

رقم الدورة 1705

دورة إدارة وقيادة الهندسة

إدارة الهندسة
الهندسة الصناعية والصيانة والعمليات

طريقة التقديم

حضور

التواريخ

١٢-٠٣ أكتوبر ٢٠٢٢

المدة

5 أيام

المكان

فرانكفورت، ألمانيا



تفاصيل الموعد المجدول

فرانكفورت، ألمانيا

المدينة

٦٢-٠٣ أكتوبر ٢٠٢٢

التاريخ

حضور

طريقة التقديم

£UK ٠٠٧,٤٥

رسوم الدورة

نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة إدارة وقيادة الهندسة إطاراً متكاملاً لتطوير المهارات الإدارية والقيادية والاستراتيجية المطلوبة للمهندسين الذين يتولون أدواراً إشرافية أو إدارية أو قيادية. وتركز الدورة على دمج الخبرة الهندسية مع مهارات القيادة وإدارة الفرق واتخاذ القرارات وإدارة الموارد وتحسين الأداء وتحقيق الأهداف المؤسسية.

تعمل المؤسسات الهندسية الحديثة في بيئات معقدة لا تكفي فيها الخبرة الفنية وحدها لتحقيق النجاح. إذ يتعين على المدير الهندسي إدارة فرق متعددة التخصصات، وتنسيق الأولويات، وإدارة الموارد، والتواصل مع أصحاب المصلحة، ومعالجة المخاطر والتحديات، وضمان توافق الأنشطة الهندسية مع المتطلبات التشغيلية والاستراتيجية للمؤسسة.

يتناول البرنامج المسؤوليات الأساسية لإدارة الهندسة، بما يشمل التخطيط الهندسي، وقيادة الفرق، وإدارة الأداء، وتخصيص الموارد، والتفويض، والتواصل، وحل المشكلات، واتخاذ القرارات، وإدارة المخاطر، والتحسين المستمر. كما يساعد المشاركين على الانتقال بفعالية من دور المتخصص الفني إلى دور القائد والمدير الهندسي.

ويركز البرنامج بصورة خاصة على قيادة الفرق الهندسية وإدارة الأداء في البيئات الفنية والتشغيلية المعقدة. ويتعلم المشاركون أساليب تحفيز الكفاءات الهندسية، وإدارة النزاعات، وتعزيز المساءلة، وإدارة الاجتماعات، وتوزيع المسؤوليات، وبناء فرق هندسية عالية الأداء.

كما يتناول البرنامج القيادة الهندسية الاستراتيجية، واتخاذ القرارات في المشاريع والعمليات، وإدارة التكاليف والموارد، وإدارة أصحاب المصلحة، وقيادة التغيير، والتميز المؤسسي. ومن خلال دراسات الحالة والتمارين القيادية

والمحاكاة الإدارية وورش العمل التطبيقية، يطور المشاركون القدرات اللازمة لقيادة الوظائف والفرق الهندسية وتحقيق قيمة مؤسسية قابلة للقياس.

أهداف الدورة

- تحليل مبادئ ومسؤوليات الإدارة والقيادة الهندسية الحديثة.
- تطوير أساليب قيادية فعالة لإدارة المهندسين والفرق متعددة التخصصات.
- تطبيق أساليب منظمة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات الإدارية والهندسية.
- تحسين التخطيط الهندسي وتخصيص الموارد وتوزيع المسؤوليات وإدارة أعباء العمل.
- تعزيز مهارات التواصل والتعاون والتفاوض وإدارة أصحاب المصلحة.
- تطوير أساليب فعالة لإدارة أداء الفرق الهندسية والمهندسين.
- تطبيق مبادئ إدارة المخاطر في العمليات والمشاريع والقرارات الهندسية.
- إدارة النزاعات والتحديات المتعلقة بالأداء والسلوك داخل الفرق الهندسية.
- مواءمة الأنشطة الهندسية مع الاستراتيجية والأهداف التجارية والأولويات التشغيلية.
- تحسين كفاءة استخدام الموارد والإنتاجية والوعي بالتكاليف في الأنشطة الهندسية.
- قيادة التغيير والابتكار والتحسين المستمر داخل الوظائف الهندسية.
- إعداد إطار متكامل لإدارة وقيادة الهندسة بنهاية الدورة.

الفئة المستهدفة

تستهدف هذه الدورة مديري الهندسة، ومديري الإدارات الهندسية، والمهندسين الرئيسيين، والمهندسين كبار المستوى، ومهندسي المشاريع، والمديرين الفنيين، ومديري الصيانة، ومديري العمليات، والمهندسين الذين يستعدون لتولي مسؤوليات قيادية وإدارية.

