

رقم الدورة 2065

دورة التوظيف واستقطاب المواهب المدعو مان بالذكاء الاصطناعي

تحليلات الموارد البشرية والموارد البشرية الرقمية والتقنية والذكاء الاصطناعي
الموارد البشرية وإدارة المواهب

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة التوظيف واستقطاب المواهب المدعومان بالذكاء الاصطناعي إطارًا متقدمًا وعمليًا لتوظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي في تطوير عمليات التوظيف واستقطاب الكفاءات، وتركز الدورة على كيفية استخدام الذكاء الاصطناعي لدعم البحث عن المواهب، وفرز المرشحين، وتحليل المعلومات الوظيفية، وتحسين إدارة عمليات التوظيف، وتعزيز تجربة المرشح، مع الحفاظ على الدور الأساسي للخبرة البشرية والحكم المهني.

تتناول الدورة تطبيقات الذكاء الاصطناعي عبر مختلف مراحل دورة استقطاب المواهب، بدءًا من تحديد الاحتياجات الوظيفية وبناء ملفات المرشحين، مرورًا بالبحث عن المواهب وتحليل السير الذاتية والفرز الأولي، وصولًا إلى دعم المقابلات والتواصل مع المرشحين وإدارة مسارات التوظيف. كما يتعلم المشاركون كيفية استخدام الأدوات الذكية لتطوير المحتوى الوظيفي ورسائل الاستقطاب وتحسين كفاءة العمليات اليومية.

ويركز البرنامج بصورة خاصة على الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي في التوظيف، من خلال تناول مخاطر التحيز، وجودة البيانات، وخصوصية معلومات المرشحين، والشفافية، ودقة النتائج، والاعتماد المناسب على التقييم البشري. ويكتسب المشاركون منهجيات تساعد على وضع ضوابط واضحة تضمن استخدام الذكاء الاصطناعي كأداة دعم للقرار وليس بديلًا عن الحكم المهني في قرارات التوظيف.

ومن خلال التطبيقات العملية ودراسات الحالة وتمارين تصميم عمليات التوظيف المدعومة بالذكاء الاصطناعي، يطور المشاركون القدرة على دمج التقنيات الذكية ضمن إجراءات التوظيف القائمة وتحسين إنتاجية فرق استقطاب المواهب. كما تتناول الدورة قياس أداء التوظيف، وتجربة المرشح، وأتمتة الإجراءات المتكررة، والتحسين المستمر، بما يساعد المؤسسات على بناء قدرات أكثر كفاءة ومرونة في استقطاب المواهب.

أهداف الدورة

- تحليل عمليات التوظيف الحالية وتحديد المجالات المناسبة لتطبيق الذكاء الاصطناعي.
- تطوير استراتيجية لاستقطاب المواهب مدعومة بالذكاء الاصطناعي ومتوافقة مع احتياجات القوى العاملة.
- تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي لدعم البحث عن المواهب وتحديد المرشحين المحتملين.

- تقييم معلومات المرشحين باستخدام أساليب منظمة للتحليل المدعوم بالذكاء الاصطناعي.
- تصميم إجراءات توظيف مدعومة بالذكاء الاصطناعي لتحسين الفرز والتواصل وإدارة المرشحين.
- تطبيق أساليب فعالة لتطوير الوصف الوظيفي ومحتوى التوظيف ورسائل الاستقطاب باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- تقييم الدور المناسب للحكم البشري في مراحل التوظيف والاختيار المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تقييم المخاطر المرتبطة بالتحيز وجودة البيانات والخصوصية والشفافية في استخدام الذكاء الاصطناعي.
- تطوير ضوابط عملية تضمن الاستخدام المسؤول والمتسق للذكاء الاصطناعي في عمليات استقطاب المواهب.
- تحسين تجربة المرشح من خلال التواصل المهني والفعال والمدعوم بالذكاء الاصطناعي.
- تطوير مؤشرات أداء لقياس فعالية وكفاءة وقيمة التوظيف المدعوم بالذكاء الاصطناعي.
- إعداد خطة عملية لتطوير عمليات التوظيف واستقطاب المواهب من خلال الاستخدام المنظم للذكاء الاصطناعي.

