

رقم الدورة 2060

دورة تقنيات البحث المتقدم عن المواهب والاختيار وإجراء المقابلات

استقطاب المواهب والتوظيف
الموارد البشرية وإدارة المواهب

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

تقدم دورة تقنيات البحث المتقدم عن المواهب والاختيار وإجراء المقابلات برنامجًا تدريبيًا متقدمًا وعمليًا لتطوير قدرات المتخصصين في استقطاب الكفاءات وتقييم المرشحين واتخاذ قرارات التوظيف بصورة منهجية وموضوعية. وتركز الدورة على بناء عملية متكاملة تبدأ بتحليل الاحتياجات الوظيفية وتحديد الكفاءات المطلوبة، ثم البحث عن المواهب المناسبة وفرزها وتقييمها، وصولًا إلى إجراء المقابلات واتخاذ قرارات الاختيار.

تتناول الدورة الأساليب الحديثة والمتقدمة للبحث عن المواهب باستخدام مصادر وقنوات متعددة، مع التركيز على الوصول إلى الكفاءات المتخصصة والنادرة والمرشحين غير النشطين في سوق العمل. كما يتعلم المشاركون كيفية تحديد مصادر المواهب المناسبة، وبناء استراتيجيات بحث موجهة، واستخدام الشبكات المهنية وقواعد بيانات المرشحين والمنصات الرقمية، وتطوير قوائم مرشحين تتوافق مع متطلبات الوظائف وأولويات المؤسسة.

كما تركز الدورة على تطوير عمليات اختيار منظمة تشمل تحليل السير الذاتية والملفات المهنية، والفرز الأولي، وتقييم المهارات والخبرات والكفاءات، وتصميم المقابلات المهنية، واستخدام أساليب الاستفسار المتعمق والاستماع الفعال. ويتعلم المشاركون كيفية جمع الأدلة المرتبطة بقدرات المرشح وسلوكه وخبراته، ومقارنتها بمعايير الوظيفة لاتخاذ قرارات اختيار أكثر اتساقًا.

ومن خلال التطبيقات العملية ومحاكاة المقابلات ودراسات الحالة وتمارين البحث عن المواهب وتقييم المرشحين، يطور المشاركون مهارات عملية تساعد على تحسين جودة الاستقطاب والاختيار وتقليل التحيز وعدم الاتساق في التقييم. كما تتناول الدورة تجربة المرشح، والتواصل المهني، وتوثيق قرارات الاختيار، وقياس أداء التوظيف، والتحسين المستمر لعمليات استقطاب المواهب.

أهداف الدورة

- تحليل متطلبات الوظائف وتحديد المهارات والخبرات والكفاءات اللازمة لاستهداف المواهب المناسبة.
- تطوير استراتيجيات متقدمة للبحث عن المواهب باستخدام مصادر وقنوات استقطاب متنوعة.
- تطبيق أساليب البحث المباشر للوصول إلى الكفاءات المتخصصة والنادرة والمرشحين غير النشطين.

- تقييم مصادر المواهب واختيار القنوات المناسبة وفق طبيعة الوظيفة والجمهور المستهدف.
- تصميم معايير واضحة للفرز الأولي وتقييم مدى توافق المرشحين مع متطلبات الوظائف.
- تطبيق أساليب متقدمة لتحليل السير الذاتية والملفات المهنية والمعلومات الوظيفية.
- تطوير أسئلة مقابلات منظمة تساعد على تقييم خبرات ومهارات وسلوكيات وكفاءات المرشحين.
- تطبيق أساليب الاستفسار المتعمق والاستماع الفعال للحصول على أدلة واضحة ومرتبطة بالوظيفة.
- تقييم المرشحين باستخدام معايير موحدة وأساليب قائمة على الأدلة.
- تحسين جودة قرارات الاختيار من خلال تعزيز الموضوعية والاتساق والحد من التحيز.
- تعزيز تجربة المرشح والتواصل المهني خلال مراحل البحث والاختيار وإجراء المقابلات.
- تطوير إطار متكامل لتحسين البحث عن المواهب والاختيار وإجراء المقابلات داخل المؤسسة.

