

رقم الدورة 1766

البرنامج المتقدم في الإدارة والقيادة — بأسلوب برامج الإدارة التنفيذية المتقدمة

القيادة والإدارة التنفيذية
إدارة الأعمال والقيادة

طريقة التقديم

حضور

المدة

5 أيام



نظرة عامة على الدورة

يُعد البرنامج المتقدم في الإدارة والقيادة برنامجاً تنفيذياً متقدماً مصمماً للمديرين ذوي الخبرة والقيادات العليا المسؤولين عن تحويل الاستراتيجية المؤسسية إلى أداء مستدام ونتائج ملموسة. ويركز البرنامج على تطوير الحكم القيادي، والتفكير الاستراتيجي، واتخاذ القرارات التنفيذية، وإدارة التحول المؤسسي، والابتكار، والقدرة على خلق قيمة طويلة المدى.

يعتمد البرنامج على منهجية التعليم التنفيذي المتقدم، ويتجاوز أساليب الإدارة التقليدية ليتناول التحديات المعقدة التي تواجه القيادات العليا. ويستكشف المشاركون كيفية القيادة في بيئات عدم اليقين، وإدارة الأولويات المتنافسة، والتأثير في أصحاب المصلحة، وبناء المؤسسات عالية الأداء، واتخاذ قرارات استراتيجية ذات أثر مؤسسي واسع.

يُدمج البرنامج بين القيادة الاستراتيجية ومجموعة من المجالات الإدارية الأساسية، بما في ذلك تنفيذ الاستراتيجية، وإدارة الأداء المؤسسي، والفهم المالي للقرارات الإدارية، وقيادة المواهب، والابتكار، وإدارة التغيير، والحوكمة، وإدارة المخاطر. ويركز بشكل خاص على الربط بين القرارات القيادية والنتائج القابلة للقياس.

ومن خلال دراسات الحالة التنفيذية، والمحاكاة الاستراتيجية، والنقاشات التفاعلية، وتحديات القيادة، ومشروع التحول المؤسسي المتكامل، سيطور المشاركون منظوراً شاملاً للمؤسسة، ويعززون قدرتهم على قيادة الإدارات والوحدات التنظيمية والمبادرات الاستراتيجية الكبرى.

أهداف الدورة

- بنهاية البرنامج، سيتمكن المشاركون من:
- تطوير منظور مؤسسي متكامل للإدارة والقيادة الاستراتيجية.
- تحليل التحديات التنظيمية والتجارية المعقدة من زوايا متعددة.
- تعزيز التفكير الاستراتيجي والحكم التنفيذي وقدرات اتخاذ القرار.

- تحويل الاستراتيجية المؤسسية إلى أولويات ومبادرات ونتائج قابلة للقياس.
- قيادة فرق العمل عالية الأداء وبناء ثقافة قائمة على المساءلة والنتائج.
- إدارة التحول المؤسسي والتغيير والتجديد الاستراتيجي.
- تقييم الآثار المالية والتجارية للقرارات الاستراتيجية.
- تعزيز إدارة أصحاب المصلحة والتأثير والتفاوض والتواصل التنفيذي.
- بناء بيئة مؤسسية داعمة للابتكار والمرونة التنظيمية.
- تحديد المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والتنظيمية وإدارتها.
- تطوير المواهب عالية الإمكانات وبناء القيادات المستقبلية.
- تحسين الأداء المؤسسي من خلال أنظمة القيادة والحوكمة الفعالة.
- قيادة المؤسسة بفاعلية في ظل عدم اليقين والاضطرابات وتعارض التوقعات.
- تطوير مصادر مستدامة للقيمة والميزة التنافسية.
- إعداد خطة تنفيذية متكاملة للقيادة الاستراتيجية وتحسين الأداء المؤسسي.