الفئة المستهدفة

تستهدف الدورة مديري الموارد البشرية، ومديري استقطاب المواهب، ومديري التوظيف، وأخصائيي التوظيف، وأخصائيي استقطاب المواهب، والباحثين عن المواهب، ومستشاري التوظيف، وشركاء الأعمال في الموارد البشرية، ومتخصصي إدارة المواهب، والمهنيين المسؤولين عن البحث عن المرشحين وفرزهم وتقييمهم واختيارهم.

كما تناسب المديرين المسؤولين عن التوظيف، ورؤساء الأقسام، وأخصائيي تخطيط القوى العاملة، ومتخصصي تقنيات الموارد البشرية، وأخصائيي التحول الرقمي، ومتخصصي تحليلات الموارد البشرية، والقيادات التنفيذية المشاركة في استراتيجية التوظيف وقرارات القوى العاملة. وتعد الدورة مناسبة بصورة خاصة للجهات الحكومية والوزارات والبنوك والمؤسسات المالية وشركات النفط والغاز والشركات التقنية والشركات متعددة الجنسيات والمؤسسات الكبرى التي تسعى إلى توظيف الذكاء الاصطناعي في عمليات التوظيف واستقطاب المواهب.

مخرجات التعلم

- تقييم عمليات التوظيف الحالية وتحديد التطبيقات المناسبة للذكاء الاصطناعي.
- إعداد استراتيجية لاستقطاب المواهب مدعومة بالذكاء الاصطناعي ومتوافقة مع احتياجات القوى العاملة.
- استخدام الذكاء الاصطناعي لدعم البحث عن المرشحين وتحديد المواهب المناسبة.
- تطبيق أساليب منظمة لتحليل السير الذاتية والملفات المهنية بمساعدة الذكاء الاصطناعي.
- تطوير إجراءات فرز أولي مدعومة بالذكاء الاصطناعي وفق معايير توظيف واضحة.
- إعداد أوصاف وظيفية ومحتوى وسائل تواصل مع المرشحين باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- تصميم إجراءات توظيف مدعومة بالذكاء الاصطناعي لتحسين الكفاءة وتقليل الأعمال الإدارية المتكررة.
- تقييم نتائج الذكاء الاصطناعي وتحديد المعلومات غير الدقيقة أو غير المكتملة أو غير المناسبة.
- تحديد المخاطر المرتبطة بالتحيز والخصوصية والشفافية وجودة البيانات والاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي.
- تطبيق آليات مناسبة للإشراف البشري والرقابة على عمليات التوظيف المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تطوير مؤشرات لقياس كفاءة التوظيف وجودة المرشحين وأداء العمليات والإنتاجية المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- إعداد خطة عملية لدمج الذكاء الاصطناعي في استقطاب المواهب مع الحفاظ على المعايير المهنية والحوكمة المؤسسية.

محاوّر الدورة

اليوم الأول

الذكاء الاصطناعي ومستقبل استقطاب المواهب

- أساسيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في الموارد البشرية والتوظيف.
- تطور استقطاب المواهب في بيئة العمل الرقمية والذكية.
- التطبيقات الاستراتيجية للذكاء الاصطناعي عبر دورة التوظيف.
- تحديد الأنشطة المناسبة للدعم والأتمتة باستخدام الذكاء الاصطناعي.
- استخدام الذكاء الاصطناعي في تخطيط احتياجات التوظيف والقوى العاملة.
- تحديد متطلبات الوظائف وبناء ملفات المرشحين بمساعدة الذكاء الاصطناعي.
- دور الخبرة والحكم البشري في عمليات التوظيف المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- فرص وحدود استخدام الذكاء الاصطناعي في استقطاب المواهب.
- جاهزية المؤسسة لتطبيق الذكاء الاصطناعي في عمليات التوظيف.
- التطبيق العملي: تقييم عملية توظيف قائمة وتحديد فرص تطويرها باستخدام الذكاء الاصطناعي.

اليوم الثاني

البحث عن المواهب وتحديد المرشحين باستخدام الذكاء الاصطناعي

- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في البحث عن المواهب.
- تطوير استراتيجيات بحث موجهة عن المرشحين.
- تحديد المرشحين النشطين وغير النشطين باستخدام أساليب مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تحليل الملفات المهنية والمعلومات الوظيفية للمرشحين.
- بناء قواعد المواهب ومسارات المرشحين.
- تطوير الأوصاف الوظيفية ومحتوى التوظيف باستخدام الذكاء الاصطناعي.

