

رقم الدورة 2055

دورة التوظيف واستقطاب المواهب وتحليلات القوى العاملة المدعومة بالذكاء الاصطناعي

تحليلات الموارد البشرية والموارد البشرية الرقمية والتقنية والذكاء الاصطناعي
الموارد البشرية وإدارة المواهب

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة التوظيف واستقطاب المواهب وتحليلات القوى العاملة المدعومة بالذكاء الاصطناعي إطارًا عمليًا واستراتيجيًا لتوظيف الذكاء الاصطناعي وتحليلات القوى العاملة في تطوير عمليات الاستقطاب والتوظيف وتحسين جودة قرارات إدارة المواهب والقوى العاملة. وتركز الدورة على استخدام الأدوات الذكية والأساليب التحليلية لتحسين البحث عن المرشحين وفرزهم واختيارهم وتخطيط القوى العاملة وإدارة المواهب.

تستعرض الدورة تطبيقات الذكاء الاصطناعي عبر دورة التوظيف، بما يشمل البحث الذكي عن المرشحين وإعداد الأوصاف الوظيفية ومطابقة المرشحين والفرز والتقييم والتواصل مع المرشحين وعمليات التهيئة الوظيفية. كما توضح كيفية استخدام تحليلات القوى العاملة لفهم فعالية التوظيف وتركيبه القوى العاملة وتوافر المهارات وأداء قنوات الاستقطاب والاحتياجات المستقبلية من المواهب.

كما تتناول الدورة الأساليب التنبؤية في تحليلات القوى العاملة، بما يساعد المشاركين على تحديد اتجاهات التوظيف وتحليل فجوات المهارات وتوقع الاحتياجات المستقبلية من المواهب ودعم التخطيط القائم على البيانات. وتركز على التكامل بين الحكم البشري والرؤى المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتحسين جودة القرارات مع الحفاظ على الإشراف البشري المناسب.

وتغطي الدورة كذلك الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي في التوظيف، بما يشمل العدالة وإدارة التحيز والشفافية والخصوصية وحماية البيانات والحوكمة والاعتبارات الأخلاقية. ومن خلال التمارين العملية ودراسات الحالة، يطور المشاركون إطارًا قابلاً للتطبيق لتوظيف الذكاء الاصطناعي وتحليلات القوى العاملة في عمليات الاستقطاب والتوظيف والتخطيط للقوى العاملة داخل مؤسساتهم.

أهداف الدورة

- بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- تحليل الدور الاستراتيجي للذكاء الاصطناعي في التوظيف واستقطاب المواهب.
- تحديد عمليات التوظيف المناسبة للأتمتة والدعم باستخدام الذكاء الاصطناعي.

- تقييم أدوات الذكاء الاصطناعي للبحث عن المرشحين وفرزهم ومطابقتهم وتقييمهم.
- تطوير أساليب مدعومة بالذكاء الاصطناعي لإعداد الأوصاف الوظيفية ومحتوى التوظيف.
- تطبيق تحليلات القوى العاملة لتقييم فعالية التوظيف واتجاهاته.
- تحليل بيانات القوى العاملة لتحديد فجوات المهارات واحتياجات المواهب.
- تطبيق مفاهيم التحليلات التنبؤية في تخطيط التوظيف والقوى العاملة.
- تقييم مسارات المرشحين باستخدام مؤشرات التوظيف القائمة على البيانات.
- تحسين قرارات التوظيف من خلال الرؤى والتحليلات المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تقييم فعالية قنوات التوظيف واستراتيجيات استقطاب المرشحين.
- تطبيق الذكاء الاصطناعي لدعم تحديد المواهب والحراك الوظيفي الداخلي.
- تقييم منصات وحلول التوظيف المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تحديد المخاطر المتعلقة بالتحيز والعدالة والخصوصية والاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي.
- إنشاء آليات مناسبة للإشراف البشري والحوكمة على عمليات التوظيف المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تطوير مؤشرات أداء لقياس فعالية التوظيف المدعوم بالذكاء الاصطناعي وتحليلات القوى العاملة.
- إعداد خارطة طريق متكاملة لتطبيق الذكاء الاصطناعي بصورة مسؤولة في التوظيف وتخطيط القوى العاملة.

الفئة المستهدفة

تستهدف الدورة مديري الموارد البشرية ومديري التوظيف ومتخصصي استقطاب المواهب وموظفي التوظيف وشركاء الأعمال في الموارد البشرية ومتخصصي تخطيط القوى العاملة ومتخصصي تحليلات الموظفين المشاركين في عمليات التوظيف واتخاذ قرارات القوى العاملة.

كما تناسب متخصصي إدارة المواهب والتطوير التنظيمي ومديري تقنيات الموارد البشرية ومتخصصي البيانات

والتحليلات وقادة التحول الرقمي وصناع القرار المسؤولين عن تقنيات الموارد البشرية واستراتيجية القوى العاملة والمواهب.

وتعد الدورة مناسبة بشكل خاص للمؤسسات التي تسعى إلى تحديث عمليات التوظيف وإدارة القوى العاملة باستخدام الذكاء الاصطناعي والتحليلات في الجهات الحكومية والبنوك والمؤسسات المالية وشركات النفط والغاز والمؤسسات التقنية ومؤسسات الرعاية الصحية وشركات التصنيع والاتصالات والشركات الكبرى.