وتناسب الدورة بشكل خاص العاملين في قطاعات الهندسة والإنشاءات ومشاريع الهندسة والتوريد والإنشاء والنفط والغاز والتصنيع والمرافق والبنية التحتية والطاقة والقطاعات الصناعية والفنية. كما تناسب المهندسين الذين ينتقلون من الأدوار الفنية والتخصصية إلى المناصب الإشرافية والإدارية. ويستفيد من البرنامج القادة الهندسيون المسؤولون عن الفرق متعددة التخصصات والوظائف الفنية والمشاريع والأصول والعمليات والأداء المؤسسي، حيث يكتسب المشاركون أدوات عملية يمكن تطبيقها مباشرة لتحسين إدارة الفرق الهندسية ورفع الأداء التنظيمي.

مخرجات التعلم

- شرح المبادئ والممارسات الأساسية للإدارة الهندسية الفعالة.
- تطبيق أساليب القيادة المناسبة للفرق الهندسية والفنية متعددة التخصصات.
- تحديد الأهداف والأولويات والمسؤوليات وتوقعات الأداء للوظائف الهندسية.
- تحسين تخطيط الموارد وتوزيع أعباء العمل والتفويض وإنتاجية الفرق.
- تطبيق منهجيات منظمة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات الهندسية والإدارية.
- التواصل بفعالية مع المهندسين والإدارة العليا والعملاء والمقاولين وأصحاب المصلحة.
- إدارة النزاعات والمواقف الصعبة داخل الفرق الفنية والهندسية.
- تطوير مؤشرات أداء وممارسات لإدارة أداء الوظائف والفرق الهندسية.
- تحديد المخاطر الهندسية المؤثرة في المشاريع والعمليات والموارد والأهداف المؤسسية وإدارتها.
- تحسين الوعي بالتكاليف وكفاءة استخدام الموارد في الأنشطة الهندسية.
- قيادة التغيير والابتكار والتحسين المستمر داخل المؤسسات الهندسية.
- إعداد خطة عملية لتطوير القيادة والإدارة وتحسين أداء الفرق الهندسية والمؤسسة.
- المحاور التدريبية

محاوّر الدوّرّة

الیوّم الأوّل

أسس الإدارة والقیادة الهندسیة

- الدور المتطور للمدیر والقائد الهندسی
- القیادة الهندسیة مقابل الخبرة الفنیة
- مسؤولیات الإدارة عبر الوظائف الهندسیة
- أسالیب القیادة وتطبیقاتها فی البیئات الفنیة
- تحدید الأهداف والأولویات والتوقعات الهندسیة
- التطبیق العملي: تقییم القدرات القیادیة الهندسیة وتحدید أولویات التطویر

الیوّم الثانی

قیادة الفرق الهندسیة عالیة الأداء

- بناء وتطویر فرق هندسیة عالیة الأداء
- التفویض والمساءلة وإدارة المسؤولیات
- تحفیز وإشراك الكفاءات الفنیة والهندسیة
- إدارة الفرق متعددة التخصصات والوظائف
- التواصل الفعال وإدارة الاجتماعات الهندسیة
- التطبیق العملي: إعداد إطار لتحسین أداء فريق هندسی متعدد التخصصات

اليوم الثالث

اتخاذ القرارات وحل المشكلات وإدارة المخاطر الهندسية

- منهجيات اتخاذ القرارات الهندسية والإدارية
- تحليل الأسباب الجذرية وحل المشكلات بصورة منهجية
- إدارة عدم اليقين وتعارض الأولويات الهندسية
- تحديد المخاطر الهندسية وتقييمها ومعالجتها
- إدارة المشكلات الفنية والتصعيد واتخاذ القرارات الحرجة
- التطبيق العملي: تحليل مشكلة إدارية هندسية وإعداد خطة لاتخاذ القرار والاستجابة للمخاطر

اليوم الرابع

إدارة الأداء والموارد وأصحاب المصلحة

- إدارة الأداء ومؤشرات الأداء في الوظائف الهندسية
- تخطيط الموارد وإدارة أعباء العمل وتحسين الإنتاجية
- الوعي بالتكاليف والاستخدام الفعال للموارد الهندسية
- التواصل مع أصحاب المصلحة وإدارة العلاقات
- إدارة النزاعات والتفاوض والمبادرات الصعبة
- التطبيق العملي: إعداد لوحة مؤشرات لأداء الإدارة الهندسية ومنهجية لإدارة أصحاب المصلحة

اليوم الخامس

القيادة الهندسية الاستراتيجية والتميز المؤسسي

- موازنة الوظائف الهندسية مع الاستراتيجية والأهداف المؤسسية
- قيادة التغيير والتحول داخل المؤسسات الهندسية

اليوم الخامس — تابع

- الابتكار والتحسين المستمر في المؤسسات الهندسية
- تطوير القيادات الهندسية وبناء القدرات المستقبلية
- بناء ثقافة المساءلة والتميز والتعاون
- الورشة الختامية: إعداد خطة متكاملة لإدارة وقيادة الهندسة تشمل أولويات القيادة، وأداء الفرق، وإدارة الموارد، واتخاذ القرارات، وإدارة المخاطر، وإدارة أصحاب المصلحة، ومؤشرات الأداء، وقيادة التغيير، والتحسين المستمر.

للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة: <https://quest-training.com/courses/engineering-management-leadership-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440