

رقم الدورة 2023

دورة استراتيجية مزايا الموظفين وتحسين إجمالي المكافآت

التعويضات والمزايا وإجمالي المكافآت والرواتب
الموارد البشرية وإدارة المواهب

طريقة التقديم

حضور

المدّة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة استراتيجية مزايا الموظفين وتحسين إجمالي المكافآت إطارًا استراتيجيًا وعمليًا لتصميم وإدارة وتحسين مزايا الموظفين باعتبارها عنصرًا متكاملًا ضمن منظومة إجمالي المكافآت. وتركز الدورة على كيفية موازنة المزايا مع أهداف المنظمة واحتياجات القوى العاملة واستراتيجيات استقطاب المواهب والاحتفاظ بها وتوقعات الموظفين، مع تحقيق أفضل قيمة ممكنة مقابل الاستثمار في المزايا.

يتناول البرنامج المكونات الرئيسية لمزايا الموظفين، بما في ذلك التأمين الصحي ومزايا العافية وبرامج التقاعد والادخار والإجازات المدفوعة ومزايا التأمين والبدلات والمزايا المرنة ومبادرات الرفاه المالي وغيرها من عناصر المكافآت غير المباشرة. كما يركز على تقييم هياكل المزايا وفهم احتياجات شرائح الموظفين وتطوير برامج تتناسب مع اختلاف الأدوار والمستويات الوظيفية.

ويتناول البرنامج كذلك تحسين إجمالي المكافآت من خلال تحليل تكاليف المزايا والمقارنة المرجعية مع السوق وتحليل استخدام المزايا وتقسيم القوى العاملة وقياس العائد على الاستثمار وتقييم القيمة المدركة من جانب الموظفين والاستدامة المالية. ويساعد ذلك المشاركين على تحقيق التوازن بين القيمة المقدمة للموظفين والقدرة المالية للمنظمة.

ومن خلال التمارين التطبيقية ودراسات المقارنة المرجعية وتحليل التكاليف وحالات تصميم المزايا وورش العمل المتكاملة، يطور المشاركون القدرة على بناء استراتيجيات فعالة لمزايا الموظفين، وتحسين استثمارات إجمالي المكافآت، وتعزيز الحوكمة، وقياس أثر برامج المزايا على تجربة الموظف والأداء المؤسسي.

أهداف الدورة

- بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- شرح الدور الاستراتيجي لمزايا الموظفين ضمن منظومة إجمالي المكافآت.
- تحليل العلاقة بين استراتيجية المزايا والأهداف المؤسسية.

- تقييم هياكل مزايا الموظفين وفق احتياجات القوى العاملة وتوقعاتها.
- تقييم فعالية وتنافسية برامج المزايا الحالية.
- تطبيق أساليب تقسيم القوى العاملة لتطوير استراتيجيات مزايا مختلفة.
- تحليل المقارنات المرجعية وممارسات المزايا في سوق العمل.
- تقييم تكاليف المزايا ومستويات استخدامها واستدامتها المالية.
- تطبيق أساليب تحسين التكاليف مع الحفاظ على القيمة المقدمة للموظفين.
- تصميم برامج مرنة وشخصية لمزايا الموظفين.
- تقييم مساهمة المزايا في استقطاب الموظفين والاحتفاظ بهم وتعزيز مشاركتهم.
- تقييم فعالية برامج الصحة والعافية والتأمين والتقاعد والرفاه المالي.
- تطوير أطر مناسبة لحوكمة المزايا وسياساتها وآليات اتخاذ القرار بشأنها.
- تحليل ملاحظات الموظفين وبيانات استخدام المزايا لدعم القرارات.
- وضع مؤشرات أداء مناسبة لقياس فعالية برامج المزايا.
- تطوير استراتيجيات فعالة للتواصل بشأن مزايا الموظفين وتعزيز الاستفادة منها.
- إعداد استراتيجية متكاملة لتحسين إجمالي المكافآت بما يتوافق مع أولويات المنظمة والقوى العاملة.

الفئة المستهدفة

تستهدف الدورة مديري الموارد البشرية ومديري التعويضات والمزايا ومتخصصي إجمالي المكافآت وأخصائيي المكافآت وشركاء الأعمال في الموارد البشرية ومديري المواهب وقادة الموارد البشرية المسؤولين عن استراتيجيات المزايا والمكافآت.

كما تناسب المتخصصين في الشؤون المالية ومديري الرواتب وقادة تجربة الموظف ومتخصصي تخطيط القوى العاملة ومحليي الموارد البشرية ومتخصصي تحليلات الأفراد والمديرين المشاركين في تقييم تكاليف المزايا واتخاذ

القرارات المتعلقة بالقيمة المقدمة للقوى العاملة.

وتعد الدورة مناسبة بشكل خاص للعاملين في الجهات الحكومية والوزارات والبنوك والمؤسسات المالية وشركات التأمين وقطاع النفط والغاز والطاقة والشركات متعددة الجنسيات ومؤسسات الرعاية الصحية وشركات التكنولوجيا وكبرى مؤسسات القطاع الخاص.