مخرجات التعلم

- بعد إتمام الدورة، سيتمكن المشاركون من:
- شرح تطبيقات الذكاء الاصطناعي عبر دورة التوظيف الحديثة.
- تحديد حالات الاستخدام المناسبة للذكاء الاصطناعي في استقطاب المواهب.
- تطوير عمليات البحث عن المرشحين وفرزهم باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- استخدام الذكاء الاصطناعي لتحسين الأوصاف الوظيفية ومحتوى التواصل مع المرشحين.
- تقييم ملفات المرشحين ونتائج المطابقة وفق معايير منظمة.
- تحليل أداء مسار التوظيف وبيانات المرشحين.
- احتساب وتفسير مؤشرات التوظيف وتحليلات القوى العاملة الرئيسية.
- تحديد فجوات المهارات واحتياجات المواهب الناشئة.
- تطبيق الأساليب التنبؤية لتوقع احتياجات التوظيف والقوى العاملة.
- تقييم قنوات التوظيف وفق الجودة والتكلفة والسرعة والنتائج.
- استخدام التحليلات لدعم تحديد المواهب والحراك الوظيفي الداخلي.
- تصميم أساليب مدعومة بالذكاء الاصطناعي لتحسين كفاءة التوظيف وتجربة المرشح.

- تقييم مخاطر العدالة والتحيز والشفافية والخصوصية والأخلاقيات في التوظيف المدعوم بالذكاء الاصطناعي.
- إنشاء آليات للحكومة والمراجعة البشرية للقرارات المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تطوير لوحات متابعة وتقارير لعرض رؤى التوظيف والقوى العاملة.
- بناء إطار عملي للتوظيف وتحليلات القوى العاملة المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- المحاوّر التدريبية

محاوّر الدورة

اليوم الأول

أساسيات التوظيف واستقطاب المواهب المدعوم بالذكاء الاصطناعي

- تطور الذكاء الاصطناعي في التوظيف واستقطاب المواهب
- القيمة الاستراتيجية للتوظيف المدعوم بالذكاء الاصطناعي
- قدرات الذكاء الاصطناعي عبر دورة التوظيف
- البحث الذكي عن المرشحين واكتشاف المواهب
- إعداد الأوصاف الوظيفية ومحتوى التوظيف بالذكاء الاصطناعي
- مطابقة المرشحين وتحليل ملفاتهم
- الفرز الآلي للمرشحين وسير عمل التوظيف
- التواصل المدعوم بالذكاء الاصطناعي مع المرشحين
- الحكم البشري واتخاذ القرارات المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- تطبيق عملي: تحليل دورة التوظيف وتحديد حالات الاستخدام ذات القيمة العالية للذكاء الاصطناعي

اليوم الثاني

الذكاء الاصطناعي في البحث عن المرشحين والفرز والتقييم

- استراتيجيات البحث عن المرشحين باستخدام الذكاء الاصطناعي
- قواعد بيانات المواهب والبحث الذكي
- فرز المرشحين وترتيب أولوياتهم
- المطابقة القائمة على المهارات
- تحليل السير الذاتية والملفات المهنية
- التقييم المدعوم بالذكاء الاصطناعي
- معايير الاختيار المنظمة
- تحسين مسار التوظيف
- تجربة المرشح والتواصل معه
- تطبيق عملي: تصميم سير عمل مدعوم بالذكاء الاصطناعي للبحث عن المرشحين وفرزهم وتقييمهم

اليوم الثالث

تحليلات القوى العاملة وذكاء المهارات وتخطيط المواهب

- أساسيات تحليلات القوى العاملة
- مصادر بيانات القوى العاملة وجودة البيانات
- مؤشرات التوظيف والاستقطاب
- تركيبة القوى العاملة وتقسيمها
- تحليلات المهارات والكفاءات
- تحليل الطاقة الاستيعابية والقدرات
- تحديد فجوات القوى العاملة والمواهب

اليوم الثالث — تابع

- تحليل العرض والطلب على المواهب
- التحليلات التنبؤية للقوى العاملة
- تطبيق عملي: تحليل بيانات القوى العاملة لتحديد فجوات المهارات والاحتياجات المستقبلية من المواهب

اليوم الرابع

التحليلات التنبؤية للتوظيف والحوكمة والاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي

- التنبؤ باحتياجات التوظيف والقوى العاملة
- مؤشرات مخاطر دوران الموظفين والاحتفاظ بهم
- التنبؤ بالتوظيف وتحليل السيناريوهات
- تحديد المواهب باستخدام الذكاء الاصطناعي
- الحراك الوظيفي الداخلي ومطابقة المواهب
- التحيز والعدالة في التوظيف المدعوم بالذكاء الاصطناعي
- الشفافية وقابلية تفسير النتائج
- خصوصية بيانات الموظفين والمرشحين
- حوكمة الذكاء الاصطناعي والإشراف البشري
- تطبيق عملي: إعداد إطار لحوكمة الذكاء الاصطناعي والاستخدام المسؤول في التوظيف وتحليلات القوى العاملة

اليوم الخامس

استراتيجية التوظيف بالذكاء الاصطناعي ولوحات المتابعة وتحسين الأداء

- تطوير استراتيجية التوظيف المدعوم بالذكاء الاصطناعي
- تقييم تقنيات ومنصات التوظيف
- لوحات متابعة تحليلات التوظيف
- مؤشرات الأداء وبطاقات قياس التوظيف
- قياس جودة التوظيف والتكلفة والسرعة والفعالية
- قياس تجربة المرشح
- القيمة المؤسسية والعائد على الاستثمار في الذكاء الاصطناعي
- إدارة التغيير والتبني المؤسسي
- التحسين المستمر والتطورات الناشئة في الذكاء الاصطناعي
- ورشة العمل الختامية: إعداد إطار متكامل للتوظيف واستقطاب المواهب وتحليلات القوى العاملة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، يشمل حالات الاستخدام والبحث عن المرشحين والفرز والتقييم وتحليلات القوى العاملة والرؤى التنبؤية والحوكمة ولوحات المتابعة وقياس الأداء وأولويات التنفيذ

للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/ai-powered-recruitment-talent-acquisition-workforce-analytics-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440