الفئة المستهدفة

تستهدف الدورة مديري الموارد البشرية، ومديري التوظيف، ومديري استقطاب المواهب، وأخصائيي استقطاب المواهب، والباحثين عن المواهب، وأخصائيي التوظيف، ومستشاري التوظيف، وشركاء الأعمال في الموارد البشرية، وأخصائيي إدارة المواهب، والمهنيين المسؤولين عن البحث عن المرشحين وفرزهم وتقييمهم وإجراء المقابلات معهم.

كما تناسب مديري الإدارات ورؤساء الأقسام ومديري التوظيف المتخصصين والمديرين الفنيين وقادة الفرق وأخصائيي التقييم والقيادات التنفيذية المشاركين في قرارات التوظيف والاختيار. وتعد الدورة مناسبة للمؤسسات التي تتعامل مع احتياجات توظيف متخصصة أو عالية الأهمية، بما في ذلك الجهات الحكومية والوزارات والبنوك والمؤسسات المالية وشركات النفط والغاز والشركات الهندسية والتكنولوجية ومؤسسات الرعاية الصحية والتصنيع والاتصالات والمؤسسات الكبرى.

مخرجات التعلم

- تحليل متطلبات الوظائف وتحويلها إلى معايير واضحة للبحث عن المواهب واختيار المرشحين.
- إعداد استراتيجية بحث متقدمة تستهدف المواهب المناسبة وفق طبيعة الوظيفة ومتطلباتها.
- استخدام مصادر متعددة للوصول إلى المرشحين النشطين وغير النشطين في سوق العمل.
- بناء قوائم مرشحين مستهدفين باستخدام معايير مهنية واضحة.
- تحليل السير الذاتية والملفات المهنية وتحديد مدى توافقها مع متطلبات الوظائف.
- تطبيق منهجيات منظمة للفرز الأولي وترتيب المرشحين وفق معايير محددة.
- إعداد وتنفيذ مقابلات مهنية ومنظمة لمختلف المستويات الوظيفية.
- صياغة أسئلة فعالة لاستخراج أدلة مرتبطة بخبرات ومهارات وكفاءات المرشح.
- استخدام أساليب الاستفسار المتعمق لتوضيح الإجابات والتحقق من الأدلة المهنية والسلوكية.
- تقييم المرشحين باستخدام نماذج تقييم ودرجات ومعايير موحدة.
- تحديد مصادر التحيز في البحث عن المواهب والمقابلات وتطبيق أساليب عملية للحد من تأثيرها.
- إعداد توصيات اختيار قائمة على الأدلة وتطوير خطة لتحسين عمليات استقطاب المواهب والاختيار والمقابلات.

محاور الدورة

اليوم الأول

استراتيجية البحث المتقدم عن المواهب وتحديد المرشحين

- أسس البحث المتقدم عن المواهب واستقطاب الكفاءات.
- تحليل الوظائف وتحديد متطلبات المواهب.
- تحديد المهارات والكفاءات والخبرات الحرجة.

اليوم الأول — تابع

- استراتيجيات البحث عن المواهب المتخصصة والنادرة.
- مصادر المواهب وقنوات الاستقطاب المختلفة.
- البحث المباشر عن المرشحين والوصول إلى المواهب غير النشطة.
- استخدام الشبكات المهنية وقواعد بيانات المواهب والمنصات الرقمية.
- بناء قوائم المواهب المستهدفة وإدارة معلومات المرشحين.
- تطوير استراتيجية بحث تتوافق مع متطلبات الوظائف وأولويات المؤسسة.
- التطبيق العملي: إعداد استراتيجية بحث متقدمة وتحديد مصادر المرشحين لوظيفة متخصصة.