الفئة المستهدفة

ضمم البرنامج للمديرين ذوي الخبرة والقيادات التنفيذية والمديرين ورؤساء وحدات الأعمال والمهنيين الذين يتولون مسؤوليات استراتيجية أو تشغيلية أو تنظيمية أو مسؤوليات واسعة في إدارة الأفراد.

ويناسب بشكل خاص الرؤساء التنفيذيين، والمديرين العامين، والمديرين التنفيذيين، ومديري الإدارات، وكبار المديرين، وقادة التخطيط الاستراتيجي، وقادة التحول المؤسسي، والقيادات التشغيلية، ومديري الموارد البشرية والمالية، ومديري المشاريع والبرامج، والمديرين ذوي الإمكانات العالية المستعدين لتولي مسؤوليات قيادية أوسع.

كما يناسب القيادات في الجهات الحكومية والقطاع العام، والبنوك والخدمات المالية، وشركات النفط والغاز

والطاقة، والمؤسسات الصناعية، وقطاعات البنية التحتية والاتصالات والرعاية الصحية، والشركات الكبرى التي تتطلب بيئة أعمالها قرارات استراتيجية ذات تأثير مؤسسي ومالي كبير.

مخرجات التعلم

- عند إتمام البرنامج، سيتمكن المشاركون من:
- تطبيق مبادئ الإدارة والقيادة الاستراتيجية على التحديات المؤسسية المعقدة.
- اتخاذ قرارات تنفيذية أكثر فاعلية باستخدام الأطر التحليلية والاستراتيجية.
- تقييم العوامل التنافسية والسوقية والتشغيلية والتنظيمية المؤثرة في الأداء.
- تحويل الاستراتيجية إلى أولويات ومبادرات قابلة للتنفيذ.
- موازنة الأفراد والموارد ومؤشرات الأداء والحوكمة مع الأهداف الاستراتيجية.
- قيادة فرق عالية الأداء عبر الإدارات والحدود التنظيمية.
- إدارة مقاومة التغيير والتحول المؤسسي بفاعلية أكبر.
- قراءة المعلومات المالية وتقييم الأداء من منظور قيادي وتنفيذي.
- بناء علاقات أكثر فاعلية مع مجالس الإدارة والقيادات وأصحاب المصلحة والشركاء الاستراتيجيين.
- التأثير في القرارات والنتائج دون الاعتماد فقط على السلطة الرسمية.
- تطوير قدرات الابتكار والتحسين المستمر داخل المؤسسة.
- تحديد المخاطر الاستراتيجية وتعزيز المرونة المؤسسية.
- تطوير مسارات إعداد القيادات وخطط التعاقب الوظيفي.
- تحسين الأداء المؤسسي وخلق قيمة مستدامة على مستوى المؤسسة.
- إعداد خطة متكاملة للقيادة الاستراتيجية والتحول المؤسسي.

■ المحاوّر التدريبيّة

محاوّر الدورة**اليوم الأول****القيادة الاستراتيجية واتخاذ القرارات التنفيذية**

- الانتقال من الإدارة الوظيفية إلى القيادة المؤسسية
- القيادة الاستراتيجية في البيئات التنظيمية المعقدة
- دور القائد التنفيذي كمخطط استراتيجي وصانع قرار ومصمم للمؤسسة
- الفرق بين التفكير الاستراتيجي والتفكير التشغيلي
- تحليل البيئة وتحديد التحولات الاستراتيجية
- فهم الميزة التنافسية والمكانة المؤسسية
- اتخاذ القرارات التنفيذية في ظل عدم اليقين
- إدارة التعقيد والغموض وتعدد الأولويات
- التحيزات الإدراكية وتأثيرها على القرارات القيادية
- تطوير الحكم التنفيذي والمنظور الاستراتيجي
- دراسة حالة تنفيذية: اتخاذ قرار استراتيجي حاسم في ظل عدم اليقين

