

رقم الدورة 2053

دورة التحول الرقمي للموارد البشرية واستراتيجية تقنيات الموارد البشرية

تحليلات الموارد البشرية والموارد البشرية الرقمية والتقنية والذكاء الاصطناعي
الموارد البشرية وإدارة المواهب

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة التحول الرقمي للموارد البشرية واستراتيجية تقنيات الموارد البشرية إطارًا استراتيجيًا متكاملًا لتحويل وظائف الموارد البشرية التقليدية إلى عمليات رقمية مرنة وقائمة على البيانات ومركزة على تجربة الموظف، وتركز الدورة على توظيف التقنيات الرقمية والمنصات المتخصصة والأتمتة والتحليلات والذكاء الاصطناعي والأنظمة المتكاملة لتحسين إدارة القوى العاملة وربط قدرات الموارد البشرية بالاستراتيجية المؤسسية.

تتناول الدورة المكونات الرئيسية للتحول الرقمي في الموارد البشرية، بما يشمل الاستراتيجية الرقمية للموارد البشرية وتقييم التقنيات ونماذج التشغيل وإعادة تصميم العمليات والمنصات السحابية والخدمات الذاتية للموظفين وأتمتة سير العمل وتكامل البيانات والتحليلات وتجربة الموظف الرقمية. كما تركز على اختيار الحلول التقنية بناءً على الاحتياجات الفعلية للمؤسسة وليس على تبني التكنولوجيا لمجرد استخدامها.

كما تغطي الدورة حوكمة تقنيات الموارد البشرية وتخطيط التنفيذ وإدارة التغيير وإشراك أصحاب المصلحة وخصوصية البيانات والأمن السبراني وتكامل الأنظمة وإدارة الموردين واعتماد التقنيات. ويتعلم المشاركون كيفية تقييم الاستثمارات التقنية وتحديد المتطلبات ووضع أولويات التنفيذ وإدارة برامج التحول الرقمي بكفاءة. ومن خلال التمارين التطبيقية ودراسات الحالة وسيناريوهات التحول، يطور المشاركون القدرة على تقييم القدرات التقنية الحالية للموارد البشرية وتحديد الفجوات الرقمية وتصميم استراتيجية مستقبلية لتقنيات الموارد البشرية وترتيب المبادرات وإعداد خارطة طريق عملية للتحول. كما تدعم الدورة بناء قدرات رقمية مستدامة تعزز الكفاءة وجودة القرارات وتجربة الموظف والأداء المؤسسي.

أهداف الدورة

- بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- تحليل الدور الاستراتيجي للتحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية الحديثة.
- تقييم القدرات التقنية والعمليات ومستوى النضج الرقمي للموارد البشرية.

- تحديد فرص التحول الرقمي والأتمتة في عمليات الموارد البشرية.
- تطوير استراتيجية للتحول الرقمي للموارد البشرية مرتبطة بالأهداف المؤسسية.
- تقييم منصات وتقنيات الموارد البشرية وتحديد متطلبات الحل.
- تصميم نماذج تشغيل مستقبلية للموارد البشرية مدعومة بالتقنيات الرقمية.
- تطبيق مبادئ إعادة تصميم عمليات الموارد البشرية وتحسين سير العمل.
- تعزيز تكامل تقنيات الموارد البشرية مع بيانات القوى العاملة والأنظمة المؤسسية.
- تقييم دور التحليلات والذكاء الاصطناعي في التحول الرقمي للموارد البشرية.
- تحسين تجربة الموظف الرقمية وتوسيع إمكانيات الخدمات الذاتية.
- تطوير أطر حوكمة وتنفيذ تقنيات الموارد البشرية.
- تقييم المخاطر التقنية ومتطلبات خصوصية البيانات والأمن السيرياني.
- إدارة الموردين والحلول التقنية وشركاء تنفيذ الأنظمة.
- تطبيق منهجيات إدارة التغيير وتعزيز تبني التقنيات الجديدة.
- تطوير أولويات الاستثمار وخارطة طريق لتنفيذ مبادرات التحول الرقمي.
- وضع مؤشرات أداء لقياس نتائج التحول الرقمي للموارد البشرية وأثره المؤسسي.

الفئة المستهدفة

تستهدف الدورة مديري الموارد البشرية ومديري التحول في الموارد البشرية ومديري تقنيات الموارد البشرية وشركاء الأعمال في الموارد البشرية ومديري عمليات الموارد البشرية ومتخصصي الموارد البشرية الرقمية المسؤولين عن تحديث القدرات والأنظمة والعمليات.

كما تناسب رؤساء الموارد البشرية والتنفيذيين وقادة التطوير التنظيمي ومتخصصي تخطيط القوى العاملة ومديري تقنية المعلومات الداعمين لأنظمة الموارد البشرية وقادة التحول الرقمي ومتخصصي البيانات والتحليلات

وصناع القرار المشاركين في الاستثمارات التقنية وبرامج التحول.

وتعد الدورة مناسبة بشكل خاص للمؤسسات التي تخطط أو تعمل على تنفيذ التحول الرقمي للموارد البشرية وتحديث الأنظمة وأتمتة العمليات وتحليلات القوى العاملة وتحسين تجربة الموظف وبرامج تكامل تقنيات الموارد البشرية في الجهات الحكومية والبنوك والمؤسسات المالية وشركات النفط والغاز والمؤسسات التقنية ومؤسسات الرعاية الصحية وشركات التصنيع والشركات الكبرى.

