

رقم الدورة 1419

دورة حوكمة الامتثال والأطر التنظيمية

الامتثال ومكافحة غسل الأموال والجرائم المالية
التمويل والاستثمار والخدمات المصرفية

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

أصبحت حوكمة الامتثال والأطر التنظيمية من الركائز الأساسية لضمان استدامة المؤسسات وتعزيز قدرتها على العمل في بيئات تنظيمية متغيرة ومعقدة. ومع تزايد المتطلبات الرقابية والتشريعية محليًا ودوليًا، تواجه المؤسسات تحديات متزايدة في ضمان الالتزام بالأنظمة والقوانين واللوائح والمعايير المهنية، الأمر الذي يجعل وجود إطار متكامل لحوكمة الامتثال ضرورة استراتيجية وليس مجرد مطلب تنظيمي.

تسهم حوكمة الامتثال الفعالة في تعزيز الشفافية والمساءلة والنزاهة المؤسسية، كما تساعد المؤسسات على إدارة المخاطر التنظيمية والقانونية والتشغيلية بصورة استباقية. وتوفر الأطر التنظيمية الواضحة منهجية متكاملة لتحديد المسؤوليات والصلاحيات وآليات الرقابة والإشراف، بما يضمن الالتزام المستمر بالمتطلبات التنظيمية وتحقيق الأهداف المؤسسية بكفاءة وفعالية.

تم تصميم دورة حوكمة الامتثال والأطر التنظيمية لتزويد المشاركين بفهم شامل للمفاهيم والممارسات الحديثة المتعلقة بحوكمة الامتثال، وإدارة الالتزام التنظيمي، وتصميم الأطر الرقابية، وتطوير السياسات والإجراءات المؤسسية التي تدعم الامتثال المستدام. كما تستعرض الدورة أفضل الممارسات العالمية في بناء ثقافة امتثال قوية تدعم الأداء المؤسسي وتعزز ثقة أصحاب المصلحة.

وتتناول الدورة العلاقة بين الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية والتدقيق والامتثال، مع التركيز على كيفية دمج هذه العناصر ضمن إطار مؤسسي متكامل يحقق التوازن بين متطلبات الأعمال والالتزامات التنظيمية. كما تستعرض الأدوار والمسؤوليات المتعلقة بمجالس الإدارة والإدارة التنفيذية ووظائف الامتثال والرقابة.

ومن خلال التطبيقات العملية ودراسات الحالة وورش العمل التفاعلية، سيتمكن المشاركون من تطوير أطر حوكمة امتثال فعالة وتعزيز جاهزية مؤسساتهم للتعامل مع المتطلبات التنظيمية الحالية والمستقبلية وتحقيق مستويات أعلى من الكفاءة والموثوقية المؤسسية.

أهداف الدورة

- تحليل العلاقة بين الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر ضمن بيئة العمل المؤسسية.
- تقييم فعالية أطر الامتثال الحالية ومدى توافقها مع المتطلبات التنظيمية.
- تطبيق أفضل الممارسات العالمية في تصميم أطر حوكمة الامتثال.
- تطوير سياسات وإجراءات مؤسسية تدعم الامتثال المستدام.
- تصميم هياكل رقابية واضحة لتحديد المسؤوليات والصلاحيات المتعلقة بالامتثال.
- تنفيذ منهجيات فعالة لمراقبة الالتزام بالأنظمة واللوائح التنظيمية.
- تقييم المخاطر التنظيمية والقانونية وتأثيرها على المؤسسة.
- تحسين آليات الرقابة الداخلية والإبلاغ والتصعيد المتعلقة بالامتثال.
- تعزيز ثقافة الامتثال والأخلاقيات المهنية داخل المؤسسة.
- مواءمة برامج الامتثال مع الأهداف الاستراتيجية ومتطلبات الجهات الرقابية.
- تطوير مؤشرات أداء ومؤشرات مخاطر لقياس فعالية الامتثال.
- تقييم جاهزية المؤسسة للاستجابة للتغيرات التنظيمية المستقبلية.

الفئة المستهدفة

تستهدف هذه الدورة مسؤولي ومديري الامتثال، ومديري الحوكمة، ومديري المخاطر، ومديري التدقيق الداخلي، والمستشارين القانونيين، والعاملين في إدارات الرقابة والالتزام المؤسسي وإدارة السياسات والإجراءات المؤسسية.