مخرجات التعلم

- بعد إتمام الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- تقييم الموقع الاستراتيجي لمزايا الموظفين ضمن إطار إجمالي المكافآت.
- تقييم تنافسية برامج المزايا باستخدام معلومات السوق المناسبة.
- تقسيم الموظفين إلى شرائح وفق خصائص القوى العاملة واحتياجاتها.
- تحليل أنماط استخدام المزايا وتكاليفها.
- تحديد فرص تحسين تكاليف المزايا وزيادة القيمة المقدمة.
- تصميم حزم مزايا تحقق التوازن بين تفضيلات الموظفين والقدرة المالية للمنظمة.
- تطوير أساليب مرنة للمزايا تتناسب مع مختلف شرائح القوى العاملة.
- تقييم برامج الصحة والعافية والتأمين والتقاعد والرفاه المالي.
- قياس مساهمة المزايا في استقطاب الموظفين والاحتفاظ بهم.
- تحليل تصورات الموظفين وملاحظاتهم حول برامج المزايا.
- تطوير هياكل حوكمة المزايا وعمليات اتخاذ القرارات المتعلقة بها.
- وضع ضوابط لأهلية المزايا وإدارتها وإدارتها المالية.
- تطوير مؤشرات ولوحات متابعة لقياس أداء برامج المزايا.

- تطبيق الأساليب القائمة على البيانات في قرارات المزايا وإجمالي المكافآت.
- تطوير استراتيجيات فعالة للتواصل حول مزايا الموظفين.
- إعداد خارطة طريق متكاملة لتحسين مزايا الموظفين ومنظومة إجمالي المكافآت.
- المحاوّر التدريبية

محاوّر الدورة

اليوم الأول

استراتيجية مزايا الموظفين وأسس إجمالي المكافآت

- الدور الاستراتيجي لمزايا الموظفين في منظومة إجمالي المكافآت
- مكونات إجمالي المكافآت
- موازنة مزايا الموظفين مع استراتيجية المنظمة
- توقعات الموظفين وتغير أولويات المزايا
- المزايا وعرض القيمة المقدم للموظف
- دورة حياة برامج المزايا وحوكمتها
- تقسيم القوى العاملة وتحليل احتياجات المزايا
- تقييم الوضع الحالي لبرامج المزايا
- تطبيق عملي: تقييم استراتيجية المزايا الحالية في منظمة

اليوم الثاني

تصميم المزايا والمقارنة المرجعية والقيمة المقدمة للقوى العاملة

- تصميم برامج مزايا تنافسية للموظفين
- المقارنة المرجعية لمزايا الموظفين وتحديد الموقع التنافسي
- العدالة الداخلية واتساق المزايا
- مزايا الصحة والعافية والتأمين والتقاعد
- الإجازات المدفوعة ومزايا التوازن بين العمل والحياة
- المزايا المرنة والاختيارية
- تخصيص المزايا وفق شرائح الموظفين
- تفضيلات الموظفين والقيمة المدركة للمزايا
- تطبيق عملي: تطوير إطار متكامل لمزايا الموظفين وفق شرائح القوى العاملة

اليوم الثالث

إدارة تكاليف المزايا وتحسينها

- فهم هيكل تكاليف مزايا الموظفين
- تحليل استخدام المزايا وتكاليفها
- محركات التكلفة والاستدامة المالية
- إعداد موازنات المزايا والتنبؤ بالتكاليف
- استراتيجيات تحسين تكاليف المزايا
- إدارة مقدمي خدمات وبرامج المزايا
- تقييم البدائل والمفاضلات المتعلقة بالمزايا
- قياس العائد على الاستثمار والقيمة المحققة

اليوم الثالث — تابع

- تطبيق عملي: إجراء تحليل متكامل لتحسين تكاليف المزايا

اليوم الرابع

حوكمة المزايا وإدارتها وتجربة الموظف

- أطر حوكمة المزايا والمسؤوليات المؤسسية
- سياسات المزايا وضوابط الأهلية والإدارة
- اعتبارات الامتثال وإدارة المخاطر
- بيانات المزايا وإعداد التقارير
- تجربة الموظف وسهولة الوصول إلى المزايا
- التواصل مع الموظفين وتعزيز المشاركة في برامج المزايا
- تحليل ملاحظات الموظفين ومستويات استخدام المزايا
- إدارة التغييرات والانتقال بين برامج المزايا
- تطبيق عملي: بناء إطار لحوكمة المزايا والتواصل بشأنها

اليوم الخامس

تحسين إجمالي المكافآت والتنفيذ الاستراتيجي

- التكامل بين المزايا والتعويضات ومنظومة المكافآت الشاملة
- فعالية إجمالي المكافآت ونتائج القوى العاملة
- مؤشرات أداء المزايا ولوحات المتابعة
- اتخاذ القرارات المتعلقة بالمزايا اعتمادًا على البيانات
- التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة والمزايا
- التحسين المستمر وابتكار برامج المزايا

اليوم الخامس — تابع

- إعداد التقارير التنفيذية ودراسة الجدوى المالية
- تطوير استراتيجية مستدامة لإجمالي المكافآت
- ورشة العمل الختامية: تصميم خارطة طريق استراتيجية لتحسين مزايا الموظفين وإجمالي المكافآت

للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/employee-benefits-strategy-total-rewards-optimization-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440