اليوم الثاني

الفرز والتقييم الأولي واختيار المرشحين

- مبادئ فرز المرشحين وتقييم مدى الملاءمة الوظيفية.
- تحليل السير الذاتية والملفات المهنية.
- تحديد المؤشرات المهنية والخبرات المرتبطة بالوظيفة.
- تطوير معايير الفرز الأولي ونماذج التقييم.
- مقارنة المرشحين وفق متطلبات الوظيفة.
- تقييم المهارات الفنية والسلوكية والخبرات العملية.
- تحديد نقاط القوة والفجوات والمخاطر المحتملة.
- إدارة قوائم المرشحين ومراحل عملية الاختيار.
- تحقيق الاتساق والموضوعية في التقييم الأولي.
- التطبيق العملي: فرز مجموعة من المرشحين وتطوير قائمة مختصرة باستخدام معايير تقييم محددة.

اليوم الثالث

تقنيات المقابلات المتقدمة وتقييم المرشحين

- مبادئ المقابلات المنظمة والفعالة.
- تصميم المقابلات وفق طبيعة الوظيفة ومستوى المسؤولية.
- إعداد أسئلة المقابلات المهنية والسلوكية.
- أساليب الاستفسار المتعمق والأسئلة اللاحقة.
- الاستماع الفعال وتحليل إجابات المرشحين.
- تقييم الخبرات والمهارات والكفاءات من خلال المقابلات.
- التعامل مع الإجابات غير الواضحة أو غير المكتملة أو المتناقضة.
- إدارة المقابلات الفردية والجماعية ومقابلات لجان الاختيار.
- الحفاظ على تجربة مرشح مهنية ومتسقة.
- التطبيق العملي: تنفيذ محاكاة لمقابلات متقدمة وتقييم إجابات المرشحين وفق معايير محددة.

اليوم الرابع

الاختيار القائم على الأدلة وتقليل التحيز في التوظيف

- منهجيات التقييم القائم على الأدلة.
- تطوير مقاييس ودرجات تقييم المرشحين.
- مقارنة المرشحين وفق معايير موحدة.
- تحليل الأدلة المهنية والسلوكية.
- التحيزات الشائعة في البحث عن المواهب والاختيار والمقابلات.
- أساليب الحد من الانطباعات الشخصية والتحيز في التقييم.
- معايرة المقابلات وتحقيق الاتساق بين المقيمين.

اليوم الرابع — تابع

- توثيق نتائج المقابلات وقرارات الاختيار.
- إعداد التوصيات المهنية المبنية على الأدلة.
- التطبيق العملي: تقييم مجموعة من المرشحين وإعداد توصية اختيار مبنية على نتائج التقييم والمقابلات.

اليوم الخامس

تحسين استقطاب المواهب والاختيار وقياس الأداء

- تطوير عمليات متكاملة للبحث عن المواهب والاختيار.
- موازنة استراتيجيات الاستقطاب مع تخطيط القوى العاملة واحتياجات المؤسسة.
- تحسين تجربة المرشح خلال مراحل الاستقطاب والاختيار.
- الاتصال المهني مع المرشحين وإدارة التوقعات.
- مؤشرات أداء استقطاب المواهب والاختيار.
- قياس جودة المرشحين وفعالية مصادر الاستقطاب.
- تحليل نتائج التوظيف وتحديد فرص التحسين.
- توثيق إجراءات البحث والاختيار وحفظ المعرفة المؤسسية.
- التحسين المستمر لعمليات البحث عن المواهب والمقابلات والاختيار.
- ورشة العمل الختامية: تطوير إطار متكامل لتقنيات البحث المتقدم عن المواهب والاختيار وإجراء المقابلات، يشمل تحليل الوظائف، واستراتيجية البحث، ومصادر المواهب، والفرز الأولي، وتقييم المرشحين، وتصميم المقابلات، والاستفسار المتعمق، والتقييم القائم على الأدلة، وتقليل التحيز، واتخاذ قرارات الاختيار، وقياس الأداء والتحسين المستمر.



للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/advanced-talent-sourcing-selection-interviewing-techniques-training-course>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440

