاطر.
- تحديد المخاطر ورسم خرائطها عبر وحدات الأعمال والعمليات.
- تقييم احتمالية المخاطر وتأثيرها وسرعة تحققها وترابطها ومستوى التعرض لها.
- تطوير بيانات شهية المخاطر ومستويات التحمل بما يتوافق مع الأولويات الاستراتيجية.
- ترتيب المخاطر المؤسسية وفق مستوى أهميتها وتأثيرها.
- تصميم استراتيجيات مناسبة للاستجابة للمخاطر ومعالجتها.
- إنشاء سجلات للمخاطر وتحديد ملاك المخاطر وآليات التصعيد.
- تطوير منهجيات عملية لتقييم المخاطر ومتابعتها.
- إعداد مؤشرات رئيسية للمخاطر وآليات للإنذار المبكر.
- تنفيذ تحليل السيناريوهات والضغط المرتبطة بالمخاطر الاستراتيجية.
- إعداد تقارير واضحة وفعالة للمخاطر موجهة إلى الإدارة العليا ومجلس الإدارة.
- تقييم مستوى نضج إدارة المخاطر وتحديد فرص التحسين.

- إعداد خطة تنفيذ عملية لتطوير منظومة إدارة المخاطر المؤسسية والتحسين المستمر.
- المحاوّر التدريبية

محاوّر الدورة

اليوم الأول

أسس إدارة المخاطر المؤسسية والمواءمة الاستراتيجية

- مفهوم إدارة المخاطر المؤسسية وأهدافها الاستراتيجية.
- الانتقال من إدارة المخاطر المنفصلة إلى الإدارة المتكاملة للمخاطر.
- مبادئ ومكونات أطر إدارة المخاطر المؤسسية.
- العلاقة بين المخاطر والاستراتيجية والأهداف والقيمة المؤسسية.
- تصنيف المخاطر المؤسسية وبناء هيكل متكامل للمخاطر.
- المخاطر الاستراتيجية والمالية والتشغيلية والتنظيمية والتقنية ومخاطر السمعة.
- المخاطر الناشئة والمخاطر النظامية والمخاطر المترابطة.
- أدوار ومسؤوليات إدارة المخاطر على مختلف المستويات.
- دمج إدارة المخاطر مع التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة لإدارة المخاطر.
- التطبيق العملي: إعداد خريطة للمخاطر المؤسسية وربطها بالأهداف الاستراتيجية والأنشطة الحيوية لمؤسسة مختارة.

اليوم الثاني

حوكمة المخاطر وشهية المخاطر والمساءلة

- مبادئ حوكمة المخاطر المؤسسية.
- مسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الإشراف على المخاطر.
- لجان المخاطر وهياكل الحوكمة.
- نموذج الخطوط الثلاثة للرقابة وإدارة المخاطر.
- تحديد ملاك المخاطر والمسؤوليات والمساءلة.
- تطوير إطار شهية المخاطر.
- الفرق بين شهية المخاطر ومستويات التحمل والحدود والعتبات.
- آليات التصعيد واتخاذ القرارات المرتبطة بالمخاطر.
- موازنة شهية المخاطر مع الاستراتيجية وتخصيص الموارد.
- ثقافة المخاطر والسلوكيات المؤسسية.
- السياسات والمعايير والوثائق المنظمة لحوكمة المخاطر.
- التطبيق العملي: تصميم هيكل لحوكمة المخاطر وإعداد نموذج أولي لشهية المخاطر ومستويات التحمل لعدد من المخاطر المؤسسية.

اليوم الثالث

تقييم المخاطر المؤسسية وتحليل السيناريوهات

- منهجيات تحديد وتقييم المخاطر المؤسسية.
- معايير تقييم المخاطر ونماذج التصنيف.
- احتمالية الحدوث والتأثير وسرعة تحقق المخاطر ومستوى التعرض.
- أساليب التحليل النوعي والكمي للمخاطر.

اليوم الثالث — تابع

- المخاطر المتأصلة والمخاطر المتبقية.
- ترابط المخاطر ومخاطر التركيز والاعتماديات.
- سجلات المخاطر وخرائط المخاطر المؤسسية.
- تحليل السيناريوهات والمخاطر الاستراتيجية.
- اختبارات التحمل والسيناريوهات الشديدة والمعقولة.
- تقييم المخاطر الناشئة وغير المؤكدة.
- ترتيب أولويات المخاطر وتحديد المخاطر التي تتطلب تدخلاً إدارياً.
- التطبيق العملي: تنفيذ تقييم متكامل للمخاطر المؤسسية وإعداد خريطة أولويات تتضمن ترابط المخاطر وتحليل عدد من السيناريوهات.

اليوم الرابع

الاستجابة للمخاطر والمراقبة والمرونة المؤسسية

- استراتيجيات معالجة والاستجابة للمخاطر.
- تجنب المخاطر وتقليلها ونقلها وقبولها واستغلال الفرص المرتبطة بها.
- تصميم الضوابط والإجراءات المخففة للمخاطر.
- ربط استجابات المخاطر بالأهداف المؤسسية.
- مراقبة المخاطر وإعداد التقارير.
- مؤشرات المخاطر الرئيسية وآليات الإنذار المبكر.
- لوحات متابعة المخاطر والمعلومات الإدارية.
- دمج إدارة المخاطر مع الضوابط الداخلية والالتزام.
- الربط بين إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية.
- دمج مخاطر الأطراف الثالثة وسلاسل التوريد والتقنية والأمن السيبراني.

اليوم الرابع — تابع

- إدارة المخاطر أثناء التغيير والتحول المؤسسي.
- التطبيق العملي: إعداد خطط استجابة ومؤشرات مخاطر رئيسية لمجموعة من المخاطر المؤسسية الحرجة.

اليوم الخامس

تطبيق إطار إدارة المخاطر والقياس والتحسين المستمر

- تصميم إطار متكامل لإدارة المخاطر المؤسسية.
- سياسات وإجراءات ومنهجيات ووثائق إدارة المخاطر.
- إعداد تقارير المخاطر للإدارة العليا ومجلس الإدارة.
- تحويل معلومات المخاطر إلى مدخلات فعالة لصنع القرار.
- قياس فعالية إدارة المخاطر وأدائها.
- نماذج قياس مستوى نضج إدارة المخاطر.
- تقييم الفجوات وتحديد أولويات التحسين.
- دمج إدارة المخاطر مع الحوكمة والاستراتيجية والأداء والمرونة.
- المراقبة المستمرة والتحسين المؤسسي.
- تصميم نموذج التشغيل الخاص بإدارة المخاطر المؤسسية.
- تحديد المبادرات والموارد والتقنيات الداعمة للتنفيذ.
- إعداد خارطة طريق مرحلية لتطوير منظومة إدارة المخاطر المؤسسية.
- الورشة الختامية: إعداد استراتيجية وإطار متكامل لإدارة المخاطر المؤسسية يشمل الحوكمة، وتصنيف المخاطر، وشهية المخاطر، ومنهجية التقييم، وترتيب الأولويات، واستراتيجيات الاستجابة، والمراقبة، وإعداد التقارير، والمرونة المؤسسية، وتقييم النضج، وخارطة التنفيذ.



للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/enterprise-risk-management-erm-strategy-frameworks-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440