كما تستهدف أعضاء مجالس الإدارة واللجان الرقابية والإدارة التنفيذية ورؤساء القطاعات ومديري الإدارات والمسؤولين عن الإشراف على الامتثال وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية والحوكمة المؤسسية.

وتعد الدورة مناسبة للعاملين في الجهات الحكومية والوزارات والهيئات التنظيمية والمؤسسات المالية والبنوك

وشركات النفط والغاز والشركات الكبرى، إضافة إلى المتخصصين المعنيين بتطوير أنظمة الحوكمة والامتثال وتعزيز الالتزام التنظيمي داخل مؤسساتهم.

مخرجات التعلم

- بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:
- فهم المبادئ الأساسية لحوكمة الامتثال والأطر التنظيمية.
- تقييم فعالية أنظمة الامتثال الحالية وتحديد فرص التحسين.
- تصميم أطر حوكمة تدعم الامتثال والرقابة المؤسسية.
- تطوير سياسات وإجراءات تتوافق مع المتطلبات التنظيمية.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات المتعلقة بإدارة الامتثال.
- تطبيق منهجيات تقييم المخاطر التنظيمية والقانونية.
- بناء آليات فعالة للمراقبة والإبلاغ والتصعيد.
- تطوير مؤشرات أداء ومخاطر لقياس مستوى الامتثال.
- تعزيز التنسيق بين الحوكمة والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.
- دعم اتخاذ القرارات المؤسسية المرتبطة بالالتزام التنظيمي.
- إعداد خطط تطوير وتحسين مستمرة لبرامج الامتثال.
- تعزيز ثقافة الامتثال والنزاهة والمساءلة داخل المؤسسة.
- المحاور التدريبية:

محاوور الءورة

الءوم الأول

أسس ءوكمة الاءثال والأطر الءنظيمية

- مفهوم ءوكمة الاءثال وأهميتها الاستراتيجية.
- التطورات الءءثة في البيئة الءنظيمية والرقابية.
- المبادئ الأساسية للءوكمة المؤسسية.
- العلاقة بين الءوكمة والاءثال وإءارة المخاطر.
- مناقشة تطبيقية ءول الءءديات الءنظيمية المعاصرة.

الءوم الثاني

ءصميم أطر الاءثال والءوكمة المؤسسية

- مكونات إطار ءوكمة الاءثال الفعال.
- ءءيء الأدوار والمسؤوليات والصلاءيات.
- تطوير السياسات والإءراءات الءنظيمية.
- هيكله وظائف الاءثال والرقابة المؤسسية.
- تطبيق عملي على بناء إطار متكامل لءوكمة الاءثال.

الءوم الثالث

إءارة المخاطر الءنظيمية والرقابة الءاخلية

- ءءيء وءقييم المخاطر الءنظيمية والقانونية.
- ءمء الاءثال ضمن إطار إءارة المخاطر المؤسسية.
- ءور الرقابة الءاخلية في ءعم الاءثال.

اليوم الثالث — تابع

- آليات المتابعة والتقييم المستمر.
- دراسة حالات عملية حول المخاطر التنظيمية.

اليوم الرابع

المراقبة والتقارير وثقافة الامتثال

- أنظمة المراقبة وقياس الامتثال.
- إعداد التقارير الرقابية ولوحات المتابعة.
- مؤشرات الأداء ومؤشرات المخاطر الرئيسية.
- تعزيز ثقافة الامتثال والأخلاقيات المهنية.
- ورشة عمل لتطوير نظام رقابي متكامل.

اليوم الخامس

تطوير برامج الامتثال والاستعداد للتغيرات التنظيمية

- التقييم المستمر وتحسين برامج الامتثال.
- إدارة التغيرات التنظيمية والتشريعية.
- أفضل الممارسات العالمية في حوكمة الامتثال.
- بناء خارطة طريق لتعزيز الامتثال المؤسسي.
- ورشة ختامية لإعداد خطة عمل متكاملة لتطوير حوكمة الامتثال والأطر التنظيمية داخل المؤسسة.



للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/compliance-governance-regulatory-frameworks-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440