اليوم الثاني — تابع

- إعداد رسائل استقطاب وتواصل موجهة مع المرشحين.
- تخصيص التواصل مع المرشحين وفق طبيعة الوظيفة وخصائص المواهب المستهدفة.
- تقييم جودة وملاءمة نتائج البحث والاستقطاب المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- التطبيق العملي: إعداد استراتيجية بحث مدعومة بالذكاء الاصطناعي وبناء قاعدة مرشحين لوظيفة متخصصة.

اليوم الثالث

الفرز والاختيار وتقييم المرشحين بمساعدة الذكاء الاصطناعي

- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تحليل السير الذاتية وفرز المرشحين.
- وضع معايير واضحة ومنظمة للفرز الأولي.
- تحليل مؤهلات المرشحين ومهاراتهم وخبراتهم.
- مطابقة قدرات المرشحين مع متطلبات الوظائف.
- استخدام الذكاء الاصطناعي في إعداد المقابلات والأسئلة المناسبة.
- دعم المقابلات المنظمة والقائمة على الكفاءات.
- تقييم ملخصات المرشحين والتوصيات التي ينتجها الذكاء الاصطناعي.
- الحفاظ على الاتساق بين التحليل المدعوم بالذكاء الاصطناعي ومعايير الاختيار المؤسسية.
- الإشراف البشري على عمليات تقييم المرشحين المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- التطبيق العملي: تصميم إجراء متكامل للفرز والتقييم المدعوم بالذكاء الاصطناعي وفق متطلبات وظيفة محددة.

اليوم الرابع

الذكاء الاصطناعي المسؤول وحوكمة التوظيف وتجربة المرشح

- مبادئ الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي في التوظيف.
- تحديد التحيز المحتمل وإدارته في عمليات التوظيف المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- جودة البيانات ودقتها في تقييم المرشحين.
- خصوصية معلومات المرشحين وأمنها والاستخدام المسؤول لها.
- الشفافية وقابلية تفسير نتائج الذكاء الاصطناعي.
- تطوير آليات الإشراف البشري وضوابط اتخاذ القرار.
- التعامل مع النتائج غير الدقيقة أو غير المناسبة التي ينتجها الذكاء الاصطناعي.
- استخدام الذكاء الاصطناعي لتحسين التواصل مع المرشحين وتجربتهم.
- حوكمة عمليات التوظيف والمساءلة وتوثيق الإجراءات.
- التطبيق العملي: تقييم سيناريو لتوظيف مدعوم بالذكاء الاصطناعي وتحديد المخاطر ووضع الضوابط والإجراءات المناسبة.

اليوم الخامس

استراتيجية التوظيف المدعومة بالذكاء الاصطناعي وقياس الأداء والتنفيذ

- دمج الذكاء الاصطناعي في مختلف مراحل دورة استقطاب المواهب.
- تصميم نماذج تشغيل للتوظيف المدعوم بالذكاء الاصطناعي.
- تحسين إنتاجية فرق التوظيف وكفاءة العمليات.
- قياس أداء البحث عن المواهب والفرز والتوظيف المدعوم بالذكاء الاصطناعي.
- تطوير مؤشرات أداء التوظيف وإعداد التقارير الإدارية.

اليوم الخامس — تابع

- تقييم جودة المرشحين ونتائج التوظيف.
- تحديد فرص التحسين المستمر والاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي.
- تطوير القدرات المؤسسية للتوظيف واستقطاب المواهب المدعوم بالذكاء الاصطناعي.
- إعداد خارطة طريق لتطبيق الذكاء الاصطناعي في عمليات التوظيف.
- ورشة العمل الختامية: إعداد إطار متكامل للتوظيف واستقطاب المواهب المدعوم بالذكاء الاصطناعي يشمل تخطيط التوظيف، والبحث عن المواهب، وتحديد المرشحين، والفرز، والاختيار، والمقابلات، والتواصل مع المرشحين، والاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي، والإشراف البشري، والحوكمة، وقياس الأداء، والتحسين المستمر.

للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة: <https://quest-training.com/courses/ai-powered-recruitment-talent-acquisition-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440