اليوم الثاني**تنفيذ الاستراتيجية وإدارة الأداء والمواءمة المؤسسية**

- تحويل الاستراتيجية إلى نتائج قابلة للتنفيذ
- تحديد الأولويات والأهداف وتحقيق المواءمة المؤسسية
- الربط بين الاستراتيجية المؤسسية والاستراتيجيات الوظيفية

اليوم الثاني — تابع

- أطر تنفيذ الاستراتيجية وتوزيع المسؤوليات
- إدارة الأداء المؤسسي
- تصميم مؤشرات الأداء الاستراتيجية الفعالة
- تحديد فجوات التنفيذ والانحرافات في الأداء
- تخصيص الموارد وترتيب الأولويات الاستراتيجية
- بناء هياكل الحوكمة الداعمة للتنفيذ
- تعزيز ثقافة المساءلة وتحقيق النتائج
- ورشة تنفيذية: تحويل التوجه الاستراتيجي إلى أجندة تنفيذ وأداء متكاملة

اليوم الثالث

الفطنة المالية وخلق القيمة والأداء المؤسسي

- التفكير المالي للقيادات التنفيذية
- قراءة القوائم المالية من منظور إداري وتنفيذي
- الإيرادات والربحية والتدفقات النقدية وخلق القيمة
- تحليل الأداء وتحديد المحركات المالية للأعمال
- القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالاستثمار وتخصيص الموارد
- فهم هيكل التكاليف وتحسين الكفاءة التشغيلية
- تقييم مبررات الأعمال والمقترحات الاستثمارية
- الآثار المالية للقرارات الاستراتيجية
- تحقيق التوازن بين النمو والربحية والمخاطر والاستدامة
- لوحات المتابعة التنفيذية وتحليل مؤشرات الأداء
- دراسة حالة تنفيذية: تقييم استثمار استراتيجي وتحليل أثره على أداء المؤسسة

اليوم الرابع

قيادة الأفراد والتحول وإدارة التغيير

- علم نفس القيادة التنفيذية
- بناء ثقافة مؤسسية عالية الأداء
- القيادة عبر الإدارات والأجيال والفرق المتنوعة
- التحفيز والمشاركة والمساءلة وإدارة الأداء
- التواصل التنفيذي والتأثير في أصحاب المصلحة
- التفاوض وإدارة المصالح والتوقعات المتعارضة
- قيادة التحول المؤسسي
- إدارة مقاومة التغيير وبناء الجاهزية المؤسسية
- تطوير المواهب وخطط التعاقب وإعداد القيادات المستقبلية
- بناء المرونة والرشاقة المؤسسية
- محاكاة قيادية: قيادة تحول مؤسسي عالي التأثير في بيئة معقدة

اليوم الخامس

الابتكار والحوكمة والمخاطر والتميز القيادي

- الابتكار الاستراتيجي والتجديد المؤسسي
- دمج الابتكار في الاستراتيجية المؤسسية
- قيادة التحول الرقمي وتحول نماذج الأعمال
- المخاطر الاستراتيجية والحوكمة والمساءلة التنفيذية
- بناء المرونة المؤسسية في مواجهة الاضطرابات
- القيادة الأخلاقية واتخاذ القرارات المسؤولة

اليوم الخامس — تابع

- بناء القدرة التنافسية على المدى الطويل
- التكامل بين الاستراتيجية والأفراد والمالية والابتكار والأداء
- تحديد أجندة القيادة التنفيذية
- تحديد أولويات العمل خلال التسعين يوماً القادمة وما بعدها
- ورشة العمل الختامية: إعداد خطة متكاملة للقيادة الاستراتيجية والتحول المؤسسي

للتسجيل أو لطلب مزيد من المعلومات

صفحة الدورة:

<https://quest-training.com/courses/advanced-management-leadership-program-oxford-amp-style>

الموقع الإلكتروني: <https://quest-training.com>

البريد الإلكتروني: info@quest-training.com

الهاتف: +905016771440