مخرجات التعلم

- بعد إتمام الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- شرح مبادئ ومكونات التحول الرقمي للموارد البشرية.
- تقييم مستوى النضج الرقمي وقدرات تقنيات الموارد البشرية في المؤسسة.
- تحليل العمليات الحالية للموارد البشرية وتحديد فرص الرقمنة.
- تحديد المتطلبات التقنية استنادًا إلى احتياجات الموارد البشرية والأعمال.
- تقييم منصات وتقنيات الموارد البشرية وخيارات التنفيذ.
- تصميم نموذج تشغيل مستقبلي للموارد البشرية قائم على التقنيات الرقمية.
- تطوير متطلبات الأنظمة المتكاملة وسير العمل الرقمي.
- تطبيق أساليب الأتمتة لتحسين كفاءة عمليات الموارد البشرية.
- تقييم تطبيقات التحليلات والذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية.
- تصميم مبادرات لتحسين تجربة الموظف الرقمية.
- إنشاء هياكل مناسبة لحوكمة تقنيات الموارد البشرية.
- تحديد مخاطر التقنية وخصوصية البيانات وأمن المعلومات ومخاطر التنفيذ.

- إدارة تقييم الموردين وعلاقات تنفيذ الحلول التقنية.
- تطبيق مبادئ إدارة التغيير لتعزيز تبني تقنيات الموارد البشرية.
- إعداد خارطة طريق ذات أولويات للتحويل الرقمي للموارد البشرية.
- تحديد مؤشرات أداء لقياس قيمة وأثر التحويل الرقمي للموارد البشرية.
- المحاور التدريبية

محاور الدورة

اليوم الأول

استراتيجية التحويل الرقمي للموارد البشرية والجاهزية المؤسسية

- تطور الموارد البشرية الرقمية ونماذج التشغيل الحديثة
- المحركات الاستراتيجية للتحويل الرقمي للموارد البشرية
- تقييم النضج الرقمي والقدرات المؤسسية
- متطلبات الأعمال والقوى العاملة
- تقييم العمليات والأنظمة الحالية للموارد البشرية
- فرص التحويل الرقمي والأولويات
- تطوير نموذج تشغيل الموارد البشرية
- توقعات أصحاب المصلحة وقيادة التحويل
- بناء استراتيجية الموارد البشرية الرقمية
- تطبيق عملي: تقييم مستوى النضج الرقمي للموارد البشرية وتحديد أولويات التحويل

اليوم الثاني

منصات تقنيات الموارد البشرية ورقمنة العمليات والأتمتة

- منظومة تقنيات الموارد البشرية وهندسة الأنظمة
- أنظمة إدارة الموارد البشرية والمنصات السحابية
- تقنيات الموارد البشرية الأساسية وإدارة دورة حياة الموظف
- تقنيات إدارة المواهب والاستقطاب
- تقنيات التعلم وإدارة الأداء
- الخدمات الذاتية للموظفين وحلول بيئة العمل الرقمية
- أتمتة سير العمل في الموارد البشرية
- إعادة تصميم العمليات وتحسينها رقميًا
- تكامل الأنظمة وتدفقات البيانات
- تطبيق عملي: تحويل عملية تقليدية في الموارد البشرية إلى سير عمل رقمي متكامل

اليوم الثالث

بيانات الموارد البشرية والتحليلات والذكاء الاصطناعي وتجربة الموظف الرقمية

- بنية بيانات الموارد البشرية وإدارة المعلومات
- تحليلات القوى العاملة والموارد البشرية القائمة على البيانات
- لوحات المتابعة والتقارير الرقمية
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
- الأتمتة الذكية والتقنيات الناشئة
- التوظيف الرقمي وتحليلات المواهب

اليوم الثالث — تابع

- التعلم الرقمي وإدارة الأداء
- تقنيات تجربة الموظف
- التخصيص والخدمات الذاتية للموظفين
- تطبيق عملي: تصميم حل رقمي للموارد البشرية يجمع بين التقنية والتحليلات والأتمتة وتجربة الموظف

اليوم الرابع

حوكمة تقنيات الموارد البشرية والتنفيذ وإدارة التغيير

- أطر حوكمة تقنيات الموارد البشرية
- اختيار التقنيات وتحديد المتطلبات
- تقييم الموردين والحلول التقنية
- تخطيط التنفيذ وحوكمة البرامج
- ترجيل البيانات وتكامل الأنظمة
- خصوصية البيانات وأمن المعلومات
- إدارة مخاطر التقنيات
- إدارة التغيير وإشراك أصحاب المصلحة
- تبني المستخدمين والتدريب والجاهزية المؤسسية
- تطبيق عملي: إعداد خطة تنفيذ وإدارة تغيير لبرنامج تقني في الموارد البشرية

اليوم الخامس

خارطة طريق الموارد البشرية الرقمية وتحقيق القيمة والتحسين المستمر

- إعداد خارطة طريق التحول الرقمي للموارد البشرية
- ترتيب المبادرات وأولويات التنفيذ
- استثمارات تقنيات الموارد البشرية وإعداد مبررات الأعمال
- تحقيق المنافع وقياس القيمة
- مؤشرات أداء الموارد البشرية الرقمية
- قياس تبني التقنيات وتجربة المستخدم
- التحسين المستمر والابتكار
- الاتجاهات المستقبلية في تقنيات الموارد البشرية
- بناء قدرات رقمية مستدامة للموارد البشرية
- ورشة العمل الختامية: إعداد استراتيجية متكاملة للتحول الرقمي للموارد البشرية وتقنيات الموارد البشرية تشمل تقييم الوضع الحالي ونموذج التشغيل المستقبلي وأولويات التقنية وأتمتة العمليات والتحليلات والحوكمة والتنفيذ وإدارة التغيير والاستثمار وقياس الأداء والتحسين المستمر

للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/digital-hr-transformation-hr-technology-strategy-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440